

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian mengenai Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Akuntansi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PB21 Metro Pusat Kado & Dept.Store.
2. Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PB21 Metro Pusat Kado & Dept.Store.
3. Sistem Penghargaan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PB21 Metro Pusat Kado & Dept.Store.
4. Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan memiliki pengaruh positif secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di PB21 Metro Pusat Kado & Dept.Store.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti dapat memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Dari segi Sistem Informasi Akuntansi hendaknya memperhatikan Sistem Informasi Akuntansi yang sedang berjalan agar konektivitas jaringan dapat terkoordinir dengan baik tanpa adanya gangguan jaringan dari aplikasi pendataan laporan. Selain itu sebaiknya menggunakan Sistem Informasi Akuntansi dengan baik agar karyawan termotivasi dalam meningkatkan kinerja individu merka. Dan memberikan budaya organisasi yang baik.
2. Dari segi Gaya Kepemimpinan hendaknya pimpinan dan direksi terkait untuk dapat meningkatkan aspek-aspek dalam gaya kepemimpinan seperti cara menginstruksikan, cara menawarkan, cara pimpinan mengajak bawahan dalam berkontribusi di agenda/program kerja dan

kefektifan pimpinan dalam menunjuk dan mengkoordinasi karyawan sesuai dengan keahliannya.

3. Dari segi Sistem Penghargaan hendaknya agar lebih memperhatikan dalam pemberian Sistem Penghargaan, agar dengan pemberian Sistem Penghargaan tersesbut meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu dilihat juga pembagiannya sudah terartur atau belum dan jumlah yang diberik sudah tepat atau tidak.
4. Bagi penelitian selanjutnya agar dapat meneliti lebih lanjut menggunakan variabel-variabel lain yang belum dibahas dalam penelitian ini dan dapat mengembangkan penelitian ini lebih lagi. Selain itu objek penelitian dapat diujikan dengan sektor perusahaan jasa lainnya.