

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN KOMITMEN
GURU TERHADAP KINERJA GURU SD AISYIYAH METRO – LAMPUNG**

TESIS



OLEH:

BAGUS RAGIL PRATAMA

NPM. 20720059

MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO

TAHUN 2023



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN KOMITMEN
GURU TERHADAP KINERJA GURU SD AISYIYAH METRO – LAMPUNG**

TESIS

Diajukan

**Untuk memenuhi salah satu persyaratan
dalam menyelesaikan Program Pascasarjana**

BAGUS RAGIL PRATAMA

NPM. 20720059

MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO

TAHUN 2023

ABSTRAK

Hasil pekerjaan seorang guru sampai saat ini masih menjadi salah satu parameter penting dalam keberlangsungan dunia pendidikan. Kinerja guru yang baik akan melahirkan peserta didik yang baik, namun apabila kinerja guru menurun maka memperbesar kemungkinan kualitas peserta didik juga akan menurun. Seringkali dilapangan ditemukan kinerja guru yang masih belum maksimal dengan berlandaskan berbagai macam faktor. Dalam penelitian ini faktor yang akan dikaji adalah keterkaitan antara gaya kepemimpinan kepala sekolah dan kinerja guru terhadap kinerja guru di SD Aisyiyah Metro, Lampung. Penelitian ini bertujuan untuk menemukan dan mengetahui apakah faktor gaya kepemimpinan kepala sekolah dan komitmen guru memiliki pengaruh terhadap kinerja guru. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan survey atau angket. Kemudian data yang diperoleh dianalisis mulai dari pengujian validitas dan reliabilitas sampai dengan Uji F dan Uji T. Berdasarkan hasil olah data statistic yang telah dilakukan peneliti mendapatkan hasil bahwa pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap hasil kerja guru SD Aisyiyah Metro sebesar 9% dan pengaruh komitmen guru terhadap kinerja guru di SD Aisyiyah Metro didapat hasil sebesar 5%. Sedangkan gaya kepemimpinan dan komitmen guru berpengaruh secara gabungan terhadap kinerja guru SD Aisyiyah Metro yang ditunjukkan dengan nilai R-squared sebesar 0,007. Artinya kinerja SD Aisyiyah Metro pada tingkat guru sebesar 7%. Kesimpulan yang didapat oleh peneliti adalah gaya kepemimpinan dan komitmen guru dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja guru di SD Aisyiyah Metro, Lampung. Sehingga kinerja guru akan meningkat apabila mendapatkan dorongan dari seorang kepala sekolah dan komitmen guru itu sendiri secara signifikan ditingkatkan.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan; kepala sekolah; komitmen guru; kinerja guru.

ABSTRACT

The results of a teacher's work are still one of the important parameters in the sustainability of the world of education. Good teacher performance will give birth to good students, but if teacher performance decreases, it increases the possibility that the quality of students will also decrease. Often in the field it is found that teacher performance is still not optimal based on various factors. In this research, the factor that will be studied is the relationship between the leadership style of the principal and teacher performance on teacher performance at Aisyiyah Metro Elementary School, Lampung. This study aims to find and determine whether the principal's leadership style and teacher's commitment have an influence on teacher performance. The method used in this study is to use a survey or questionnaire. Then the data obtained was analyzed starting from testing the validity and reliability up to the F test and T test. Based on the results of statistical data processing that had been carried out, the researcher found that the effect of leadership style on the work of SD Aisyiyah Metro teachers was 9% and the influence of teacher commitment to teacher performance at SD Aisyiyah Metro obtained a result of 5%. Meanwhile, the leadership style and teacher commitment have a combined effect on the performance of SD Aisyiyah Metro teachers as indicated by the R-squared value of 0.007. This means that the performance of SD Aisyiyah Metro at the teacher level is 7%. The conclusion obtained by researchers is that the leadership style and commitment of teachers can have an influence on teacher performance at Aisyiyah Metro Elementary School, Lampung. So that teacher performance will increase if you get encouragement from a school principal and the commitment of the teacher itself is significantly increased.

Keywords: Leadership style; principal; teacher commitment; teacher performance.

RINGKASAN

Bagus Ragil Pratama. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Komitmen Guru terhadap Kinerja Guru di SD Aisyiyah Metro, Lampung. Tesis. Magister Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd. (2) Dr. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan; Komitmen; Kinerja guru.

Guru merupakan aset yang paling berharga bagi Bangsa ini. Guru merupakan sumber mata air pengetahuan yang dapat menghilangkan dahaga intelektual kita. Maka guru memiliki tanggung jawab dan peran yang sangat penting dalam setiap sendi kehidupan. Lebih dari itu menurut Permendiknas No. 16 Tahun 2007 guru juga harus memiliki 4 kompetensi yaitu kompetensi pedagogik, profesionalisme, kepribadian dan sosial. Sehingga kinerja guru sangat penting untuk diperhatikan. Maka perlu diteliti pengaruh apa saja yang mempengaruhi kinerja guru.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji adakah hubungan antara Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Komitmen Guru terhadap kinerja guru di SD Aisyiyah Metro.

Jenis penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Pada penelitian yang ini datanya berupa angka-angka (bukan kata-kata) yang berasal dari angket, wawancara, dan dokumen). Penelitian ini mengutamakan untuk menerangkan secara analisis sesuatu pengaruh suatu variabel terhadap variabel yang lain. Adapun analisis data dalam penelitian ini dengan menggunakan empat prosedur yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas dan Uji Hipotesis, Uji Normalitas, Uji Linieritas, Uji Homogenitas, Uji T, dan Uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan tidak ada pengaruh terhadap kinerja guru di SD Aisyiyah Metro. Namun, ternyata terdapat pengaruh antara komitmen kerja terhadap kinerja guru di SD Aisyiyah Metro. Selanjutnya pengaruh positif ditunjukkan besarnya pengaruh variabel gaya kepemimpinan dan variabel komitmen guru terhadap kinerja guru adalah sebesar 0,007 atau sebesar 7%. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan gaya kepemimpinan dan komitmen guru memberi pengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru di SD Aisyiyah Metro.

HALAMAN PESERTUJUAN

Tesis oleh **Bagus Ragil Pratama,**

Telah diperbaiki dan disetujui untuk diuji.

Metro, 13 Januari 2023

Pembimbing I



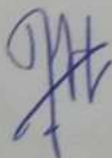
Dr. SUTRISNI ANDAYANI, M.Pd.
NIDN. 0029096109

Pembimbing II



Dr. M. IHSAN DACHOLFANY, M.Ed.
NIDN. 0229077501

Ketua Program Studi,
Magister Administrasi Pendidikan



Dr. SUTRISNI ANDAYANI, M.Pd.
NIDN. 0029096109

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis oleh **Bagus Ragil Pratama** ini,

Telah dipertahankan di depan tim penguji.

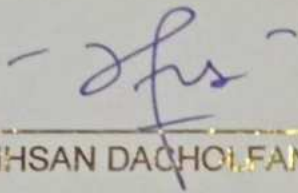
Pada tanggal 20 Januari 2023

Tim Penguji,



Penguji 1

Dr. SUTRISNI ANDAYANI, M.Pd.



Penguji 2

Dr. M. IHSAN DACHOLIFANY, M.Ed.



Penguji Utama

Prof. Dr. MARZUKI NOOR, M.S.

Mengesahkan,

Direktur Program Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Metro



Dr. H. AGUS SUTANTO, M.Si.

NIP. 19620827 198803 1 001

MOTTO

يَأْتِيهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا إِذَا قِيلَ لَكُمْ تَفَسَّحُوا فِي الْمَجَالِسِ فَافْسَحُوا يَفْسَحِ اللَّهُ لَكُمْ
وَإِذَا قِيلَ أَنْشُرُوا فَأَنْشُرُوا يَرْفَعِ اللَّهُ الَّذِينَ ءَامَنُوا مِنْكُمْ وَالَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ
دَرَجَاتٍ وَاللَّهُ بِمَا تَعْمَلُونَ خَبِيرٌ ۝ ۱۱

Artinya:

"Hai orang-orang beriman apabila dikatakan kepadamu: "Berlapang-lapanglah dalam majlis", maka lapangkanlah niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. Dan apabila dikatakan: "Berdirilah kamu", maka berdirilah, niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan." (Q.S. Al Mujadalah: 11)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan alhamdulillah, segala puji hanya milik Allah Subhanahu wa Ta'ala atas segala nikmat dan karunia yang telah diberikan dalam kehidupan ini. Tesis ini saya persembahkan sebagai tanda terima kasih peneliti kepada:

1. Kedua orangtua tercinta, Bapak Sugito dan Ibu Sukini yang selalu membimbing dan mendo'akan serta membantu baik moral maupun spiritual demi keberhasilan dalam menyelesaikan kewajiban belajar ini.
2. Mertua yang sangat saya hormati, Ibu Amanah yang senantiasa memotivasi dan mendo'akan untuk keberhasilan peneliti.
3. Istri tercantik dan tersayang, Fitri Anita Sari dan anak terhebat yang pernah ada Hamizan Azlan Fayyadh yang telah berjuang bersama, memotivasi, membantu, memberikan dukungan penuh kasih sayang dan do'a yang tulus untuk keberhasilan peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.
4. Seluruh dosen dan staf Program Pascasarjana Magister Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro yang tanpa mengenal lelah senantiasa membimbing, membantu, dan memotivasi demi terselesainya penelitian ini.
5. Majelis Pendidikan Dasar dan Menengah PDM Kota Metro, Seluruh Warga SD Aisyiyah Metro yang telah membantu menyelesaikan penelitian ini.
6. Teman-teman seperjuangan mahasiswa Program Pascasarjana Magister Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro, terimakasih atas kekeluargaan, keharmonisan, kekompakan, dan kerja samanya baik dalam suka maupun duka.

Semoga Allah Subhanahu wa Ta'ala memberikan rahmat dan kasih sayang-Nya, sehingga kita semua diberikan kemudahan dan kekuatan dalam menjalani kehidupan ini. Aamiin.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil amin alamin,

Pertama peneliti mengajak kita semua untuk selalu mengucapkan syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa ta'ala yang telah memberikan kita berbagai macam kenikmatan, baik berupa nikmat iman, nikmat Islam, dan kesehatan. Kedua, sholawat dan salam semoga tercurah kepada junjungan kita nabi Muhammad Shallallahu 'alaihi wa salaam yang selalu kita nantikan syafaatnya di hari kiamat kelak. Penelitian Pascasarjana yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Komitmen Guru Terhadap Kinerja Guru SD Aisyiyah Metro – Lampung” ini diajukan sebagai syarat akhir untuk mencapai gelar Magister di Program Studi Magister Administrasi Pendidikan. Dalam menyusun penelitian ini, banyak sekali orang-orang yang telah memberikan motivasi, nasihat, dan dukungan kepada peneliti.

Yang Ketiga, pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak yang saya hormati, ibu saya tercinta, mertua yang sangat saya banggakan dan nenek saya yang telah mendoakan, memotivasi, menyemangati, mengingatkan peneliti untuk menyelesaikan tesis ini secepatnya.
2. Fitri Anita Sari, S.Pd. dan Hamizan Azlan Fayyadh, dau orang yang berhasil mengubah cara pandang hidup saya sehingga saya bisa menemukan arti kehidupan yang sesungguhnya.
3. Drs. H. Jazim Ahmad M.Pd. sebagai Rektor Universitas Muhammadiyah Metro yang membawa kemajuan kampus.
4. Bapak Dr. H. Agus Sutanto, M.Si. selaku Direktur Program Pascasarjana yang selalu membimbing dan membantu kami menyelesaikan tesis ini.
5. Ibu Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd. sebagai Ketua Program Jurusan Administrasi Pendidikan saat ini dan pembimbing pertama saya, yang telah dengan susah payah meluangkan waktunya yang berharga untuk membimbing dan memberikan saran-saran yang sangat baik kepadanya dalam mempersiapkan penelitian ini.
6. Bapak Dr. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed. selaku pembimbing kedua yang telah membantu dalam banyak hal dalam terselesaikannya tesis ini.

7. Bapak Zaenal Abidin, M.Pd.I. selaku Kepala SD Aisyiyah Metro yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di sekolah yang sedang beliau pimpin.
8. Seluruh teman-teman Magister Administrasi Pendidikan Angkatan 2020 yang telah bersama-sama berjuang untuk menyelesaikan tesis ini.

Akhir kata, peneliti berkeyakinan bahwa penelitian ini belum sempurna dan masih banyak kekurangan dalam penulisan dan pelaksanaan penelitian. Oleh karena itu, peneliti mohon maaf yang sebesar-besarnya apabila terdapat banyak kesalahan dan kekurangan. Selain itu peneliti juga meminta kritik dan saran serta masukan demi kesempurnaan penelitian ini.

Metro, 12 Januari 2023
Peneliti,

BAGUS RAGIL PRATAMA
NPM. 20720059

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : BAGUS RAGIL PRATAMA

NPM : 20720059

Program Studi: Magister Administrasi Pendidikan

Menyatakan bahwa tesis dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Komitmen Guru Terhadap Kinerja Guru SD Aisyiyah Metro – Lampung" adalah karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 12 Januari 2023
Yang membuat pernyataan,



BAGUS RAGIL PRATAMA
NPM. 20720059



**UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO**

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)

Nomor: 3341/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : BAGUS RAGIL PRATAMA
NPM : 20720059
Jenis Dokumen : TESIS

Judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DAN
KOMITMEN GURU TERHADAP KINERJA GURU SD AISIYAH
METRO – LAMPUNG**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 09 Februari 2023
Kepala Unit,



Dr. Arif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.
NIDN. 0203128801

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id

E-mail: upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN LOGO.....	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK.....	iv
RINGKASAN.....	v
HALAMAN PERSETUJUAN.....	vi
HALAMAN PENGESAHAN.....	vii
HALAMAN MOTTO.....	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	xiii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>Similarity Check</i>).....	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Kegunaan Penelitian.....	10
E. Ruang Lingkup Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN LITERATUR	
A. Kinerja Guru.....	12
B. Gaya Kepemimpinan.....	14
C. Komitmen Guru.....	16
D. Hasil Penelitian Yang Relevan.....	23
E. Kerangka Teoritik.....	24
F. Hipotesis Penelitian.....	26

BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	27
B. Tahapan Penelitian	27
C. Devinisi Operasional Variabel	29
D. Teknik Pengumpulan Data.....	32
E. Teknik Analisis Data	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum	34
B. Hasil Penelitian	36
C. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	50
D. Pembahasan Penelitian	61
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	65
B. Saran.....	65
DAFTAR LITERATUR	67
LAMPIRAN-LAMPIRAN	72
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	144

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Hasil Penilaian Kinerja Guru SD Aisyiyah Metro	8
Tabel 2. Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru	29
Tabel 3. Kisi-kisi Instrumen Gaya Kepemimpinan	30
Tabel 4. Kisi-kisi Instrumen Komitmen Kepala Sekolah	31
Tabel 5. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1).....	37
Tabel 6. Hasil Uji Validitas Komitmen Guru (X2).....	38
Tabel 7. Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y).....	39
Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X ₁).....	41
Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Guru (X2)	41
Tabel 10. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru (Y)	42
Table 11. Deskripsi Data Skor Gaya Kepemimpinan (X1).....	43
Tabel 12. Frekuensi Data Gaya Kepemimpinan (X1)	44
Table 13. Deskripsi Data Skor komitmen guru (X ₂)	45
Table 14. frekuensi Data komitmen guru (X2).....	46
Table 15. Deskripsi Data Skor Kinerja Guru (Y).....	47
Table 16. frekuensi Data Skor Kinerja Guru (Y)	48
Tabel 17. Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Variabel X1, X2, dan Y.....	49
Tabel 18. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X1	50
Tabel 19. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X2	51
Tabel 20. Hasil Uji Linieritas gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru.....	53
Tabel 21. Hasil Uji Linieritas X2 terhadap Y	54
Tabel 22. Uji Homogenitas Gaya Kepemimpinan dengan kinerja guru.....	54
Tabel 22. Uji Homogenitas komitmen guru dengan kinerja Guru.	55
Tabel 23. Nilai koefisien Regresi X1 dan X2 terhadap Y	56
Tabel 24. Ringkasan Analisis Regresi Berganda	57
Tabel 25. Analisis Regresi Variabel X1 dan X2 terhadap Y	57
Tabel 26. Hasil Uji Koefisien Determinasi X1 terhadap Y	58
Tabel 27. Hasil Uji Koefisien Determinasi X2 terhadap Y	59
Tabel 28. Hasil Uji Koefisien Determinasi X1, X2 terhadap Y	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. <i>Drivers of Overall Organizational Commitment</i>	19
Gambar 2. Desain Penelitian	27
Gambar 3. Diagram Batang gaya kepeimpinan (X1)	44
Gambar 4. Diagram Batang Komitemen Guru (X2).....	46
Gambar 5. Diagram Batang Aktivitas Belajar Siswa (Y).....	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. SK Pembimbing	73
Lampiran 2. Kisi-kisi angket Gaya Kepemimpinan	74
Lampiran 3. Kisi-kisi angket Komitmen Guru	78
Lampiran 4. Kisi-kisi angket Kinerja Guru	81
Lampiran 5. Hasil Observasi	85
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	98
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Komitmen Guru.....	107
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Kinerja Guru.....	114
Lampiran 9. Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan.....	123
Lampiran 10. Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Guru	126
Lampiran 11. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru.....	129
Lampiran 12. Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	132
Lampiran 13. Deskripsi Data Gaya Kepemimpinan.....	133
Lampiran 14. Deskripsi Data Komitmen Guru	134
Lampiran 15. Deskripsi Data Kinerja Guru	135
Lampiran 16. Hasil Uji Normalitas.....	136
Lampiran 17. Hasil Uji Linieritas.....	137
Lampiran 18. Hasil Uji Homogenitas	138
Lampiran 19. Hasil Uji Koefisiensi Regresi.....	139
Lampiran 20. Hasil Uji Koefisiensi Determinasi.....	140
Lampiran 21. Kartu Bimbingan.....	141
Lampiran 22. Biodata Diri	144