

DAFTAR LITERATUR

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Pt. Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Afifuddin. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pustaka Setia.
- Ardana, K., dan Putra, I. P. O. S. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Kopi Bali Factory Tour Denpasar I. E-Jurnal Manajemen Unud.
- Arif Yusuf Hamali. 2016. Pemahaman manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Arikunto, Suharsini. (2020). Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi 2020) (Vi). Pt Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2016). Reliabilitas Dan Validitas (Iv). Pustaka Pelajar.
- Badriyah, M. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cv Pustaka Setia.
- Bangun, Wilson. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Budianto, A. ., & Katini, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.
- Danang, (2017). Metodologi Penelitian Akuntansi. Pt Refika Aditama Anggota Ikap.
- Dewi, D. S., & Mujiati, N. W. (2015). Pengaruh The Big Five Personality dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Karma Jimbaran Villa. E-Jurnal Manajemen, 4(4).
- Dewi, Sarita, Permata. 2015. Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus Pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB.Group). Jurnal Nominal/Volume I Nomor 1/Tahun 2012. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handawiyah, Faridhotun. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Masa Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Glen Nevis Kalibaru, Banyuwangi. Skripsi Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Jember.
- Hasibuan, (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi). Bumi Aksara.

- Hasibuan, (2014). *Manajemen sumber daya manusia (revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indra Kharis, (Maret 2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 3, No. 1*.
- Kadarisman, (2016). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia (1st Ed.)*. Pt Raja Grafindo Persada.
- Kadarisman, (2015). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia. Edisi Pertama*. Jakarta: Rajawali Press.
- Kasenda, (2018). Kompensasi Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverage Company Manado. *Jurnal Emba, 1(3), 853–859*. <https://doi.org/2303-1174>.
- Linda, W. A., & Febriyanto, F. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Pt. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk. Lampung Tengah. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI, 1(4), 872-884*.
- Lumentut, M. D. S., & Dotulong, L. O. H. (2015). Pengaruh motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 3(1)*.
- Mangkunegara, A. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perusahaan*. Bandung, Remaja Rosdakarya.
- Munawaroh. 2021. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ekonomi bisnis. Vol. 16 (2)*.
- Naibaho, P. (2019). Hubungan Antara Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pemerintah Daerah Kota Administrasi Jakarta Barat). *Jurnal Penelitian Manajemen, 1(1), 115–123*.
- Novianto, D., & Yuniati, T. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT Galang Kreasi Sempurna. *Jurnal ilmu Dan Riset Manajemen, 4(6), 1–16*.
- Novitasari, Dian. 2017. *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi*.
- Paendong, J., Sentosa, E., & Sarpan. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Astra Daihatsu Cabang Pasar Minggu. *Jurnal Manajemen, 15(2), 33–49*.
- Putra, I. W. A. P., & Indrawati, A. D. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Agung Motor I di Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen, 4(10)*.

- Putra. 2021. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Bank Mandiri Tbk. Kantor Cabang Kotawinangun Kebumen). Skripsi Tidak diterbitkan. Universitas Islam Indonesia.
- Rahmi, Sri (2014) Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Ilustrasi dibidang Pendidikan. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Rivai, & Veithzal. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, & Coutler, (2016). Human Resources Management (16th Ed.). Salemba Empat.
- Robbins, & Judge, T. A. (2016). Organizational Behavior (Edition 15). Prentice Hall.
- Sagala, (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (Edisi 2). Raja Grafindo Persada.
- Sandy Martha, M. (2015). Karakteristik Pekerjaan Dan Kinerja Dosen Luar Biasa Uin Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating. Universitas Widayatama Bandung.
- Sari.G.N & Astunisngsih 2021. Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung. Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia. 7(1), Hal. 89 - 101.
- Sarwar, S., & Abugre, J. (2019). The influence of rewards and job satisfaction on employees in the service industry. The Business & Management Review, 3(2), 22.
- Sedarmayanti, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, Grasindo, Jakarta.
- Sedarmayanti. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Pt. Refika Aditama.
- Setyaningdyah, Endang., U. Nimran, dan A. Thoyib. 2017. The Effects of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Transactional Leadership on Work Discipline, Job Satisfaction and Employee's Performance. Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business, 5(4), 140-153.
- Sofyan, D. K. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Bappeda. Malikussaleh Industrial Engineering Journal, 2(1), 18–23.
- Sri Rahmi, Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Ilustrasi di Bidang Pendidikan, (Jakarta: Mitra Wacana Media, 2018), 57.
- Sudirman. (2017). Interaksi Dan Inovasi Belajar Mengajar. Rajawali Pers.

- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Alfabeta.
- Suharto, D. G. Kesetaraan Dan Keadilan Gender Dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara (Suatu Kajian Terhadap Uu Nomor 5 Tahun 2017 Tentang Aparatur Sipil Negara).
- Sunyoto, D. (2014). Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke). Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pert). Kencana.
- Wijaya, M. 2015. Kepemimpinan Transformasional di Sekolah Dalam Meningkatkan Outcomes Peserta Didik. Jurnal Pendidikan. Vol. 4. (4).
- Yukl, Gary. 2018. Leadership in Organization. Alih Bahasa oleh Udaya Jusuf: Kepemimpinan dalam Organisasi. Jakarta: Prenhallindo.