

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PB21 PUSAT KADO & DEPT. STORE**

SKRIPSI



OLEH:

REZA

NPM. 17630031

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2023



**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PB21 PUSAT KADO & DEPT. STORE**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai syarat penyusunan skripsi
program studi Akuntansi**

Oleh:

REZA

17630031

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2023**

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA
PB21 PUSAT KADO & DEPT. STORE)**

REZA

**Progam Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Metro, Kota Metro, Lampung, Indonesia**
Email: rezametro47@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan dan Pemberian Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer melalui penyebaran kuesioner dan wawancara kepada Karyawan pada PB21 Metro Pusat Kado & Dept.Store. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 73 orang Karyawan sehingga diperoleh sampel sebanyak 73 responden yang diambil melalui teknik Probability Sampling. Variabel yang digunakan meliputi Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Sistem Penghargaan, dan Kinerja Karyawan. Analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda (OLS) dengan taraf signifikansi 5%. Hasil pengujian data menunjukkan Variabel Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Variabel Sistem Penghargaan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Uji simultan F secara bersama-sama Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Sistem Penghargaan, Kinerja Karyawan.

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA
PB21 PUSAT KADO & DEPT. STORE)**

REZA

**Progam Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Metro, Kota Metro, Lampung, Indonesia**

Email: rezametro47@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of accounting information systems, leadership styles and reward systems on employee performance. This research uses a quantitative approach using primary data through distributing questionnaires and interviews with employees at PB21 Metro Kado Center & Dept.Store. The population in this study was 73 employees, so a sample of 73 respondents was obtained using the Probability Sampling technique. The variables used include Accounting Information System, Leadership Style), Reward System , and Employee Performance. The data analysis used was multiple linear regression (OLS) with a significance level of 5%.

The results of data testing show that the Accounting Information System Variable has a positive effect on Employee Performance. The Leadership Style variable has a positive effect on Employee Performance. The Reward System variable has a significant positive effect on Employee Performance. Simultaneous test F together with the Accounting Information System, Leadership Style and Reward System simultaneously influence Employee Performance .

Keywords: *Accounting Information Systems, Leadership Style, Reward Systems, Employee Performance.*

RINGKASAN

Reza, 2023. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PB21 Pusak Kado & Dept. Store). Pembimbing (1) H. Jawoto Nusantoro, S.E., M., Si. (2) Suyanto. S. E., M., Si., Akt., CA., ACPA., CRA.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Sistem Penghargaan, Kinerja Karyawan.

Paragraf pertama ini berisi latar belakang masalah kinerja karyawan muncul karena dalam penilaian kinerja mengalami penurunan ditahun ini. Masih banyak karyawan yang mendapat nilai cukup dibandingkan nilai sangat baik yang dikarenakan masih banyak karyawan yang menunda-nunda pekerjaan dan dalam menyelesaikan pekerjaan karyawan sering tidak dapat menyelesaikan pekerjaannya.

Paragraf kedua berisi tentang tujuan penelitian. Penelitian ini mengetahui Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PB21 Pusat Kado & Dept. Store).

Paragraf ketiga berisi tentang metode penelitian. Metode penelitian ini menggunakan kuantitatif. Data dalam penelitian ini digunakan oleh peneliti dengan menggunakan data primer yang diperoleh secara langsung dari responden dengan menggunakan kuesioner yang disusun berdasarkan variabel-variabel yang diteliti pada PB21 Pusat Kado & Dept. Store.

Paragraf kelima berisi hasil penelitian dan kesimpulan. Berdasarkan hasil validasi penelitian ini menunjukkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Penghargaan berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

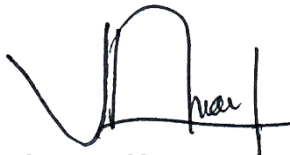
**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada
PB21 Pusat Kado & Dept. Store)**

REZA

NPM. 17630031

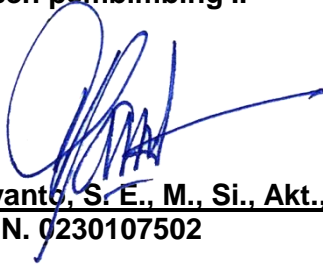
Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Metro, september 2023
Dosen Pembimbing I



H. Jawoto Nusantoro, S.E., M.Si
NIDN. 0219127001

Dosen pembimbing II



Suyanto, S. E., M., Si., Akt., CA., ACPA., CRA.
NIDN. 0230107502

Mengetahui :

Ketua Progam Studi Akuntansi



Elmira Febri Darmayanti, S.E., M.AB.
NIDN. 0211028002

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN(Studi Pada
PB21 Pusat Kado & Dept. Store)

REZA

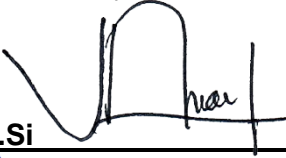
NPM. 17630031

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus Pada:


Hari : Kamis

Tanggal : 21 September 2023

Tempat Ujian : Universitas Muhammadiyah Metro

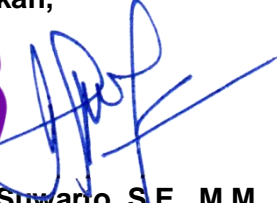

H. Jawoto Nusantoro, S.E., M.Si , Ketua
NIDN. 0219127001


Suyanto, S. E., M., Si., Akt., CA., ACPA., CRA. Sekretaris
NIDN. 0230107502


Nedi Hendri, S. E., M., Si., Ak., C., A., ACPA., CPA., CRA Penguji Utama
NIDN. 0213076802

Mengetahui
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Metro
Dekan,




H. Suwanto, S.E., M.M
NIDN. 0210036801

MOTTO

“Orang lain gak akan paham struggle dan masa sulit kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian succes storiesnya saja. Jadi berjuanglah untuk diri sendiri walaupun gak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.

Jadi Tetap semangat ya. “

*“Prosesnya mungkin tidak mudah, tapi endingnya selalu buat gak berhenti bilang
ALHAMDULILLAH”*

PERSEMBAHAN

Tiada lembar yang paling inti dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan, laporan skripsi ini saya persembahkan sebagai tanda bukti kepada orangtua, keluarga, seorang spesial, sahabat, serta teman-teman yang selalu memberi support untuk menyelesaikan skripsi ini. Dan juga yang selalu menanyakan KAPAN SELESAI!

Terlambat lulus atau lulus tidak tepat waktu bukanlah sebuah kejahatan, bukan sebuah aib. Alangkah kerdilnya jika mungukur kecerdasan seseorang hanya dari siapa yang paling cepat lulus. Bukankah sebaik-baiknya skripsi adalah skripsi yang selesai? Karena mungkin ada suatu hal dibalik itu semua, dan percayalah alasan saya disini merupakan alasan yang sepenuhnya baik.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur kepada Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, memberikan kesehatan, kesempatan, kemudahan serta melapangkan pemikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN(STUDI PADA PB21 PUSAT KADO & DEPT. STORE"**. Sholawat beserta salam senantiasa tercurahkan kepada kekasih Allah SWT panutan seluruh umat yakni Nabi Muhammad SAW, yang telah memperbaiki akhlak dan budi pekerti manusia seperti yang kita rasakan sekarang ini. Proses pengerjaan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, sehingga penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Drs. Nyoto Suseso M. S.i selau Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
2. Bapak H. Suwanto, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Ibu Elmira Febri Damayanti, S.E., MBA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Bapak H. Jawoto Nusantoro, S.E., M.Si. selaku dosen Pembimbing Skripsi I yang sudah berkenan memberikan ilmu dan juga solusi untuk setiap permasalahan atau kesulitan dalam pembuatan dan penulisan skripsi ini.
5. Bapak Suyanto, S.E., M.Si., Akt., CA., ACPA.,CRA. selaku dosen Pembimbing Skripsi II yang sudah bersedia mengarahkan dan membimbing penulis selama penyusunan skripsi dan memberikan tambahan ilmu dan solusi atas permasalahan dan kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang sudah berkenan memberikan pengetahuan yang sangat-sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
7. Kedua orangtua yakni Bapak Kamiran dan Ibu Jarni dan juga Keluarga besar yang selalu sabar berjuang menghantarkan penulis ke jenjang pendidikan tinggi selalu memberikan doa dan dukungan baik materil maupun non materil.
8. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, mas B 16234514 terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, baik tenaga, waktu, maupun materi

kepada saya. Telah menjadi rumah, pendamping dalam segala hal yang menemani, mendukung ataupun menghibur dalam segala kesedihan, mendengar keluh kesah, memberi semangat untuk tidak pantang menyerah. Semoga Allah SWT selalu memberi keberkahan, melindungi dan menjaga dalam segala hal baik yang dilalui.

9. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri

Penulis menyadari bahwa skripsi yang penulis buat ini masih jauh dari sempurna hal ini karena terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan adanya saran dan masukan bahkan kritik membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak khusus lainnya.

Metro, September 2023

Penulis



(Reza)

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Reza

NPM : 17630031

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : S1 Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Pada PB21 Pusat Kado & Dept. Store)” merupakan karya saya dan bukan hasil plagiat. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber dengan jelas. Apabila kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum. Demikian surat ini saya buat dengan sesungguhnya.

Metro, 21 september 2023

Yang membuat pernyataan



Reza

NPM 17630031



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 798/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : REZA
NPM : 17630031
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN(STUDI PADA PB21 PUSAT KADO & DEPT. STORE)

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Metro, 27 September 2023

Kepala Unit,



Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No 116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: upi.ummetro.ac.id

E-mail: help.upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK	iv
RINGKASAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xi
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian	7
E. Ruang Lingkup Penelitian	8
BAB II. KAJIAN LITERATUR	9
A. Kajian Literatur	9
1. Theory Acceptance Model (TAM)	9
2. Teori Perilaku Kepemimpinan	10
3. Teori Keadilan (Equity Theory).....	11
4. Sistem Informasi Akuntansi	12
5. Gaya Kepemimpinan.....	14
6. Sistem Penghargaan.....	17
7. Kinerja karyawan.....	22

B. Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis.....	26
1. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan	26
2. Pengaruh Gaya Keoemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
3. Pengaruh Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
4. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan Dan System Penghargaa Terhadap Kinerja Karyawan.	29
C. Penelitian Relevan.....	29
D. Kerangka Pikir	34
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Jenis Penelitian.....	37
B. Populasi dan Sampel.....	37
1. Populasi	37
2. Sampel.....	38
B. Jenis Dan Sumber Data Penelitian	38
C. Metode pengumpulan Data	38
1. Koesioner.....	38
2. Observasi.....	39
3. Studi Pustaka	39
D. Definisi Operasional Variabel Dan Pengukurannya	39
1. Variabel Dependen (Kinerja Karyawan)	40
2. Variabel Independen	40
E. Metode Analisis Data	43
1. Analisis Statistik Deskriptif	44
2. Uji Kualitas Data.....	44
3. Uji Prasyarat Analisis	45
4. Uji Model Analisis.....	46
5. Uji Hipotesis	46
BAB VI. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
A. Gambaran Umum	49
1. Sejarah Perusahaan	49
2. Visi dan Misi.....	51
B. Hasil Penelitian	52
1. Analisis Statistika Deskriptif	52
2. Uji Kualitas Data.....	53
3. Pengujian Prasyarat Analisis.....	57

4. Pengujian Model Analisis	58
5. Pengujian Hipotesis	60
C. Pembahasan	64
BAB V. PENUTUP	66
A. Kesimpulan.....	66
B. Saran.....	66
DAFTAR LITERATUR	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Penilaian Kinerja Karyawan Tahun 2022	1
2. Penelitian Terdahulu	30
3. Ringkasan Definisi Operasional Variabel	41
4. Data Hasil Uji Analisis	52
5. Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi	54
6. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	54
7. Hasil Uji Validitas Sistem Penghargaan	55
8. Hasil Uji Validitas Kinerja karyawan	55
9. Hasil Uji Reabilitas	56
10. Hasil Uji Normalitas	56
11. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	56
12. Hasil Uji Parsial T	57
13. Hasil Uji Simultan	57
14. Hasil Uji Koefisien Determinan	58
15. Hasil Pengujian Hipotesis Statistik X1 Terhadap Y	60
16. Hasil Pengujian Hipotesis Statistik X2 Terhadap Y	61
17. Hasil Pengujian Hipotesis Statistik X3 Terhadap Y	62

DAFTAR GAMBAR

1. Kerangka Pikir	35
-------------------------	----