

**PENGARUH ABSENSI DAN EFEKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL
MODERASI PADA DISPORAPAR KOTA METRO**

SKRIPSI



**Oleh:
SEKAR AYUNI
NPM. 20610018**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2024**



**PENGARUH ABSENSI DAN EFEKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA DISPORAPAR KOTA METRO**

SKRIPSI

**Diajukan
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Mendapatkan Gelar Sarjana Manajemen**

SEKAR AYUNI

NPM. 20610018

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2024**

ABSTRAK

Sekar Ayuni. 2024 "Pengaruh Absensi dan Efektivitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi pada DISPORAPAR Kota Metro." Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suwanto, S.E.,M.M. Pembimbing (II) Nina Lelawati, S.E., M.M.

Penilaian Kinerja SDM bertujuan untuk menjamin objektivitas pembinaan PNS yang didasarkan pada sistem prestasi dan sistem karier. Penilaian dilakukan berdasarkan perencanaan kinerja pada tingkat individu dan tingkat unit atau organisasi, dengan memperhatikan target, capaian, hasil, dan manfaat yang dicapai, serta perilaku pegawai. Dalam hal ini, peneliti bermaksud untuk melihat penilaian SDM dari sisi Absensi dan Efektivitas kerja pegawai dengan gaya kepemimpinan sebagai unsur yang dapat memperkuat pengaruh kedua hal tersebut terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini mempunyai tujuan yaitu untuk mengetahui apakah absensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui apakah efektivitas kerja berpengaruh terhadap kinerja, untuk mengetahui apakah absensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai yang di moderasi oleh gaya kepemimpinan dan untuk mengetahui apakah efektivitas kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai yang di moderasi oleh gaya kepemimpinan. Sampel penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada pada DISPORAPAR Kota Metro yang berjumlah 48 orang.

Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan studi pustaka, dan analisis data menggunakan Uji validitas, Uji reliabilitas, Uji normalitas, Uji linieritas, Uji Homogenitas, Analisis Regresi Moderasi, Uji T, dan Uji Koefisien Determinasi (R²) dengan menggunakan program (SPSS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh terhadap kinerja pegawai melalui absensi dan efektivitas kerja serta Gaya kepemimpinan dapat memoderasi pengaruh absensi dan efektivitas kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Absensi, Efektivitas Kerja, Kinerja Pegawai dan Gaya Kepemimpinan.

ABSTRACT

Sekar Ayuni. 2024 "The Effect of Absenteeism and Work Effectiveness on Employee Performance with Leadership Style as a Moderating Variable in Metro City DISPORAPAR." Thesis for the Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah Metro University. Supervisor (I) H. Suwanto, S.E., M.M. Supervisor (II) Nina Lelawati, S.E., M.M.

The HR Performance Assessment aims to ensure the objectivity of civil servant development which is based on an achievement system and career system. Assessments are carried out based on performance planning at the individual level and unit or organization level, taking into account targets, achievements, results and benefits achieved, as well as employee behavior. In this case, the researcher intends to look at HR assessment in terms of employee attendance and work effectiveness with leadership style as an element that can strengthen the influence of these two things on employee performance.

This research aims to find out whether absenteeism has an effect on employee performance, to find out whether work effectiveness has an effect on performance, to find out whether absenteeism has an effect on employee performance which is moderated by leadership style and to find out whether work effectiveness has an effect on employee performance which is moderated. by leadership style. The sample for this research was all employees at DISPORAPAR Metro City, totaling 48 people.

Data collection used questionnaires and literature studies, and data analysis used validity tests, reliability tests, normality tests, linearity tests, homogeneity tests, moderated regression analysis, T tests, and coefficient of determination tests (R^2) using the program (SPSS). The research results show that there is an influence on employee performance through absenteeism and work effectiveness and leadership style can moderate the influence of absenteeism and work effectiveness on employee performance.

Keywords : Attendance, Work Effectiveness, Employee Performance and Leadership Style.

RINGKASAN

Penilaian Kinerja SDM bertujuan untuk menjamin objektivitas pembinaan PNS yang didasarkan pada sistem prestasi dan sistem karier. Penilaian dilakukan berdasarkan perencanaan kinerja pada tingkat individu dan tingkat unit atau organisasi, dengan memperhatikan target, capaian, hasil, dan manfaat yang dicapai, serta perilaku pegawai. Dalam hal ini, peneliti bermaksud untuk melihat penilaian SDM dari sisi Absensi dan Efektivitas kerja pegawai dengan gaya kepemimpinan sebagai unsur yang dapat memperkuat pengaruh kedua hal tersebut terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini mempunyai tujuan yaitu untuk mengetahui apakah absensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui apakah efektivitas kerja berpengaruh terhadap kinerja, untuk mengetahui apakah absensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai yang di moderasi oleh gaya kepemimpinan dan untuk mengetahui apakah efektivitas kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai yang di moderasi oleh gaya kepemimpinan. Sampel penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada pada DISPORAPAR Kota Metro yang berjumlah 48 orang.

Pada penelitian ini menggunakan absensi dan efektivitas kerja sebagai variabel bebas, kinerja pegawai sebagai variabel terikat serta gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi. Setelah dilakukan analisa dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Absensi berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai pada DISPORAPAR Kota Metro.
2. Efektivitas Kerja berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai pada Kinerja Pegawai.
3. Gaya Kepemimpinan dapat memoderasi pengaruh Absensi terhadap Kinerja Pegawai pada DISPORAPAR kota Metro.
4. Gaya Kepemimpinan dapat memoderasi pengaruh Efektivitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada DISPORAPAR kota Metro.

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH ABSENSI DAN EFEKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN
SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA DISPORAPAR KOTA METRO**

SEKAR AYUNI

NPM. 20610018

Dosen Pembimbing I



H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

Dosen Pembimbing II



Nina Lelawati, S.E., M.M.
NIDN. 0212028802

Kaprodi S1 Manajemen



Nani Septiana, S.E., M.M.
NIDN. 0220098901

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH ABSENSI DAN EFEKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA DISPORAPAR KOTA METRO

SEKAR AYUNI
NPM. 20610018

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 10 Juli 2024.

Tempat Ujian : Ruang sidang FEB UM Metro

Tim Penguji

H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801



Ketua Penguji

Nina Lelawati, S.E., M.M.
NIDN. 0212028802



Sekretaris

Ratmono, S.E., M.M.
NIDN. 0220076001



Penguji Utama

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801



HALAMAN MOTTO

Allah tidak akan membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya.

(Q.S AL-BAQARAH:286)

“Susah, tapi bismillah”

(Fiersa Besari)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, yang mana atas rahmat, nikmat serta pertolongan-Nya kepada saya sehingga skripsi yang penuh cerita ini dapat terselesaikan sebagaimana mestinya. Oleh karena itu, dengan rasa bangga dan rasa Bahagia saya ucapkan rasa Syukur dan terimakasih kepada:

1. Allah SWT, karna hanya karna izin dan karunia nya lah maka skripsi ini dapat dibuat dan selesai pada waktunya.
2. Kedua orang tua ku, Sabar Riyadi dan Suryati Purba yang telah memberikan dukungan serta doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya, karena tiada kata seindah lanjutan doa dan tiada doa yang paling khusuk selain doa yang tercapai dari orang tua
3. Abangku satu-satunya Rangga Aditya, yang selalu memberikan dukungan dan selalu membantu penulis dalam hal apapun, semoga bisa tumbuh menjadi versi paling hebat dirimu.
4. Kepada pemilik NPM 20610089, terima kasih telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, terima kasih tekah menjadi manusia yang selalu ada untuk saya dan menjadi bagian dari perjalanan hidup saya.
5. Terimakasih juga kepada teman-temanku semua nya yaitu, Nanda Karizki, Melisa Amelia, Hesty Nabila, Endah Setio, Yuli Indah, Maharani, Desitia, Oryza, serta Alfansus Agung yang telah memberikan masukan dan semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Terimakasih pada owner glace house, kak tito dan kak faris yang telah memberikan pengalaman, arahan, serta memberikan referensi untuk skripsi ini
7. Dan yang terakhir terimakasih kepada Almamater Universitas Muhammadiyah Metro

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Maksud dari skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Judul dari Skripsi ini adalah: **Pengaruh Absensi dan Efektivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi pada DISPORPAR kota Metro.**

Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu:

1. Dr. Nyoto Suseno, M.SI., Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
2. H. Suwanto, S.E., M.M., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro sekaligus Dosen Pembimbing I, yang telah membimbing dan memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Nani Septiana, S.E., M.M., Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Nina Lelawati, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II, yang telah membimbing dan memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah banyak memberikan ilmu, nasihat dan dukungan yang penulis peroleh selama menjadi mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Metro.
6. Serta seluruh tenaga usaha (TU) Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan kemudahan dalam persiapan berkas-berkas selama perkuliahan.
7. Kepada kedua orang tua dan abang selalu memberikan dukungan dan doa untuk kelancaran penulis.
8. Kepada pemilik npm 20610089 yang senantiasa mendengarkan keluhan penulis serta memberikan dukungan, motivasi, dan menemani penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik
9. Kepada Bapak atau Ibu baik pegawai maupun kantor DISPORAPAR kota Metro yang juga membantu dalam pengisian kuesioner penelitian skripsi ini, lebih khusus kepada kak Rizki Yudha Pratama, S.Si

10. Teman seperjuangan penulis yang telah mendukung penulis untuk segera menyelesaikan skripsi.

Demikian pengantar skripsi ini dibuat semoga bermanfaat bagi para pembaca. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang ada dalam skripsi ini. Oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak yang membaca penelitian ini. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih.

Metro, 02 Agustus 2024



Sekar Ayuni
NPM. 20610018

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Sekar Ayuni

NPM : 20610018

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Prodi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Absensi dan Efektivitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi pada DISPORAPAR Kota Metro ”** benar hasil karya saya, bukan plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi yang telah ditetapkan oleh pihak universitas. Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 02 Agustus 2024



Sekar Ayuni
NPM. 20610018

UJI PLAGIAT (SIMILARITY CHECK)



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 486/II.3.AU/F/UPI-UK/2024

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : SEKAR AYUNI
NPM : 20610018
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

PENGARUH ABSENSI DAN EFEKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA DISPORAPAR KOTA METRO

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 04 Juli 2024
Kepala Unit,

Dr. Nego Linuhung, M.Pd.
NIDN. 0220108801

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: upi.ummetro.ac.id
E-mail: help.upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK	iv
RINGKASAN	vi
HALAMAN PERSETUJUAN	vii
HALAMAN PENGESAHAN.....	viii
HALAMAN MOTTO.....	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	x
KATA PENGANTAR	xi
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	xiii
UJI PLAGIAT (SIMILARITY CHECK).....	xiv
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi masalah.....	5
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Manfaat penelitian	6
F. Ruang Lingkup Penulisan.....	7
G. Sistematika Penulisan	7
BAB II KAJIAN LITERATUR	
A. Kajian Literatur	8
1. Sumber Daya Manusia.....	8
2. Absensi Pegawai.....	10
3. Efektivitas kerja	11
4. Kinerja Pegawai	11
5. Gaya Kepemimpinan.....	12
B. Penelitian Relevan.....	15
C. Kerangka Pemikiran	17
D. Hipotesis Penelitian	19

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Desain Penelitian	20
B. Tahapan Penelitian.....	20
1. Objek dan Lokasi Penelitian	20
2. Populasi	20
3. Sampel.....	20
C. Definisi Variabel dan Oprasional Variabel	21
D. Teknik Pengumpulan Data.....	23
E. Instrumen Penelitian.....	24
F. Teknik Analisis Data.....	25
1. Pengujian Prasyarat Instrumen	25
2. Pengujian Persyaratan Analisis	26
3. Pengujian Hipotesis.....	27

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	31
B. Hasil Penelitian.....	34
C. Distribusi Frekuensi Data	36
D. Pembahasan	54

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	57
B. Saran	57

DAFTAR LITERATUR

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1. Jumlah pekerja DISPORAPAR Kota Metro	3
Tabel 2. Capaian Kinerja Pegawai DISPORAPAR Kota Metro	3
Tabel 3. Presentase Kehadiran Pegawai DISPORAPAR Kota Metro	4
Tabel 4. Tabel Penelitian yang Relevan.....	15
Tabel 5. Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	23
Tabel 6. Nilai dan Kategori Jawab Kuisisioner skala Likert	24
Tabel 7. Hasil Uji Reliabilitas variable Absensi (X1).....	35
Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas variable Efektivitas Kerja (X2).....	35
Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas variable Kinerja Pegawai (Y)	36
Tabel 10. Hasil Uji Reliabilitas variable Gaya Kepemimpinan (Z)	36
Tabel 11. Jenis Kelamin	36
Tabel 12. Usia.....	37
Tabel 13. Distribusi Frekuensi Data Absensi	38
Tabel 14. Distribusi Frekuensi Data Efektivitas Kerja.....	40
Tabel 15. Distribusi Frekuensi Data Variabel Kinerja Pegawai	41
Tabel 16. Distribusi Frekuensi Data Variabel Gaya Kepemimpinan	43
Tabel 17. Hasil Uji Normalitas X1 terhadap Y.....	44
Tabel 18. Uji Normalitas X2 terhadap Y.....	45
Tabel 19. Uji Normalitas Z terhadap Y.....	46
Tabel 20. Hasil Uji Linearitas X1 terhadap Y	47
Tabel 21. Hasil Uji Linearitas X2 terhadap Y	48
Tabel 22. Hasil Uji Linearitas Z terhadap Y	48
Tabel 23. Hasil Uji Homogenitas X1 terhadap Y.....	49
Tabel 24. Hasil Uji Homogenitas X2 terhadap Y.....	49
Tabel 25. Hasil Uji Homogenitas Z terhadap Y.....	50
Tabel 26. Uji Interaksi MRA (Model Regresi I).....	50
Tabel 27. Uji Interaksi MRA (Model Regresi II).....	51
Tabel 28. Hasil Uji T X1 terhadap Y.....	52
Tabel 29. Hasil Uji T X2 terhadap Y.....	52
Tabel 30. Hasil Uji Determinasi (R ²)	53
Tabel 31. Hipotesis statistik (X1) terhadap (Y)	53
Tabel 32. Hipotesis statistik (X2) terhadap (Y)	53

Tabel 33. Hipotesis statistik (X1) dimoderasi (Z) terhadap (Y).....	54
Tabel 34. Hipotesis statistik (X2) dimoderasi (Z) terhadap (Y).....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1. Kerangka pemikiran	19
Gambar 2. Struktur Organisasi.....	32
Gambar 3. Histogram Variabel Absensi	39
Gambar 4. Histogram Variabel Efektivitas Kerja.....	40
Gambar 5. Histogram Variabel Kinerja.....	42
Gambar 6. Histogram Variabel Gaya Kepemimpinan	43
Gambar 7. Diagram P Plot X1 terhadap Y	44
Gambar 8. Diagram P Plot X2 terhadap Y	45
Gambar 9. Diagram P Plot Z terhadap Y.....	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	63
Lampiran 2. Hasil Kuesioner Penelitian	73
Lampiran 3. Jumlah Kuesioner per-Variabel	78
Lampiran 4. Uji Validitas	80
Lampiran 5. Uji Reliabilitas	86
Lampiran 6. Distribusi Frekuensi Data	87
Lampiran 7. Uji Normalitas.....	90
Lampiran 8. Uji Linearitas	93
Lampiran 9. Uji Homogenitas.....	94
Lampiran 10. Uji MRA.....	95
Lampiran 11. Uji T.....	95
Lampiran 12. Uji R ²	96
Lampiran 13. R Tabel.....	96
Lampiran 14.T Tabel	97
Lampiran 15. Tabel L	99