

ABSTRAK

Sekar Ayuni. 2024 "Pengaruh Absensi dan Efektivitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Variabel Moderasi pada DISPORAPAR Kota Metro." Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suwanto, S.E.,M.M. Pembimbing (II) Nina Lelawati, S.E., M.M.

Penilaian Kinerja SDM bertujuan untuk menjamin objektivitas pembinaan PNS yang didasarkan pada sistem prestasi dan sistem karier. Penilaian dilakukan berdasarkan perencanaan kinerja pada tingkat individu dan tingkat unit atau organisasi, dengan memperhatikan target, capaian, hasil, dan manfaat yang dicapai, serta perilaku pegawai. Dalam hal ini, peneliti bermaksud untuk melihat penilaian SDM dari sisi Absensi dan Efektivitas kerja pegawai dengan gaya kepemimpinan sebagai unsur yang dapat memperkuat pengaruh kedua hal tersebut terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini mempunyai tujuan yaitu untuk mengetahui apakah absensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui apakah efektivitas kerja berpengaruh terhadap kinerja, untuk mengetahui apakah absensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai yang di moderasi oleh gaya kepemimpinan dan untuk mengetahui apakah efektivitas kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai yang di moderasi oleh gaya kepemimpinan. Sampel penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada pada DISPORAPAR Kota Metro yang berjumlah 48 orang.

Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan studi pustaka, dan analisis data menggunakan Uji validitas, Uji reliabilitas, Uji normalitas, Uji linieritas, Uji Homogenitas, Analisis Regresi Moderasi, Uji T, dan Uji Koefisien Determinasi (R²) dengan menggunakan program (SPSS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh terhadap kinerja pegawai melalui absensi dan efektivitas kerja serta Gaya kepemimpinan dapat memoderasi pengaruh absensi dan efektivitas kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Absensi, Efektivitas Kerja, Kinerja Pegawai dan Gaya Kepemimpinan.