

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil pembahasan pada BAB IV dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada tahun 2022 total penghematan anggaran yaitu Rp. 21.978.859.519,23 dengan nilai rasio efisiensi yang diperoleh 97.12% dan nilai rasio efektivitas 97,76%. Sehingga dapat dinyatakan kinerja Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Timur selama tahun 2022 telah memenuhi syarat *value for money* dimana setiap anggaran yang dialokasikan mampu dikelola secara tepat dalam menjalankan setiap program kerja yang dimilikinya.
2. Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Timur telah mencapai beberapa target kinerja cukup baik, dimana berdasarkan skala nilai peringkat kinerja, capaian kinerja dengan skala sangat tinggi mencapai 16,7%, skala nilai kinerja tinggi 66,7% dan skala nilai kinerja sedang 16,7%.
3. Kinerja Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Timur sudah baik. Hal tersebut dapat dilihat dari fenomena yang terdapat pada dimensi produktivitas, orientasi kualitas layanan, responsivitas, responsibilitas dan akuntabilitas sudah terpenuhi. Hanya saja masih ditemukan beberapa hambatan terutama pada dimensi produktivitas.
4. Masih banyak kendala/hambatan dalam pencapaian tujuan/ Visi Misi Pemerintah Daerah Kabupaten Lampung Timur. Keterbatasan anggaran, keterbatasan kualitas maupun kuantitas SDM, keterbatasan sarana dan prasarana, masih lemahnya sistem informasi dan pelaporan, dukungan dan kerjasama lintas sektoral dan stakeholder terkait, serta masih adanya pandemik Covid-19 merupakan beberapa faktor penyebab belum tercapainya tujuan yang diharapkan.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan simpulan di atas adalah sebagai berikut :

1. Hendaknya Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Timur melakukan penghematan akan biaya-biaya operasional yang dikeluarkan. Sehingga kinerja Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Timur dari segi ekonomis dapat ditingkatkan dari tahun ke tahun berikutnya.
2. Hendaknya Dinas Kesehatan mengevaluasi kembali terhadap program kerja dan kegiatan yang kurang memberikan daya ungkit terhadap capaian SPM.
3. Hendaknya Dinas Kesehatan melakukan upaya-upaya untuk peningkatan Kapasitas SDM Kesehatan untuk meningkatkan kinerja.
4. Pemberian reward terhadap pengelola program yang capaian kinerjanya tinggi, sehingga dapat memacu setiap pemegang program kegiatan untuk bekerja lebih baik lagi.
5. Penelitian selanjutnya sebaiknya mengambil sampel yang lebih luas, agar generalisasi dapat dilakukan dengan baik dan selain 3 elemen rasio (ekonomis, efisiensi, efektivitas) yang dijadikan patokan penilaian kinerja dalam penelitian ini.
6. Peneliti menyarankan rasio lain sebagai pendukung ketiga rasio tersebut seperti rasio kemandirian dan rasio keadilan.