

## ABSTRAK

Maroh, Siti Zainun Rul. Analisis Kesesuaian Tipe Kepribadian MBTI dengan Posisi Pekerjaan Pegawai Badan Narkotika Nasional Kota Metro. Program Studi Bimbingan dan Konseling. FKIP Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Hadi Pranoto, M.Pd., AIFO-FIT., (II) Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.

**Kata Kunci:** Kepribadian MBTI, Kesesuaian Pekerjaan, Badan Narkotika Nasional

Kepribadian memainkan peran krusial dalam dunia kerja karena memengaruhi penerimaan, kinerja, dan kepuasan kerja karyawan, serta memberikan wawasan untuk keputusan perekrutan dan pengembangan organisasi. Penelitian ini menganalisis kesesuaian tipe kepribadian MBTI (*Myers-Briggs Type Indicator*) dengan posisi pekerjaan pegawai Badan Narkotika Nasional (BNN) Kota Metro. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tipe-tipe kepribadian MBTI pada pegawai BNN Kota Metro dan menilai kesesuaian pekerjaan pegawai berdasarkan hasil tes MBTI. Populasi penelitian mencakup seluruh pegawai BNN Kota Metro yang berjumlah 29 orang, dengan menggunakan metode sampel jenuh. Pendekatan kuantitatif deskriptif digunakan dalam penelitian ini, dengan pengumpulan data melalui daftar ceklis yang mencakup pertanyaan demografis dan instrumen MBTI yang telah diadaptasi. Analisis data dilakukan menggunakan uji korelasi *Rank Spearman*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tipe kepribadian ISTP mendominasi di antara pegawai BNN Kota Metro. Kesesuaian antara tipe kepribadian MBTI dan posisi pekerjaan memiliki kontribusi signifikan terhadap pemilihan posisi yang tepat di BNN Kota Metro, dengan koefisien korelasi sebesar 0.697 dan nilai *R-squared* sebesar 0.486 menunjukkan bahwa sekitar 48.6% variabilitas dalam posisi pekerjaan dapat dijelaskan oleh tipe kepribadian MBTI pegawai. Penelitian selanjutnya disarankan untuk mengeksplorasi lebih dalam hubungan antara tipe kepribadian dan kinerja kerja, serta menggunakan metode penelitian yang berbeda seperti penelitian longitudinal atau studi kasus untuk memberikan wawasan tambahan.