

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA
PB21 PUSAT KADO & DEPT. STORE)**

REZA

**Progam Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Metro, Kota Metro, Lampung, Indonesia**
Email: rezametro47@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan dan Pemberian Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data primer melalui penyebaran kuesioner dan wawancara kepada Karyawan pada PB21 Metro Pusat Kado & Dept.Store. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 73 orang Karyawan sehingga diperoleh sampel sebanyak 73 responden yang diambil melalui teknik Probability Sampling. Variabel yang digunakan meliputi Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Sistem Penghargaan, dan Kinerja Karyawan. Analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda (OLS) dengan taraf signifikansi 5%. Hasil pengujian data menunjukkan Variabel Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Variabel Sistem Penghargaan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Uji simultan F secara bersama-sama Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Sistem Penghargaan, Kinerja Karyawan.