

Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Puskesmas Margorejo Metro Selatan)

Yuli Indah Saputri¹, Suryadi², Fitriani³

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Metro

Email : yuliindahsaputri7@gmail.com

Abstrak

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan semangat kerja sebagai variabel moderasi pada Puskesmas Margorejo Metro Selatan. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, jumlah sampel yang digunakan yaitu sebanyak 40 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, dengan analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Linieritas, Uji Homogenitas, Uji Interaksi MRA, Uji R Determinasi, serta Uji Hipotesis Statistik. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Pengalaman kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) Semangat kerja sebagai variabel Moderasi mampu memoderasi atau memperkuat Pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai. (4) Semangat kerja sebagai variabel Moderasi mampu memoderasi atau memperkuat Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Semangat Kerja