

DAFTAR LITERATUR

- Abdullah, M. R. (2014). Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134-143.
- Afrilliana, N. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pendamping Program Keluarga Harapan Di Sumatera Selatan. 1(1), 79-94.
- Ardiansyah, R., Yustina, A. I., & Shaleh, K. (2021). Determinan Motivasi Kerja: Kompensasi Finansial dan Gaya Kepemimpinan, Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Tangible Journal*.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 14(2).
- Arif, A. (2016). *Analisis Kepemimpinan, Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perusahaan* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Gresik).
- Asas, I. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Makmur Jaya Pamekasan. *Triwikrama: Jurnal Ilmu Sosial*, 2(6), 156-162.
- Daulay, R., Khair, H., Pratami, L., & Astuti, R. (2017). Manajemen (Yati (ed.)). Lembaga Peneitian Dan Penulisan Ilmiah Aqli
- Firanti, M. P., & Adianto, A. (2022). Kapasitas Pengelola Bumdes Maju Bersama Di Bidang Pariwisata Desa Pebaun Hilir Kecamatan Kuantan Mudik Kabupaten Kuantan Singingi. *Khatulistiwa: Jurnal Pendidikan Dan Sosial Humaniora*, 2(2), 81-91.
- Galib, M., & Hidayat, M. (2018). Analisis Kinerja Perusahaan Dengan Menggunakan Pendekatan Balanced Scorecard Pada Pt. Bosowa Propertindo. *Seiko: Journal of Management & Business*, 2(1), 92-112.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS

- Hafidzi, M. K., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 990-1003.
- Hamali, Arif Yusuf. (2018). Pemahaman manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Buku Seru
- Hamzah. (2011). Teori motivasi dan Pengukurannya. Bumi Aksara.
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019, December). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147).
- Hasibuan, M. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.
- Herwanto, H., & Radiansyah, E. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cabang Windu Karsa Bakauheni Lampung Selatan. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1408-1418.
- Jufrizen, J. (2017). Pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap kinerja perawat Studi pada Rumah Sakit Umum Madani Medan. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(1), 27–34.
- Kurniawan, A., & Syakur, A. (2017). The correlation of emotional intelligence and spiritual of intelligence to effectiveness principals of leadership. *International Journal of Psychological and Brain Sciences*, 2(1), 1-9.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94-103.
- Lolang, E. (2014). Hipotesis Nol dan Hipotesis Alternatif. *Jurnal Keguruan Dan Ilmu Pendidikan*, 3(3), 685-695.
- Lukiyana, L., & Mukaromah, L. (2023). Moderasi Work Amospheree Atas Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Pegawai Pasca WFH pada Kementerian Kelautan dan Perikanan. *AI*

- Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 17(5), 3015-3030.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2010. *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mardiah, A. A. (2021). *Pengaruh Budaya Kerja, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Penelitian Pada Guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame)* (Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi).
- Mujiatun, S. (2015). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1), 1–13.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Pattiasina, M., Roring, M., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara, Tbk. Kantor Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 4(2).
- Robbins, Stephen P. 2004. *Manajemen*. Jakarta : Indeks
- Rohaeni, H. (2016). Model gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 32-47.
- Rubiyanto, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepemimpinan dan Pemberdayaan sebagai Variabel Moderasi. *Majalah Ilmiah Gema Maritim*, 21(1), 70-78.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai pada lembaga pendidikan tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63-77.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju

- Sedarmayanti. (2017). Bedah Buku Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. In Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.
- Shodiyah, I. A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Berprestasi dan Budaya Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Guru SMKN 1 Jember. *Skripsi Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Jember.*
- Siagian, P. Sondang.(2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Smat, Warsid. 2005. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara (BKN) Medan", Thesis, Universitas Sumatera Utara.
- Suarningsih, N. W. L. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Kerja, Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam (Ksp) Sila Mukti Kabupaten Karangasem (Doctoral Dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV
- Supriyadi dan Triguno. 2013. Budaya Organisasi Pemerintah-Bahan Ajar Diklat Prajabatan Golongan III. Jakarta: LAN RI
- Sutrisno, Edy. (2009). Manajemen sumber daya manusia, Edisi pertama. Jakarta. Kencana Media Group
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado). *Journal Acta Diurna*, 3(4), 1-20.
- Triseptya, G. N., Pagalung, G., & Indrijawati, A. (2017). Pengaruh partisipasi anggaran, komitmen dan budaya organisasi terhadap kinerja manajerial dengan gaya kepemimpinan sebagai moderasi. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 1(1), 36-46.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31-44.
- Widodo, S. E. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Pustaka Belajar.

Wiratna Sujarweni. (2014). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, etos kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174-188.