

ABSTRAK

Ilmiah, Nur. 2024. Penilaian Kinerja Pegawai Tetap Rumah Sakit Umum Muhammadiyah Metro 2022-2023. Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. Febriyanto, S.E., M.M (2) Nani Septiana, S.E., M.M

Rumah sakit adalah salah satu sarana pelayanan kesehatan yang melayani masyarakat dengan memberdayakan berbagai kesatuan personel terlatih dan terdidik dalam menghadapi dan menangani masalah medis sehingga memiliki peran yang sangat strategis dalam upaya meningkatkan pelayanan kesehatan masyarakat. Rumah Sakit Umum (RSU) Muhammadiyah Metro mempunyai beberapa jenis status pegawainya, yang antara lain seperti PKWT (honorar dan kontrak), calon pegawai tetap dan pegawai tetap Rumah Sakit Umum (RSU) Muhammadiyah Metro. Pegawai tetap adalah mereka yang dipekerjakan tanpa dibatasi oleh atau jangka waktu tertentu, dan cenderung memiliki hak yang jauh lebih besar dibandingkan pegawai tidak tetap. Alasan peneliti melakukan penelitian yang hanya berfokus pada pegawai tetap saja, antara lain *kontinuitas* dan *stabilitas*, hubungan dengan perusahaan, tingkat keterampilan dan pengalaman, perlindungan hukum dan jaminan pekerjaan. pengaruhnya terhadap organisasi.

Dengan menggunakan hasil penilaian kinerja sebagai dasar untuk keputusan tentang kompensasi, organisasi dapat memastikan bahwa penghargaan diberikan kepada pegawai yang berkinerja tinggi. Hal ini tidak hanya memotivasi pegawai untuk terus berprestasi, tetapi juga membantu dalam memelihara budaya kerja yang berorientasi pada pencapaian dan produktivitas yang tinggi. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif deskriptif. Sumber data penelitian adalah subjek dari mana data dapat diperoleh. Apabila peneliti menggunakan observasi, wawancara dan dokumentasi dalam pengumpulan datanya. Unsur penilaian yang digunakan menggunakan aplikasi kepegawaian RSU Muhammadiyah Metro dengan mengisi form penilaian kepegawaian yang dibuat oleh manajemen Sumber Daya Insani (SDI).

Berdasarkan hasil penilaian ini, terdapat pembagian nilai yaitu al islam kemuhammadiyah (AIK) dan kompetensi. Untuk nilai AIK terdapat 31 pegawai tetap yang memperoleh nilai dengan status predikat istimewa, 154 orang pegawai dengan nilai baik, 25 pegawai dengan nilai cukup dan hanya 1 pegawai dengan predikat nilai yang kurang. Sedangkan untuk nilai kompetensi terdapat 3 pegawai tetap yang memperoleh nilai dengan status predikat istimewa, 200 orang pegawai dengan nilai baik, 8 pegawai dengan nilai cukup dan tidak ada pegawai dengan predikat nilai yang kurang.

Kata Kunci: Rumah Sakit, Sumber Daya Insani (SDI), Penilaian Kinerja Pegawai Tetap.