

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Pembahasan dampak kepuasan Studi kasus terhadap pekerja pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Metro disimpulkan berdasarkan temuan dan justifikasi, serta kepercayaan pengguna terhadap teknologi sistem informasi akuntansi terhadap kinerja individu telah dikemukakan di atas:

1. Tingkat kepercayaan terhadap teknologi sistem informasi akuntansi dampak yang baik terhadap kinerja individu; semakin banyak kepercayaan, maka akan baik kinerja individu tersebut.
2. Kepuasan Pengguna meningkat seiring dengan bertambahnya jumlah usahanya. Pengaruh tersebut diakibatkan terhadap kinerja individual yang sangat baik..
3. Kepercayaan dan kepuasan pengguna terhadap teknologi sistem informasi akuntansi mempengaruhi kinerja individu. Kinerja individual secara bersama-sama didukung oleh kepuasan dan kepercayaan pengguna terhadap sistem informasi akuntansi.

B. Saran

Penulis akan membuat rekomendasi melalui penelitian ini dengan harapan dapat bermanfaat bagi organisasi atau akademisi di masa depan, khususnya:

1. Bagi Pihak Lembaga
 - a) Untuk mengetahui kriteria apa yang digunakan Kantor Organisasi Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Metro menilai kinerja seseorang.
 - b) Untuk membantu Kantor Organisasi Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kota Metro di melaksanakan kinerja individu yang baik guna mencapai tujuan organisasi.
 - c) Selain itu, Penelitian ini diharapkan dapat memajukan pemahaman akuntansi manajemen, khususnya di bidang yang berkaitan dengan akuntansi manajemen semua topik yang berhubungan dengan akuntansi.

2. Peneliti Selanjutnya

Saran-saran perbaikan berikut ini disampaikan untuk melakukan penelitian serupa di masa depan:

- a. Seterusnya diharapkan memperluas sampel hingga mencakup kantor cabang, melakukan pengembangan penelitian dengan mengubah kepuasan pengguna menjadi variabel moderasi, variabel intervening, atau partisipasi anggaran, atau keduanya.
- b. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi titik awal pertimbangan penelitian lain yang lebih mendalam untuk memahami penelitian tentang implementasi kinerja individu.