

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang diperoleh, maka dapat diambil beberapa kesimpulan berikut ini:

1. Absensi berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai pada DISPORAPAR Kota Metro, yang berarti jika Absensi yang tinggi dapat meningkatkan Kinerja Pegawai.
2. Efektivitas Kerja berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai pada Kinerja Pegawai, yang berarti efektivitas kerja yang tinggi dapat meningkatkan Kinerja Pegawai.
3. Gaya Kepemimpinan dapat memoderasi pengaruh Absensi terhadap Kinerja Pegawai pada DISPORAPAR kota Metro, yang berarti jika Absensi yang tinggi disertai dengan gaya kepemimpinan yang semakin baik dapat meningkatkan Kinerja Pegawai.
4. Gaya Kepemimpinan dapat memoderasi pengaruh Efektivitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada DISPORAPAR kota Metro, yang berarti jika efektivitas kerja yang tinggi disertai dengan gaya kepemimpinan yang semakin baik dapat meningkatkan Kinerja Pegawai.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan maka saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan DISPORAPAR kota Metro, maka DISPORAPAR dan memberi perhatian khusus terhadap status kehadiran pegawai sesuai dengan aturan dan prosedur yang berlaku.
2. Untuk meningkatkan kinerja karyawan DISPORAPAR kota Metro, maka DISPORAPAR harus meningkatkan kemampuan dan kualitas kerja pegawai agar sasaran dan tujuan dapat tercapai.
3. DISPORAPAR perlu untuk menerapkan metode gaya kepemimpinan demokratis untuk memperkuat absensi pegawai sehingga kinerja pegawai menjadi lebih efektif dan efisien

4. DISPORAPAR perlu untuk menerapkan metode gaya kepemimpinan yang demokratis untuk memperkuat kemampuan dan kualitas kerja pegawai DISPORAPAR sehingga kinerja pegawai menjadi lebih efektif dan efisien.