

DAFTAR PUSTAKA

- Budihardjo, M. (2015). Panduan Praktis Kinerja Karyawan (Andriyansyah (ed.); Cet. 1). Raih Asa Sukses.
- Darma, B. (2021). Statistika Penelitian Menggunakan SPSS. GUEPEDIA.
- Dewi, N. A. T., & Sumadi, K. (2021). Pengaruh Kesesuaian Tugas, Insentif, Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pengguna Sistem Informasi Akuntansi Pada LPD di Kecamatan Mengwi. 139-151.
- Intan, Putri Dewi Permata Handayani. 2018. Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Penilaian Kinerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Badan Pusat Statistik Kabupaten Temanggung. Universitas Islam Indonesia Fakultas Ekonomi Yogyakarta.
- Magdalena, M. wahadi . 2020. Pengaruh Total Quality Management (TQM) Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Kotamobagu. Skripsi. Indonesia: Universitas SAM Ratulangi Manado.
- Mintje, Nasita. 2013. Pengaruh TQM, System Pengukuran Kinerja Dan System Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Air Manado. Jurnal EMBA Vol. 1 No. 3 September 2013, Hal 52-62
- Ricky , Benedictus Gumawang Jati. 2017. Pengaruh Reward (Penghargaan) Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel Moderasi. Skripsi Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung BandarLampung.
- Susanto, Barkah. 2016. Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.Magelang. Jurnal Bisnis & Ekonomi. Volume 14, Nomor 1, April 2016.

- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado). III(4), 1-20.
- Tsauri, S. (2014). Manajemen Kinerja Performance Management. In STAIN Jember Press.
- Widyaningrum, M. E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Winata, E. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. Jurnal Ilman, 4(1), 1-17.