

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN
KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Cahaya Konveksi Ganjar Agung Metro Barat)**

SKRIPSI



OLEH

M. HAFID ALFANDANI AKBAR

NPM. 19610162

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2023



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN
KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Cahaya Konveksi Ganjar Agung Metro Barat)**

SKRIPSI

**Diajukan
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen**

**Oleh :
M. HAFID ALFANDANI AKBAR
NPM. 19610162**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN
KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Cahaya Konveksi Ganjar Agung Metro Barat)**

M. Hafid Alfandani Akbar¹, Bambang Suhada², Nani Septiana³
**¹²³Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhamadiyah Metro**

Email: hafidalfandani16@gmail.com

ABSTRAK

Terdapat permasalahan pada kinerja karyawan yang mengakibatkan produksi dan penjualan menurun pada cahaya konveksi. Adanya penurunan jumlah produksi dikarenakan karyawan membutuhkan pemimpin, lingkungan kerja, dan motivasi kerja yang cocok untuk meningkatkan hasil produksi di cahaya konveksi. Karyawan membutuhkan evaluasi untuk meningkatkan kembali kinerjanya supaya dapat memenuhi target yang dibutuhkan perusahaan. Untuk itu dibutuhkan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja serta motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan di cahaya konveksi. Gaya kepemimpinan mengevaluasi kemampuan dan potensi masing-masing karyawan kemungkinan untuk memperluas tanggung jawab dan kewenangan karyawan di masa mendatang. Penelitian ini memiliki tujuan yaitu Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Untuk mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan motivasi kerja mempengaruhi hubungan antara motivasi kerja dan kinerja karyawan. Sampel penelitian ini adalah karyawan Cahaya konveksi Ganjar Agung Metro Barat sebanyak 40 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Homogenitas, Uji Linearitas dengan program (SPSS 25). Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cahaya konveksi Ganjar Agung Kota Metro. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mahasiswa Manajemen Angkatan 2019 Universitas Muhammadiyah Metro. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cahaya konveksi Ganjar Agung Kota Metro. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cahaya konveksi Ganjar Agung Kota Metro.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan Transformasional, Lingkungan kerja, Motivasi

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Study on Convection Light of Ganjar Agung Metro Barat)**

M. Hafid Alfandani Akbar¹, Bambang Suhada², Nani Septiana³
**¹²³Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Muhamadiyah Metro**
Email: hafidalfandani16@gmail.com

ABSTRACT

There are problems with employee performance which result in decreased production and sales in convection light. There is a decrease in the amount of production because employees need leaders, work environment, and work motivation that are suitable for increasing production results in convection light. Employees need evaluation to improve their performance so they can meet the targets needed by the company. For this reason, a leadership style, work environment and work motivation are needed to improve employee performance in the convection light. Leadership style evaluates the ability and potential of each employee to expand the employee's responsibility and authority in the future. This study has the objectives, namely to find out whether transformational leadership style affects employee performance, to find out whether the work environment affects employee performance, to find out whether work motivation influences employee performance, to find out whether transformational leadership style, work environment and work motivation influence relationships between work motivation and employee performance. The sample of this research were 40 employees of the Ganjar Agung Metro Barat convection light. Data collection used a questionnaire, and data analysis used a Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Homogeneity Test, Linearity Test with the program (SPSS 25). There is a positive and significant influence of Transformational Leadership Style on Employee Performance at the Light Convection of Ganjar Agung Kota Metro. There is a positive and significant influence of the Work Environment on Employee Performance of Management Student Class of 2019 Muhammadiyah University Metro. There is a positive and significant effect of work motivation on employee performance in the light convection of Ganjar Agung City Metro.

Keywords: Transformational leadership style, work environment, motivation

RINGKASAN

Setiap perusahaan perlu memperhatikan dan mengatur keberadaan karyawannya sebagai usaha meningkatkan kinerja yang baik. Mengingat begitu pentingnya sumber daya manusia, maka perusahaan perlu memperhatikan karyawannya untuk disiplin dalam menjalankan tugas dan fungsinya disiplin dalam suatu pekerjaan merupakan kehendak dan keadilan karyawan untuk memenuhi dan mentaati segala peraturan dan ketentuan-ketentuan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak tertulis. Dalam dunia bisnis saat ini, persaingan menjadi semakin ketat, hal yang sama semakin sering terjadi pada Cahaya Konveksi Ganjar Agung Metro Barat.

Ada permasalahan pada kinerja karyawan yang mengakibatkan produksi dan penjualan menurun pada cahaya konveksi. Adanya penurunan jumlah produksi dikarenakan karyawan membutuhkan pemimpin, lingkungan kerja, dan motivasi kerja yang cocok untuk meningkatkan hasil produksi di cahaya konveksi. Karyawan membutuhkan evaluasi untuk meningkatkan kembali kinerjanya supaya dapat memenuhi target yang dibutuhkan perusahaan. Untuk itu dibutuhkan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja serta motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan di cahaya konveksi. Gaya kepemimpinan mengevaluasi kemampuan dan potensi masing-masing karyawan kemungkinan untuk memperluas tanggung jawab dan kewenangan karyawan di masa mendatang.

Pada penelitian ini menggunakan gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan motivasi. Setelah dilakukan analisa dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cahaya konveksi Ganjar Agung Kota Metro.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mahasiswa Manajemen Angkatan 2019 Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cahaya konveksi Ganjar Agung Kota Metro.
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cahaya konveksi Ganjar Agung Kota Metro.

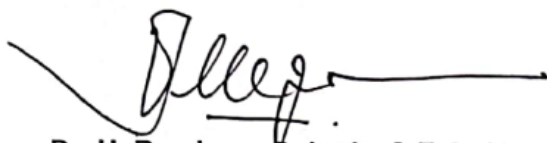
**HALAMAN PERSETUJUAN
SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN
KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Cahaya Konveksi Ganjar Agung Metro Barat)**

**M. HAFID ALFANDANI AKBAR
NPM. 19610162**

Telah diperiksa dan disetujui oleh :

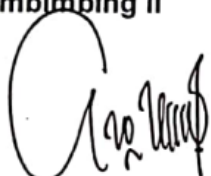
Pembimbing I



Dr. H. Bambang Suhada, S.E, M.Si.

NIDN. 0004126401

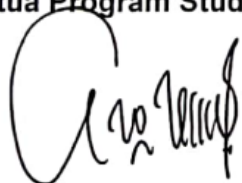
Pembimbing II



Nani Septiana, S.E., M.M.

NIDN. 0220098901

Ketua Program Studi



Nani Septiana, S.E., M.M.

NIDN. 0220098901

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN
KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Cahaya Konveksi Ganjar Agung Metro Barat)**

**M. HAFID ALFANDANI AKBAR
NPM. 19610162**

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus Pada:

Hari : Jum'at
Tanggal : 23 Juni 2023
Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Metro
Tim Penguji



Dr. H. Bambang Suhada, S.E, M.Si.

Ketua Penguji

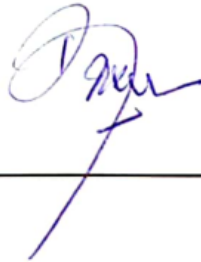
NIDN. 0004126401



Nani Septiana, S.E., M.M.

Sekretaris

NIDN. 0220098901



Dr. Yateno, S.E.,M.M.

Penguji Utama

NIDN.0225046502

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**



**H. Suwanto, S.E.,M.M.
NIDN. 0210036801**

MOTTO

“لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا”

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya."

(Al-Baqarah: 286)

“Nyatakan perasaan, hentikan penyesalan, maafkan kesalahan, tertawakan kenangan, kejar impian. Hidup terlalu singkat untuk dipakai meratap”

(Fiersa Besari)

" Terkadang, orang dengan masa lalu paling kelam akan menciptakan masa depan yang paling cerah"

(Ummar Bin Khattab)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan rahmat yang telah saya terima sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Saya persembahkan karya sederhana ini kepada orang-orang yang memiliki peranan penting dalam kehidupan saya yaitu:

1. Yang terkasih dan paling berharga dari segalanya kedua orang tua. Ayah (Ngati raharjo) dan ibu (Sri Pamuji Rahayu) yang selalu memberikan kasih, pengertian, didikan dan dukungan penuh terhadap ku agar dapat terus berusaha menyelesaikan apa yang telah menjadi tugas dan tanggungjawab ku. Semoga dengan ini akan menjadi langkah awal untuk ku agar dapat menjadi anak yang berguna dan membanggakan keluarga.
2. Untuk Adikku (Nadiefa Aulia Zahra) terimakasih atas dukungan dan bantuan yang telah diberikan.
3. Terimakasih untuk semua pihak yang telah mensupport dan membantu selama pembuatan skripsi ini hingga selesai.
4. Serta Almamaterku Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal yang berjudul “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cahaya Konveksi Ganjar Agung Metro Barat)*”

Penyelesaian proposal ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, dan kerja sama dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Nyoto Suseno, M.Si Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S.E., M.M. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro
3. Nani Septiana S.E., M.M. Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Selaku pembimbing II dalam penyusunan proposal ini.
4. Dr. H. Bambang Suhada, S.E., M.Si. Selaku pembimbing I dalam penyusunan proposal ini.
5. Seluruh rekan-rekan yang telah membantu dalam penyusunan proposal ini

Penulis mengucapkan terima kasih juga ditujukan kepada semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu. Penulis hanya dapat memohon dan berdoa atas segala bantuan, bimbingan, dukungan, semangat, masukan, dan do'a yang telah diberikan menjadi pintu datangnya Ridho dan Kasih Sayang Allah SWT di dunia dan akhirat. *Aamiin ya Rabbal alamin.*

Metro, September 2023

M. HAFID ALFANDANI AKBAR
NPM.19610162

PERYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M. Hafid Alfandani Akbar
NPM : 19610162
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Cahaya Konveksi Ganjar agung Metro Barat) benar hasil karya saya bukan hasil plagiat.

Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik Sarjana Ekonomi dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Metro, September 2023

Yang Membuat Pernyataan



M. Hafid Alfandani Akbar

NPM.19610162

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 539/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : M. HAFID ALFANDANI AKBAR
NPM : 19610162
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Cahaya Konveksi Ganjar
Agung Metro Barat)

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 11 September 2023
Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

Alamat

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro
Lampung, Indonesia

Website: upi.ummetro.ac.id
E-mail: help@upi.ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
RINGKASAN	vi
HALAMAN PERSETUJUAN	vii
HALAMAN PENGESAHAN.....	viii
MOTTO	ix
PERSEMBAHAN.....	x
KATA PENGANTAR	xi
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Penelitian.....	6
BAB II Tinjauan Pustaka	
A. Kajian Literatur.....	7
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Definisi Gaya Kepemimpinan Transformasional	8
3. Definisi Lingkungan Kerja	11
4. Definisi Motivasi Kerja	14
5. Definisi Kinerja Karyawan.....	16
B. Penelitian Relevan	19
C. Kerangka Pemikiran.....	22

D. Hipotesis Penelitian.....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	24
1. Jenis dan Metode Penelitian.....	24
2. Objek dan Lokasi Penelitian	24
B. Teknik Sampling.....	24
1. Populasi.....	25
2. Sampel	25
C. Definisi Variabel dan Operasional Variabel	25
1. Definisi Variabel.....	25
D. Teknik Pengumpulan Data	29
E. Teknik Analisis Data.....	30
1. Pengujian Prasyarat Instrumen.....	30
a) Uji Validitas	31
b) Uji Reliabilitas.....	31
2. Pengujian Prasyarat Analisis Regresi	32
a) Uji Normalitas	32
b) Uji Linieritas.....	33
c) Uji Homogenitas	33
3. Pengujian Persamaan	33
a. Analisis Regresi Berganda.....	33
4. Pengujian Hipotesis.....	34
a Uji Parsial (Uji T).....	34
c Uji Simultan (Uji F).....	34
d Koefisien Determinasi R^2	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum dan Objek Penelitian	36
1. Sejarah Perusahaan.....	36
2. Struktur Organisasi	36
3. Aktivitas Perusahaan	39
B. Hasil Penelitian	39
1. Pengujian Persyaratan Instrumen.....	39
2. Pengujian Persyaratan Analisis Regresi	43
3. Pengujian Persamaan	46

4. Pengujian Hipotesis	47
C. Pembahasan	49
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	52
B. Saran	52
DAFTAR LITERATUR	53

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Data Karyawan Cahaya Konveksi Ganjar Agung Metro	2
Tabel 2. Produksi Cahaya Konveksi Ganjar Agung Metro 2019-2021.....	3
Tabel 3. Penelitian Relevan	19
Tabel 4. Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	29
Tabel 5. Nilai Dan Kategori Jawaban Kuesioner Skala Likert.....	30
Tabel 6. Uji Validitas Pengetahuan Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	39
Tabel 7. Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)	40
Tabel 8. Uji Validitas Motivasi Kerja (X3)	41
Tabel 9. Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	41
Tabel 10. Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Pengetahuan Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1).....	42
Tabel 11. Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	42
Tabel 12. Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Motivasi	43
Tabel 13. Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	43
Tabel 14. Hasil Normalitas	44
Tabel 15. Hasil Uji Linieritas	45
Tabel 16. Hasil Uji Linieritas	45
Tabel 17. Hasil Uji Linieritas	45
Tabel 18. Hasil Uji Homogenitas.....	46
Tabel 19. Hasil Analisis Regresi Berganda	46
Tabel 20. Hasil Uji T	48
Tabel 21. Hasil Uji F	49
Tabel 22. Hasil Uji R^2 Koefisien Determinasi	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 2. Struktur Organisasi Cahaya Konveksi Metro Barat.....	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner penelitian.....	58
Lampiran 2. Hasil kuesioner penelitian	64
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas	68
Lampiran 4. Tabel Hasil Kuesioner Penelitian.....	73
Lampiran 5. Uji Realibilitas	74
Lampiran 6. Uji Normalitas.....	74
Lampiran 7. Uji Linieritas	75
Lampiran 8. Uji Homogenitas.....	75
Lampiran 9. Analisis Regresi Berganda	76
Lampiran 10. Uji T	76
Lampiran 11. Uji F	76
Lampiran 12. Koefisien Determinasi R^2	76
Lampiran 13. R tabel	77
Lampiran 14. T tabel	78
Lampiran 15. F tabel	79