

ABSTRAK

Willy Kumala Anjarini. 2022, Penilaian Kinerja Pegawai Untuk Menentukan Prestasi Kerja Melalui Penerapan Sistem E-Kinerja Pada Kantor UPTD pengelolaan sumber daya Air (PSDA) Lampung timur. Pembimbing 1 Ardiansyah Japlani, S.E., M.B.A Pembimbing II Ana Septiani, S.E., M.Si.

Penggunaan aplikasi E-Kinerja pada kantor UPTD Pengelolaan Sumber Daya Air (PSDA) Lampung Timur, Sudah Sejak tahun 2018. Bagi Indonesia, kebijakan *E-Government* termasuk sebuah usaha dalam pengembangan pemerintahan dengan basis elektronik untuk peningkatan kualitas pelayanan publik secara efisien dan efektif. Dimana teknologi informasi yang dimanfaatkan ini meliputi sejumlah kegiatan inti, diantaranya mengolah data, mengolah informasi, proses kerja dan sistem manajemen secara elektronik, serta akses bisa dipakai lebih mudah termasuk untuk instansi pemerintah ataupun masyarakat.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif.

kinerja pegawai dalam pengukuran, penilaian, pengawasan, pengelolaan dan pengembangan pegawai saat hendak mengambil keputusan pimpinan bisa lebih dipantau. Narasumber lainnya menjelaskan tujuan e-kinerja menjadi alat yang mengukur pekerjaan pegawai secara harian yang kemudian diakumulasikan menjadi penilaian SKP ataupun sasaran kerja pegawai. Proses untuk menerapkan sistem e-kinerja di Badan Kepegawaian Kantor UPTD Pengelolaan Sumber Daya Air(PSDA) Lampung Timur berpijak dari Dinas dan BKN pusat yang memuat mengenai penilaian dan pengisian e-kinerja menjadi acuan untuk membayar tunjangan kinerja pegawai dianggap cukup sebagai arah dalam keberjalanan sistem e-kinerja di lingkungan BKN. E-Kinerja sebagai sistem aplikasi web base dan bisa disajikan hingga tingkatan pimpinan paling tinggi dengan jenjang tertentu menyesuaikan struktur organisasi yang ada. Kantor UPTD Pengelolaan Sumber Daya Air(PSDA) Lampung Timur cenderung baik. Sebab sudah banyak kegiatan yang dijalankan pegawai BKN untuk mengisi e-kinerja dari tahun 2017 hingga sekarang dan pegawai sudah menjalankannya secara baik.

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut : Dibutuhkan kesadaran untuk pegawai agar disiplin saat pengisian laporan kinerja harian misalnya aturan yang mewajibkan ASN melaksanakan pengisian laporan kinerja pada aplikasi E-Kinerja setiap hari supaya bisa mempermudah atasan saat penilaian dan membuat peningkatan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja, dan Penerapan Sistem E-Kinerja