

**FAKTOR PENYEBAB DAN MEKANISME PERCERAIAN OLEH TENAGA  
KERJA INDONESIA YANG BERADA DILUAR NEGERI  
(Study Pada Pengadilan Agama Klas IB Sukadana)**

**(Skripsi)**



**Oleh:**

**M. Farid Arrahman**

**NPM 19810004**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
FAKULTAS HUKUM  
2023**

**FAKTOR PENYEBAB DAN MEKANISME PERCERAIAN OLEH TENAGA  
KERJA INDONESIA YANG BERADA DI LUAR NEGERI  
(Study Pada Pengadilan Agama Klas IB Sukadana)**

**Oleh:  
M. Farid Arrahman  
NPM 19810004**

**ABSTRAK**

Perceraian telah menjadi sebuah fenomena yang umum terjadi di masyarakat saat ini, sehingga kesakralan sebuah hubungan pernikahan makin terdegradasi. Jumlah kasus perceraian yang terjadi di Kabupaten Lampung Timur secara kuantitatif semakin naik, perceraian di kabupaten Lampung Timur pada tahun 2022 terjadi 2.571 kasus, dimana kurang lebih 21% (539 kasus) di antaranya adalah kasus perkara perceraian Tenaga Kerja Wanita (TKW). Yang sedang berkerja diluar negeri. Oleh karena itu peneliti tertarik untuk meneliti dari sudut pandang hukum tentang Fenomena Perceraian di Kalangan Tenaga Kerja Wanita yang sedang bekerja luar Negeri di Pengadilan Agama Lampung Timur dengan rumusan masalah: 1. Apa faktor-faktor yang melatarbelakangi terjadinya perceraian yang di ajukan oleh Tenaga Kerja Indonesia (TKI) di Luar negeri pada Pengadilan Agama Klas I B Sukadana? Dan 2. Bagaimana mekanisme perceraian oleh para tenaga kerja Indonesia(TKI) yang bekerja di luar negeri pada Pengadilan Agama Klas I B Sukadana?

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian yuridis empiris dengan data primier sebagai data utama yang dikumpulkan melalui metode wawancara. Narasumber ditentukan melalui purposive sampling, dimana narasumber ditentukan berdasarkan tujuan dan pertimbangan tertentu.

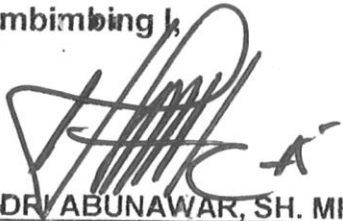
Berdasarkan wawancara terhadap hakim dan panitra Pengadilan Agama Sukadana faktor-faktor yang menyebabkan perceraian Tenaga Kerja Wanita (TKW) yang sedang bekerja diluar negeri adalah sebagai berikut:1. Faktor ekonomi; 2. Faktor perselingkuhan; 3. Faktor Lingkungan/Perubahan Gaya Hidup TKW; 4. Faktor Komunikasi Yang Buruk; 5. Faktor Kelakuan Buruk. Pengajuan cerai gugat oleh istri di Indonesia diatur dalam Peraturan Pemerintah No. 9 tahun 1975 dimana gugatan harus didasarkan pada alasan-alasan terjadinya perceraian. Mengenai prosedur cerai gugat oleh TKW yang sedang berada diluar negeri yang notanene tidak dapat hadir dipersidangan maka istri yang mengajukan gugatan wajib memberikan kuasa kepada pengacara. Dalam hal berkas dan Dokumen yang dipergunakan dalam persidangan harus dilegalisasi Kedutaan Besar Republik Indonesia (KBRI) diatur dalam Peraturan Menteri Luar Negeri No.09/A/KP/XII/2006/01.

**Kata kunci: *Perceraian, Cerai Gugat, Tenaga Kerja Wanita (TKW)***

PERSETUJUAN

Skripsi Oleh M. FARID ARRAHMAN ini,  
Telah di periksa dan disetujui untuk diuji

Metro, 26 Juni 2023  
Pembimbing I,



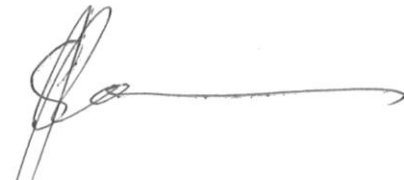
HADRI ABUNAWAR, SH. MH  
NIDN. 0204016405

Metro, Juni 2023  
Pembimbing II,



INTAN PELANGI, SH. LLM  
NIDN. 0226088602

Ka. Prodi Hukum,



SAMSUL ARIFIN, SH., MH  
NIDN. 0201048701

PENGESAHAN

Skripsi Oleh M. FARID ARRAHMAN ini,  
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji  
Pada tanggal : 04 Juli 2023

TIM PENGUJI



HADRI ABUNAWAR, SH. MH, Ketua  
NIDN. 0204016405



Dr. EDI HARWANTO, SH. MH, Penguji Utama  
NIDN. 0229057401



INTAN PELANGI, SH. LLM, Sekretaris  
NIDN. 0226088602

Mengetahui  
Dekan,



M. SHOEWAN TAUFIQ, S.HI., M.SI  
NIDN. 0203038604



UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO

## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 281/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : MUHAMMAD FARID ARRAHMAN  
NPM : 19810004  
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

**FAKTOR PENYEBAB DAN MEKANISME PERCERAIAN OLEH TENAGA KERJA INDONESIA YANG BERADA DI LUAR NEGERI (Study Pada Pengadilan Agama Klas IB Sukadana)**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 17 Juli 2023

Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.  
NIDN. 0213068302

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No. 116  
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,  
Lampung, Indonesia

Website: [www.upi.ummetro.ac.id](http://www.upi.ummetro.ac.id)

E-mail: [help@upi.ummetro.ac.id](mailto:help@upi.ummetro.ac.id)

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. FARID ARRAHMAN

NPM : 19810004

Prodi : Hukum

Universitas : Universitas Muhammadiyah Metro

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi saya yang berjudul :

**"FAKTOR PENYEBAB DAN MEKANISME PERCERAIAN OLEH TENAGA KERJA INDONESIA YANG BERADA DI LUAR NEGERI".** Telah Bebas Plagiat

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dalam keadaan sehat wal'afiat.

Metro, 04 Juli 2023



## MOTTO

**“Setiap Muslim yang menanam suatu tanaman atau suatu tumbuhan, kemudian tanamannya itu dimakan oleh burung, manusia atau hewan, maka itu akan menjadi Sodaqoh baginya”**

**(Hadist Riwayat Al Bukhari)**

**“Dan Allah menyukai orang-orang yang bersabar”  
(Qur’an, Ali ‘Imran:146)**

**“Orang yang bahagia adalah orang yang memulai hidupnya dengan berdo’a, mengabdikannya dengan menolong, menyertainya dengan senyum, dan mengakhirinya dengan bersyukur”**

**(Penulis)**

## PERSEMBAHAN

Dengan diiringi do'a dan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, serta junjungan tinggi Rasulluloh Muhammad SAW.

Dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa bahagia ini kupersembahkan karyaku ini kepada :

1. Ayahanda dan Ibunda Tercinta sebagai bukti hormat, bakti dan sayang. Kalian adalah dua insan manusia yang begitu sangat ku sayangi dan kucintai, berkat didikan, bimbingan dan do'a mereka dalam membesarkanku, sehingga aku bisa menjadi orang yang berhasil.
2. Seluruh keluarga besar yang selalu memotivasi, do'a dan perhatian sehingga aku lebih yakin dalam menjalani hidup ini.
3. Untuk seseorang yang selalu mengisi hari-hariku, tempat berkeluh kesah, orang yang selalu memberiku semangat, motivasi dan penuh perhatian.
4. Sahabat dan teman-teman yang selalu menemani, memberikan dukungan dan do'anya untuk keberhasilanku, terimakasih atas persahabatan yang indah dan waktu-waktu yang kita lalui bersama.
5. Untuk semua pihak yang membantu dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini;
6. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Metro Fakultas Hukum;

Penulis,



M. Farid Arrahman  
NPM. 19810004



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan taufik serta Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Dalam penulisan skripsi ini penulis berusaha membahas masalah dengan judul; **“FAKTOR PENYEBAB DAN MEKANISME PERCERAIAN OLEH TENAGA KERJA INDONESIA YANG BERADA DI LUAR NEGERI”**.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, untuk itu demi kesempumaannya maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun.

Selesainya penulisan skripsi ini tidak lepas dari peran berbagai pihak, untuk itu penulis ucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Nyoto Suseno, M.Si, Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Bapak M. Shofwan Taufiq, S.HI., M.SI. Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Bapak Hadri Abunawar, SH., MH, Sebagai pembimbing I yang telah banyak membantu dan memberikan saran-saran yang membangun kepada penulis.
4. Ibu Intan Pelangi, SH. LLM sebagai pembimbing II yang telah banyak memberikan bantuan dan saran-saran yang sangat membangun.
5. Bapak Samsul arifin, Sh., MH, sebagai Kaprodi Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Metro.
6. Semua teman-teman terdekatku dan almamater Fakultas Hukum UM. Metro yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang selama ini bercengkerama, memberi semangat kepadaku demi suatu tujuan, yaitu Sarjana Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Metro.
7. Semua pihak yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materiil. Semoga skripsi ini bermanfaat khususnya bagi penulis dan pembaca.

Metro, 04 Juli 2023



M. Farid Arrahman  
NPM. 19810004

## DAFTAR ISI

### ABSTRAK

### KATA PENGANTAR

### DAFTAR ISI

### BABI. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Permasalahan .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	6
E. Kerangka Teoritis dan Konseptual.....	6
F. Sistematika Penulisan .....	8

### BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Umum Tentang Perceraian.....	10
B. Tata Cara Perceraian Menurut Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1974 Tentang Perkawinan .....	22
C. Tinjauan Umum TKI .....	24

### BAB III. METODE PENELITIAN

A. Pendekatan Masalah.....	30
B. Sumber dan Jenis Data.....	30
C. Narasumber.....	31
D. Metode Pengumpulan dan Pengolahan Data .....	32
E. Analisis Data.....	33

### BAB IV. PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	34
B. Faktor-Faktor Yang Melatarbelakangi Terjadinya Perceraian Tenaga Kerja Wanita (TKW) Di Luar Negeri Di Pengadilan Agama Lampung Timur .....	37

C. Mekanisme Perceraian Oleh Tenaga Kerja Wanita (TKW) Yang Bekerja Di Luar Negeri .....	45
--	----

## **BAB V. PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	54
B. Saran .....	55

## **DAFTAR PUSTAKA**