

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari analisis dan pembahasan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan berikut ini:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cahaya konveksi Ganjar Agung Kota Metro.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mahasiswa Manajemen Angkatan 2019 Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cahaya konveksi Ganjar Agung Kota Metro.
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cahaya konveksi Ganjar Agung Kota Metro.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

1. Gaya Kepeimpinan Transformasional sebaiknya dapat berjalan dengan baik dalam rangka meningkatkan Kinerja Karyawan Cahaya Konveksi Ganjar Agung Kota Metro.
2. Diharapkan konveksi meningkatkan kualitas lingkungan kerja menjadi lebih baik sehingga mendorong kinerja karyawan.
3. Karyawan sebaiknya meningkatkan motivasi dalam bekerja yang dapat mengembangkan perusahaan menjadi lebih baik.
4. Ketika Karyawan sudah memiliki kepercayaan diri dan motivasi yang kuat dapat meningkatkan kinerja sehingga berdampak dengan hasil kinerja yang semakin banyak.