

**ANALISIS KESESUAIAN TIPE KERPIBADIAN MBTI DENGAN POSISI
PEKERJAAN PEGAWAI BADAN NARKOTIKA NASIONAL
KOTA METRO**

SKRIPSI



**OLEH :
SITI ZAINUN RUL MAROH
NPM. 20130033**

**PROGRAM STUDI BIMBINGAN DAN KONSELING
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2024**



**ANALISIS KESESUAIAN TIPE KERPIBADIAN MBTI DENGAN POSISI
PEKERJAAN PEGAWAI BADAN NARKOTIKA NASIONAL
KOTA METRO**

SKRIPSI

Diajukan

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Dalam Menyelesaikan Program Sarjana

SITI ZAINUN RUL MAROH

NPM. 20130033

**PROGRAM STUDI BIMBINGAN DAN KONSELING
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2024

ABSTRAK

Maroh, Siti Zainun Rul. Analisis Kesesuaian Tipe Kepribadian MBTI dengan Posisi Pekerjaan Pegawai Badan Narkotika Nasional Kota Metro. Program Studi Bimbingan dan Konseling. FKIP Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Hadi Pranoto, M.Pd., AIFO-FIT., (II) Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.

Kata Kunci: Kepribadian MBTI, Kesesuaian Pekerjaan, Badan Narkotika Nasional

Kepribadian memainkan peran krusial dalam dunia kerja karena memengaruhi penerimaan, kinerja, dan kepuasan kerja karyawan, serta memberikan wawasan untuk keputusan perekrutan dan pengembangan organisasi. Penelitian ini menganalisis kesesuaian tipe kepribadian MBTI (*Myers-Briggs Type Indicator*) dengan posisi pekerjaan pegawai Badan Narkotika Nasional (BNN) Kota Metro. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tipe-tipe kepribadian MBTI pada pegawai BNN Kota Metro dan menilai kesesuaian pekerjaan pegawai berdasarkan hasil tes MBTI. Populasi penelitian mencakup seluruh pegawai BNN Kota Metro yang berjumlah 29 orang, dengan menggunakan metode sampel jenuh. Pendekatan kuantitatif deskriptif digunakan dalam penelitian ini, dengan pengumpulan data melalui daftar ceklis yang mencakup pertanyaan demografis dan instrumen MBTI yang telah diadaptasi. Analisis data dilakukan menggunakan uji korelasi *Rank Spearman*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tipe kepribadian ISTP mendominasi di antara pegawai BNN Kota Metro. Kesesuaian antara tipe kepribadian MBTI dan posisi pekerjaan memiliki kontribusi signifikan terhadap pemilihan posisi yang tepat di BNN Kota Metro, dengan koefisien korelasi sebesar 0.697 dan nilai *R-squared* sebesar 0.486 menunjukkan bahwa sekitar 48.6% variabilitas dalam posisi pekerjaan dapat dijelaskan oleh tipe kepribadian MBTI pegawai. Penelitian selanjutnya disarankan untuk mengeksplorasi lebih dalam hubungan antara tipe kepribadian dan kinerja kerja, serta menggunakan metode penelitian yang berbeda seperti penelitian longitudinal atau studi kasus untuk memberikan wawasan tambahan.

ABSTRACT

Maroh, Siti Zainun Rul. Analysis of the Compatibility of MBTI Personality Types with Job Positions for Metro City National Narcotics Agency Employees. Guidance and Counseling Study Program. FKIP Muhammadiyah Metro University. Supervisor (I) Hadi Pranoto, M.Pd., AIFO-FIT., (II) Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.

Keywords: MBTI Personality, Job Suitability, National Narcotics Agency

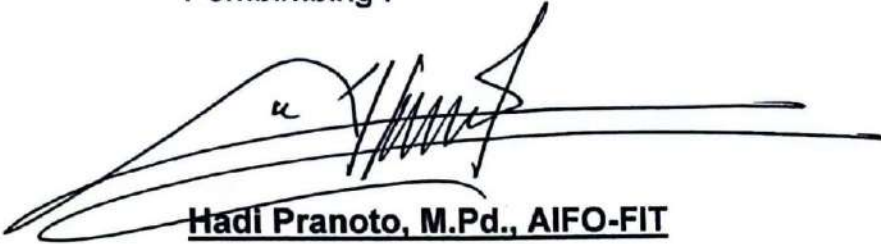
Personality plays a crucial role in the world of work because it influences employee hiring, performance, and job satisfaction, as well as providing insight into hiring decisions and organizational development. This research analyzes the suitability of the MBTI (Myers-Briggs Type Indicator) personality type with the job position of Metro City National Narcotics Agency (BNN) employees. The purpose of this research is to determine the MBTI personality types of Metro City BNN employees and assess employee job suitability based on the MBTI test results. The research population included all 29 Metro City BNN employees, using the saturated sampling method. A descriptive quantitative approach was used in this research, with data collection through an checklist that included demographic questions and an adapted MBTI instrument. Data analysis was carried out using the Spearman Rank correlation test. The research results show that the ISTP personality type dominates among Metro City BNN employees. The match between MBTI personality type and job position has a significant contribution to selecting the right position at BNN Metro City, with a correlation coefficient of 0.697 and an R-squared value of 0.486 indicating that around 48.6% of the variability in job positions can be explained by the employee's MBTI personality type. , Future research is recommended to explore more deeply the relationship between personality type and job performance, as well as using different research methods such as longitudinal research or case studies to provide additional insights.

PERSETUJUAN

Skripsi oleh **Siti Zainun Rul Maroh** ini,
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Metro, 5 Agustus 2024

Pembimbing I



Hadi Pranoto, M.Pd., AIFO-FIT

NIDN. 0219079101

Pembimbing II



Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.

NIDN. 0213068302

Mengetahui,
Ketua Prodi Bimbingan dan Konseling



Hadi Pranoto, M.Pd., AIFO-FIT

NIDN.0219079101

PENGESAHAN

Skripsi oleh **Siti Zainun Rul Maroh** ini,
Telah dipertahankan di depan tim penguji

Metro, 14 Agustus 2024
Tim Penguji



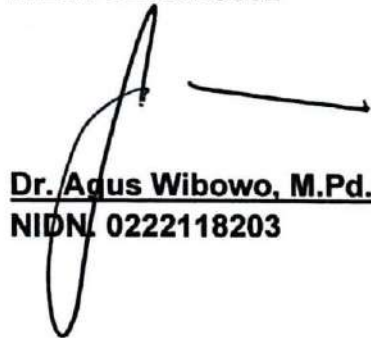
Hadi Pranoto, M.Pd., AIFO-FIT
NIDN. 0219079101

Ketua



Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

Sekretaris



Dr. Agus Wibowo, M.Pd.
NIDN. 0222118203

Penguji Utama

Mengetahui
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan



Dr. Anif Rahman Aththibby, M.Pd.Si
NIDN. 0203128801

MOTTO

... وَعَسَى أَنْ تَقْرَهُوا شَيْئاً وَهُوَ خَيْرٌ لَكُمْ وَعَسَى أَنْ تُحِبُّوا شَيْئاً وَهُوَ شَرٌّ لَكُمْ وَاللَّهُ يَعْلَمُ وَأَنْتُمْ لَا تَعْلَمُونَ

“Boleh jadi kamu tidak menyenangi sesuatu, padahal itu baik bagimu, dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu, padahal itu tidak baik bagimu. Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.”

(Q.S Al-Baqarah : 216)

“Jangan mengkritik diri sendiri dan jangan mengutuk diri sendiri dengan hal negatif”

(Siti Zainun Rul Maroh)

PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kesabaran, kekuatan, dan petunjuk yang luar biasa sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Oleh karena itu, skripsi ini dipersembahkan kepada:

1. Pintu surgaku, Ibunda tersayang, segala perjuangan penulis hingga titik ini, penulis persembahkan kepada orang pertama yang paling berharga dalam hidup penulis, yang telah menyayangi penulis dalam segenap hidupnya. Terimakasih atas semua cinta yang telah Bunda berikan dan terimakasih telah menjadi ibu yang sempurna. Tanpa Bunda penulis tidak akan sampai di titik ini.
2. Ayahku tercinta, seseorang yang selalu berjuang untuk penulis, orang kedua yang berharga dalam hidup penulis, dan selalu menyayangi penulis tanpa syarat. Skripsi ini adalah salah satu pencapaian yang penulis persembahkan untuk ayah. Terimakasih untuk perjuangan dan rasa sakitnya. Penulis berjanji tidak akan membuat itu sia-sia.
3. Almarhum Kakekku tersayang, skripsi ini penulis persembahkan untuk kakek penulis yang sudah meninggal ketika penulis masih menempuh pendidikan. Terimakasih telah menyayangi penulis, terimakasih sudah merawat penulis dari usia penulis masih 1 tahun. Terimakasih sudah menjadi orang tua pengganti saat orang tua penulis bercerai. Terimakasih selalu mengusahakan kebahagiaan penulis selama kakek masih hidup.
4. Nenekku tersayang, seseorang yang juga telah merawat dan membesarkan penulis hingga sampai sekarang. Terimakasih telah menyayangi penulis, terimakasih telah sabar dalam merawat dan membesarkan penulis.
5. Sahabatku Lia Oktaviana, skripsi ini penulis persembahkan untuk sahabat penulis yang selalu ada untuk penulis. Sulit rasanya untuk bisa menjelaskan betapa bersyukurya memiliki sahabat sepertimu dalam hidup penulis. Terima kasih telah menyediakan pundak untuk penulis menangis dan memberi bantuan saat penulis membutuhkan. Seorang teman dengan hati emas sulit ditemukan. Kebaikanmu benar-benar tiada bandingnya. Kamu menjadi salah satu orang yang layak kupersembahkan untuk perjuanganku ini.

6. Teruntuk Rika, Irvan, Yunita, Agnia, Erni, Rifki, Agil, Aini, Intan, dan Anita yang telah kebersamai dalam perjuangan penulis. Terimakasih atas bantuan dan semangat yang telah diberikan semoga sama-sama sampai akhir perjuangan.
7. Terimakasih untuk teman-teman seperjuangan prodi S1 Bimbingan dan Konseling angkatan 2020 yang telah memberikan pengalaman dan pembelajaran selama dibangku perkuliahan.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu dalam persembahan ini, terimakasih banyak telah mendukung demi kelancarannya penyusunan skripsi ini.
9. Dan yang terakhir teruntuk diriku sendiri Siti Zainun Rul Maroh, yang memilih untuk tidak menyerah disaat banyak alasan untuk menyerah, terimakasih telah memilih berjuang dan selalu berusaha hingga sampai saat ini. Semoga pilihanmu untuk tidak menyerah terus bertahan sampai kapanpun dan dalam keadaan apapun.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi dengan judul "Analisis Kesesuaian Tipe Kepribadian MBTI dengan Posis Pekerjaan Pegawai Badan Narkotika Nasional Kota Metro ". Proposal penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata-1 Bimbingan dan Konseling. Peneliti menyadari dalam penyusunan proposal penelitian ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Hadi Pranoto, M.Pd. Ketua Program Studi Bimbingan dan Konseling sekaligus Dosen Pembimbing Akademik yang telah membantu dan membimbing peneliti dalam menyelesaikan proposal penelitian.
2. Bapak/Ibu Dosen Bimbingan dan Konseling Universitas Muhammadiyah Metro yang selalu dengan sabar memberikan bimbingan dan arahan.
3. Bapak Ari Kurniawan S.Si., MA selaku Ketua Tim Kerja P2M Penyuluh Narkoba Ahli Madya BNN Kota Metro yang telah baik hati menerima peneliti dalam melaksanakan *pra survei*.
4. Orang tua tercinta peneliti yang telah mengorbankan waktu, tenaga, pikiran, doa, serta memberikan dukungan secara keseluruhan selama peneliti menyelesaikan proposal ini.
5. Sahabat-sahabat seperjuangan Program Studi Bimbingan dan Konseling Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro angkatan 2020 yang telah memberikan semangat dan menemani dalam penyusunan proposal ini.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Semoga Proposal ini bermanfaat, khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya. Aamiin.

Metro, 5 Agustus 2024

Siti Zainun Rul M.
NPM. 20130033

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Zainun Rul Maroh
NPM : 20130033
Fakultas : Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Program Studi : Bimbingan dan Konseling

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Analisis Kesesuaian Tipe Kepribadian MBTI dengan Posisi Pekerjaan Pegawai Badan Narkotika Nasional Kota Metro”** merupakan karya saya sendiri dan bukan hasil dari plagiat. Apabila dikemudian hari ditemukan unsur plagiat dalam skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi yang telah ditentukan. Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Metro, 8 Agustus 2024

Yang Menyatakan



Siti Zainun Rul Maroh

NPM. 20130033



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

NOMOR. 0842/II.3.AU/F/UPI-UK/2024

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

NAMA : Siti Zainun Rul Maroh
NPM : 20130033
JENIS DOKUMEN : Tugas Akhir

JUDUL : Analisis Kesesuaian Tipe Kepribadian MBTI dengan Posisi Pekerjaan Pegawai Badan Narkotika Nasional Kota Metro



Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 07 Agustus 2024
Kepala Unit,

[Signature]
Dr/ Nego Linuhung, M.Pd.
NIDN. 0220108801

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: upi.ummetro.ac.id
E-mail: help.upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	x
SURAT PERNYATAAN	xi
SURAT KETERANGAN UJI KESSAMAAN	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Kegunaan Penelitian	4
E. Ruang Lingkup Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
A. Myers Briggs Type Indicator (MBTI)	5
1. Tes MBTI	5
2. Sejarah dan Pengembangan MBTI.....	7
3. Konsep Dasar yang Digunakan dalam MBTI	9
4. 16 Tipe Kepribadian MBTI	11
B. Profil Pekerjaan Badan Narkotika Nasional Kota Metro	17
1. Pengertian Badan Narkotika Nasional (BNN)	17
2. Penyesuaian Penempatan Pegawai BNN Kota Metro	18
3. Tanggung Jawab dan Tugas Utama di Berbagai Posisi Pekerjaan BNN Kota Metro.....	19
C. Analisis Kesesuaian Tipe Kepribadian MBTI dengan Posisi Pekerjaan Pegawai BNN Kota Metro	22
D. Kerangka Berpikir	23
E. Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Rancangan Penelitian.....	26
B. Definisi Operasional Variabel.....	27
1. Definisi Variabel.....	27
2. Definisi Operasional.....	28
C. Populasi dan Sampel.....	29
1. Populasi.....	29
2. Sampel	29
D. Instrumen Penelitian	30
E. Teknik Pengumpulan Data.....	33

F. Teknik Analisis Data	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
A. Gambaran Umum	35
1. Sejarah Berdirinya BNN Kota Metro.....	35
2. Struktur Organisasi BNN Kota Metro	36
B. Hasil Penelitian.....	38
1. Karakteristik Responden	38
2. Analisis Kesesuaian Tipe Kepribadian MBTI dengan Posisi Pekerjaan Pegawai Badan Narkotika Nasional Kota Metro.....	41
C. Pembahasan	43
BAB V PENUTUP	46
A. Kesimpulan.....	46
B. Saran.....	46
DAFTAR LITERATUR	48
LAMPIRAN	52

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Karakteristik Kepribadian MBTI	10
2. Jumlah Populasi Pegawai BNN Kota Metro.....	29
3. Kisi-kisi Daftar Ceklis.....	32
4. Klasifikasi Jawaban Skala Likert.....	33
5. Kekuatan Korelasi	34
6. Jenis Kelamin Responden	39
7. Jabatan Responden	39
8. Masa Jabatan Responden.....	40
9. Tipe Kepribadian MBTI Responden.....	40
10. Hasil Data Variabel X dan Y	41
11. Hasil Korelasi	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Berpikir	24
2. Rancangan Penelitian	27
3. Instrumen MBTI	31
4. Struktur Organisasi BNN Kota Metro	37

DAFTAR LAMPIRAN

Gambar	Lampiran
1. Formulir Pengajuan Judul Skripsi	52
2. Berita Acara Seminar Proposal	53
3. Lembar Pengesahan Proposal	54
4. SK Pembimbing.....	55
5. Surat Keterangan Validitas	56
6. Tes MBTI.....	60
7. Daftar Ceklis.....	61
8. Surat Izin Penelitian.....	69
9. Surat Balasan Izin Penelitian.....	70
10. Kartu Bimbingan Skripsi	71
11. Dokumentasi Kegiatan Penelitian	78