

## ABSTRAK

Seftyan Dwi Putra. 2024 "Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi pada Dinas Sosial Kota Metro." Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. Yateno, S.E.,M.M. Pembimbing (II) Nina Lelawati, S.E., M.M.

Kinerja karyawan merupakan proses penilaian kemajuan pekerjaan terhadap tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Penilaian ini mencakup informasi mengenai efisiensi penggunaan sumber daya dalam produksi barang dan jasa, kualitas hasil produksi, hasil kegiatan dibandingkan dengan tujuan yang diinginkan, serta efektivitas tindakan dalam mencapai tujuan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Selain itu, penelitian ini juga bertujuan untuk melihat bagaimana gaya kepemimpinan memoderasi pengaruh budaya kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Sosial Kota Metro yang berjumlah 43 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan studi pustaka, sedangkan analisis data meliputi Uji validitas, Uji reliabilitas, Uji normalitas, Uji linieritas, Analisis Regresi Moderasi, Uji T, dan Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>) menggunakan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel lingkungan kerja tidak menunjukkan pengaruh positif dan signifikan. Gaya kepemimpinan terbukti memoderasi pengaruh budaya kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci** : Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan dan Gaya Kepemimpinan.