

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengalaman kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PUSKESMAS Margorejo Metro Selatan.
2. Disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja Pegawai pada PUSKESMAS Margorejo Metro Selatan.
3. Semangat Kerja sebagai variabel Moderasi mampu memoderasi atau memperkuat Pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai pada PUSKESMAS Margorejo Metro Selatan.
4. Semangat Kerja sebagai variabel Moderasi mampu memoderasi atau memperkuat Disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai pada PUSKESMAS Margorejo Metro Selatan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

1. Pegawai diharapkan dapat berupaya untuk meningkatkan pengalaman kerja yang sudah dimiliki. Pengetahuan dan pengalaman sangatlah penting hal tersebut akan berdampak pada hasil kinerja pegawai tersebut.
2. Untuk meningkatkan kinerja yang lebih baik, PUSKESMAS Margorejo Metro Selatan sebaiknya lebih memperhatikan dan memaksimalkan kompetensi yang dimiliki pegawai supaya kinerja pegawai dalam bekerja tetap konsisten.
3. PUSKESMAS Margorejo Metro Selatan sebaiknya mengadakan program-program motivasi yang dapat mendorong semangat kerja para pegawai sehingga dapat menciptakan produktivitas kerja yang tinggi.
4. Pimpinan harus memperhatikan kembali disiplin kerja pada instansi agar mencapai standart lingkungan kerja yang sehat bagi pegawai sehingga memberikan kenyamanan bagi pegawai yang mempengaruhi pada kinerja pegawai itu sendiri.