

**PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN  
SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA DINAS SOSIAL KOTA METRO**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**SEFTYAN DWI PUTRA**

**NPM. 20610089**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2024**



**PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN  
SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA DINAS SOSIAL KOTA METRO**

**SKRIPSI**

**Diajukan  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Mendapatkan Gelar Sarjana Manajemen**

**SEFTYAN DWI PUTRA**

**NPM. 20610089**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2024**

## ABSTRAK

Seftyan Dwi Putra. 2024 "Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi pada Dinas Sosial Kota Metro." Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. Yateno, S.E.,M.M. Pembimbing (II) Nina Lelawati, S.E., M.M.

Kinerja karyawan merupakan proses penilaian kemajuan pekerjaan terhadap tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Penilaian ini mencakup informasi mengenai efisiensi penggunaan sumber daya dalam produksi barang dan jasa, kualitas hasil produksi, hasil kegiatan dibandingkan dengan tujuan yang diinginkan, serta efektivitas tindakan dalam mencapai tujuan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Selain itu, penelitian ini juga bertujuan untuk melihat bagaimana gaya kepemimpinan memoderasi pengaruh budaya kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Sosial Kota Metro yang berjumlah 43 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan studi pustaka, sedangkan analisis data meliputi Uji validitas, Uji reliabilitas, Uji normalitas, Uji linieritas, Analisis Regresi Moderasi, Uji T, dan Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>) menggunakan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel lingkungan kerja tidak menunjukkan pengaruh positif dan signifikan. Gaya kepemimpinan terbukti memoderasi pengaruh budaya kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci** : Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan dan Gaya Kepemimpinan.

## **ABSTRACT**

Seftyan Dwi Putra. 2024 "The Influence of Work Culture, Work Motivation and Work Environment on Employee Performance with Leadership Style as a Moderating Variable in Metro City Social Services." Thesis for the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah Metro University. Supervisor (I) Dr. Yateno, S.E., M.M. Supervisor (II) Nina Lelawati, S.E., M.M.

Employee performance is a process of assessing work progress against predetermined goals and objectives, including information on the efficiency of resource use in producing goods and services, the quality of goods and services, the results of activities compared to the desired goals, and the effectiveness of actions in achieving goals. This research aims to find out how work culture influences employee performance. To find out how work motivation influences employee performance. To find out how the work environment influences employee performance. To find out how the influence of work culture on employee performance is moderated by leadership style. To find out how the influence of work motivation on employee performance is moderated by leadership style. To find out how the work environment influences employee performance which is moderated by leadership style. The sample for this research was all employees at the Metro City Social Service, totaling 43 people. Data collection used questionnaires and literature studies, and data analysis used validity tests, reliability tests, normality tests, linearity tests, moderated regression analysis, T tests, and coefficient of determination (R<sup>2</sup>) tests using the program (SPSS). The results of the research show that there is a positive and significant influence on employee performance through work culture and work motivation, whereas in the work environment variable there is no positive and significant influence found and leadership style can moderate the influence of culture and work motivation on employee performance, but not the influence of the work environment on employee performance

**Keywords:** Work Culture, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance and Leadership Style.

## RINGKASAN

Kinerja karyawan adalah proses evaluasi kemajuan pekerjaan terhadap tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Proses ini mencakup penilaian efisiensi penggunaan sumber daya dalam menghasilkan barang dan jasa, kualitas barang dan jasa, hasil kegiatan dibandingkan dengan tujuan yang diinginkan, serta efektivitas tindakan dalam mencapai tujuan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja secara langsung terhadap kinerja karyawan, serta apakah gaya kepemimpinan dapat memoderasi pengaruh budaya kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode teknik sampling jenuh dengan menyebarkan kuesioner untuk pengambilan sampel, yang menghasilkan 43 responden.

Dalam penelitian ini, budaya kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja digunakan sebagai variabel bebas, kinerja karyawan sebagai variabel terikat, dan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi. Hasil analisis menunjukkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Dinas Sosial Kota Metro.
2. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Dinas Sosial Kota Metro.
3. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Dinas Sosial Kota Metro.
4. Gaya kepemimpinan dapat memoderasi pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan di Dinas Sosial Kota Metro.
5. Gaya kepemimpinan dapat memoderasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Dinas Sosial Kota Metro.
6. Gaya kepemimpinan dapat memoderasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Dinas Sosial Kota Metro.

**HALAMAN PERSETUJUAN**

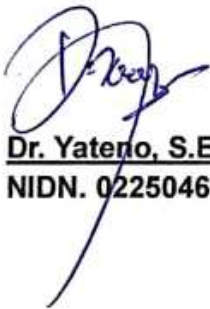
**SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN  
SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA DINAS SOSIAL KOTA METRO**

**SEFTYAN DWI PUTRA**

**NPM. 20610089**

**Dosen Pembimbing I**



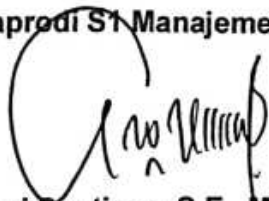
**Dr. Yateno, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0225046502**

**Dosen Pembimbing II**



**Nina Lelawati, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0212028802**

**Kaprodi S1 Manajemen**



**Nani Septiana, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0220098901**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN  
SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA DINAS SOSIAL KOTA METRO  
SEFTYAN DWI PUTRA  
NPM. 20610089**


Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 15 Mei 2024

Tempat Ujian : Ruang siding FEB UM Metro


Tim Penguji

  
Dr. Yateno, S.E.,M.M.  
NIDN. 0225046502

Ketua Penguji

  
Nina Lelawati, S.E.,M.M.  
NIDN. 0212028802

Sekretaris

  
H. Suryadi, S.E.,M.M.  
NIDN. 0229115901

Penguji Utama

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
H. Suwanto, S.E.,M.M.  
NIDN. 0210036801



## HALAMAN MOTTO

“Yang lalu itu *past* jadi *let it go*, yang akan datang itu *Future* jadi harus direncanakan tetapi bukan untuk di khawatirkan, yang terpenting itu adalah sekarang apa yang kamu lakukan.”

(Banthe Vihara Dhammadipa Arama, 8 Oktober 2022)

“Jalani saja apa yang terjadi, dan jangan pernah berhenti apalagi menyerah.”

(Seftyan Dwi Putra, 2021)

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, yang mana atas rahmat, nikmat serta pertolongan-Nya kepada saya sehingga skripsi yang penuh cerita ini dapat terselesaikan sebagaimana mestinya. Untuk itu, saya persembahkan coretan yang bermakna ini kepada orang-orang yang sangat berpengaruh selama kurang lebih 22 tahun hidup saya berjalan, yaitu :

1. Yang pertama dan paling utama kepada Ayah ku Elpi Yanip Y dan Ibu ku Fitri Yeni. Besar jasa dan perjuangan kalian untuk membesarkan ku sehingga tidak cukup rasanya hanya ucapan terima kasih serta karya kecil dalam bidang pendidikan ini yang dapat ku persembahkan. Semoga hal ini dapat menjadi tonggak selanjutnya dalam hidupku untuk selalu berbakti kepada kalian dan berusaha melakukan yang terbaik atas pilihan yang kutempuh ini. Dan untuk kalimat terakhir, anakmu ini hanya ingin mengatakan, Aku bahagia menjadi bagian kecil dari hidup kalian sampai kapanpun, Putra sayang ayah sama ibu.
2. Kepada uni ku Putri Agustina, yang selalu memberikan perhatian kecil namun bermakna bagiku meskipun terkadang melalui umpatan atau dengan nada yang agak tinggi namun tanpa disadari justru hal tersebut lah yang dapat memicu adik mu ini untuk terus mengingat tujuan awal dari hidup dan perkuliahan. Terima kasih melalui kalimat ini aku sampaikan, aku juga bangga untuk hadir sebagai adik mu dan Putra juga sayang sama uni.
3. Kepada Sekar Ayuni, orang yang tidak pernah saya bayangkan akan hadir dalam hidup saya sampai sekarang menjadi orang yang saya harapkan akan selalu menemani saya sampai surga kelak. Terima kasih atas segala dukungan dan kehadiran mu, semoga dari skripsi ini bisa menggambarkan salah satu niat saya untuk segera mewujudkan impian-impian kecil kita dari Malang, magang, hari ini dan nanti. *Love You, Sekar.*
4. Terima kasih juga saya sampaikan kepada Dosen Pembimbing sekaligus mentor ataupun orang tua saya dikampus, kepada Bapak Dr. Yateno,S.E.,M.M dan juga Ibu Nina Lelawati,S.E.,M.M, atas bimbingan, dorongan serta masukan dari beliau berdua sehingga bersama-sama dapat menghasilkan karya dalam bentuk skripsi ini.
5. Terima kasih pula saya sampaikan kepada keluarga sedarah maupun keluarga yang terbentuk melalui pertemuan seperti, Primadani Nugroho, Tania Audry Putri, Hilmi Zaki Rizky Saputra, M. Arif Ramadhani, Angga Wahyudi, Indra Kurniawan, Sahimas Fauzi Achmad, Ahmad Faturrahman Sampurna

Jaya, Andre Agung Prayoga, Khozi Fharhan, Ahmad Jaka Surya Saputra, Wisnu Aji, Ibnu Kusnaldi, Syahrul Romadhon, Gilang Permadi, terima kasih sehingga proses ini bisa terselesaikan. Sehat selalu teman-teman ku.

6. Almamater tercinta Universitas Muhammadiyah Metro.

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Judul skripsi ini adalah: "Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi pada Dinas Sosial Kota Metro."

Dalam proses penyusunan proposal ini, penulis banyak menerima bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu:

1. Dr. Nyoto Suseno, M.SI., Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
2. H. Suwanto, S.E., M.M., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Nani Septiana, S.E., M.M. Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Dr. Yateno, S.E., M.M selaku Pembimbing I dalam penyusunan proposal ini.
5. Nina Lelawati, S.E., M.M., Selaku Pembimbing II dalam penyusunan proposal ini
6. Seluruh Dosen S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah banyak memberikan ilmu, nasihat dan dukungan yang penulis peroleh selama menjadi mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Metro.
7. Serta seluruh tenaga usaha (TU) Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan kemudahan dalam persiapan berkas-berkas selama perkuliahan.
8. Kepada kedua orang tua yang selalu memberi dukungan dan perhatian pada penulis dan memberikan doa yang terbaik untuk kelancaran anak bungsu nya dalam pendidikan.
9. Kepada cinta kasih kedua kakak saya Putri Agustina. Terima kasih atas segala doa, usaha, motivasi yang telah diberikan kepada saya.
10. Kepada seseorang yang selalu penulis khawatirkan keadaannya, Sekar Ayuni. Terima kasih telah bersedia mejalani proses kehidupan bersama penulis. Berkontribusi dalam proses ini, mendukung, menghibur, mendengarkan keluh kesah, dan memberikan semangat untuk tidak pernah berhenti.

11. Kepada *Bestod Family* yang sudah memberikan kehadirannya dalam proses yang sedang penulis lewati ini.
12. Kepada Bapak atau Ibu baik pegawai maupun tenaga kerja pada Dinas Sosial kota Metro yang juga membantu dalam pengisian kuesioner penelitian skripsi ini, lebih khusus kepada Bapak Ahmad Yani, S.E dan Ibu Anggita Wideasari, S.Pd.
13. Teman seperjuangan penulis yang telah mendukung penulis untuk segera menyelesaikan skripsi.

Demikian pengantar skripsi ini dibuat semoga bermanfaat bagi para pembaca. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang ada dalam skripsi ini. Oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak yang membaca penelitian ini. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih.

Metro, Juli 2024

**Seftyan Dwi Putra**  
**NPM. 20610089**

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Seftyan Dwi Putra

Npm : 20610089

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Prodi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi pada Dinas Sosial Kota Metro ”** benar hasil karya saya, bukan plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi yang telah ditetapkan oleh pihak universitas. Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 15 Juli 2024



Seftyan Dwi Putra  
NPM. 20610089

## UJI KESAMAAN (SIMILARITY)



UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO

### SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

NOMOR. 0418/IL.3.AU/F/UIP-UK/2024

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

NAMA : Seftyan Dwi Putra  
NPM : 20610089  
JENIS DOKUMEN : Skripsi

JUDUL : PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA DINAS SOSIAL KOTA METRO

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 24 Juni 2024  
Kepala Unit,

Dr. Nego Lintahung, M.Pd.  
NIDN. 0220108801

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116  
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,  
Lampung, Indonesia

Website: [upi.ummetro.ac.id](http://upi.ummetro.ac.id)  
E-mail: [help.upi@ummetro.ac.id](mailto:help.upi@ummetro.ac.id)

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN LOGO .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>iv</b>
<b>RINGKASAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>viii</b>
<b>HALAMAN MOTTO.....</b>	<b>ix</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....</b>	<b>xiv</b>
<b>UJI KESAMAAN (SIMILARITY) .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xx</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xxi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar belakang masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	5
C. Rumusan Masalah.....	6
D. Tujuan penelitian.....	6
E. Manfaat penelitian .....	6
F. Metode Penelitian .....	7
G. Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II KAJIAN LITERATUR</b>	
A. Kajian Literatur .....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2. Budaya Kerja .....	11
3. Motivasi Kerja .....	12
4. Lingkungan Kerja .....	13
5. Kinerja Pegawai .....	15
6. Gaya Kepemimpinan.....	16
B. Penelitian Relevan.....	17



C. Kerangka Pemikiran .....	20
D. Hipotesis Penelitian .....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Desain Penelitian.....	25
B. Tahapan Penelitian .....	25
1. Objek dan Lokasi Penelitian .....	25
2. Populasi .....	25
3. Sampel.....	25
C. Definisi Variabel dan Oprasional Variabel .....	25
D. Teknik Pengumpulan Data .....	29
E. Instrumen Penelitian .....	29
F. Teknik Analisis Data.....	30
1. Pengujian Prasyarat Instrumen .....	30
2. Pengujian Persyaratan Analisis .....	31
3. Pengujian Hipotesis .....	32
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	35
B. Hasil Penelitian.....	38
C. Distribusi Frekuensi Data.....	43
D. Pembahasan .....	64
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran.....	67
<b>DAFTAR LITERATUR .....</b>	<b>69</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>74</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1. Jumlah Pekerja pada Dinas Sosial Kota Metro .....	3
Tabel 2. Capaian Kinerja Dinas Sosial Kota Metro .....	3
Tabel 3. Daftar Penelitian yang Relevan .....	17
Tabel 4. Kisi-kisi Instrumen Kuisisioner.....	28
Tabel 5. Nilai dan Kategori Jawab Kuesioner Skala Likert.....	30
Tabel 6. Uji Validitas Variabel Budaya Kerja (X1) .....	38
Tabel 7. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	39
Tabel 8. Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3) .....	39
Tabel 9. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan(Y).....	40
Tabel 10. Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (Z).....	41
Tabel 11. Uji Reliabilitas Variabel Budaya Kerja (X1).....	41
Tabel 12. Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2) .....	42
Tabel 13. Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X3) .....	42
Tabel 14. Uji Reliabilitas Variable Kinerja (Y) .....	42
Tabel 15. Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (Z).....	42
Tabel 16. Jenis Kelamin .....	43
Tabel 17. Usia.....	44
Tabel 18. Distribusi Frekuensi Data Budaya Kerja.....	45
Tabel 19. Distribusi Frekuensi Data Motivasi Kerja.....	46
Tabel 20. Distribusi Frekuensi Data Variabel Lingkungan Kerja .....	48
Tabel 21. Distribusi Frekuensi Data Variabel Kinerja Karyawan .....	49
Tabel 22. Distrbusi Frekuensi Data Variabel Gaya Kepemimpinan.....	51
Tabel 23. Hasil Uji Normalitas (X1) terhadap (Y) .....	52
Tabel 24. Hasil Uji Normalitas (X2) terhadap (Y).....	53
Tabel 25. Hasil Uji Normalitas (X3) terhadap (Y).....	54
Tabel 26. Hasil Uji Normalitas (Z) terhadap (Y) .....	55
Tabel 27. Hasil Uji Linearitas X1 terhadap Y .....	57
Tabel 28. Hasil Uji Linearitas X2 terhadap Y .....	57
Tabel 29. Hasil Uji Linearitas X3 terhadap Y .....	58
Tabel 30. Hasil Uji Linearitas Z terhadap Y .....	58
Tabel 31. Hasil Uji T Variabel Budaya Kerja .....	59
Tabel 32. Hasil Uji T Variabel Motivasi Kerja .....	60

Tabel 33. Hasil uji T variabel Lingkungan Kerja.....	60
Tabel 34. Uji MRA (Model Regeresi I) .....	61
Tabel 35. Uji MRA (Model Regeresi II) .....	62
Tabel 36. Uji MRA (Model Regeresi III) .....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1. Diagram perhitungan pra survey penelitian .....	4
Gambar 2. Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 3. Struktur Organisasi .....	36
Gambar 4. Histogram Variabel Budaya Kerja.....	45
Gambar 5. Histogram Variabel Motivasi Kerja.....	47
Gambar 6. Histogram Variabel Lingkungan Kerja .....	48
Gambar 7. Histogram Variabel Kinerja Karyawan .....	50
Gambar 8. Histogram Variabel Gaya Kepemimpinan .....	51
Gambar 9. Diagram P Plot Variabel Budaya Kerja (X1) .....	53
Gambar 10. Diagram P Plot Variabel Motivasi Kerja (X2).....	54
Gambar 11. Diagram P Plot Variabel Lingkungan Kerja .....	55
Gambar 12. Diagram P Plot Variabel Gaya Kepemimpinan .....	56
Gambar 13. Model Moderasi I.....	62
Gambar 14. Model Moderasi II.....	63
Gambar 15. Model Moderasi III.....	64
Gambar 16. Model Moderasi Keseluruhan.....	64

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	74
Lampiran 2. Hasil Kuesioner Penelitian .....	81
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas.....	86
Lampiran 4. Total Skor Kuesioner Penelitian.....	88
Lampiran 5. Uji Reliabilitas .....	89
Lampiran 6. Uji Normalitas.....	90
Lampiran 7. Uji Linearitas .....	93
Lampiran 8. Uji Parsial (T) .....	94
Lampiran 9. Uji Moderasi ( <i>Moderated Regression Analysis/ MRA</i> ) .....	94
Lampiran 10. R Tabel.....	95
Lampiran 11.T Tabel .....	96