

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN  
KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Cahaya Konveksi Ganjar Agung Metro Barat)**

**M. Hafid Alfandani Akbar<sup>1</sup>, Bambang Suhada<sup>2</sup>, Nani Septiana<sup>3</sup>**  
**<sup>123</sup>Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Muhamadiyah Metro**

**Email: [hafidalfandani16@gmail.com](mailto:hafidalfandani16@gmail.com)**

**ABSTRAK**

Terdapat permasalahan pada kinerja karyawan yang mengakibatkan produksi dan penjualan menurun pada cahaya konveksi. Adanya penurunan jumlah produksi dikarenakan karyawan membutuhkan pemimpin, lingkungan kerja, dan motivasi kerja yang cocok untuk meningkatkan hasil produksi di cahaya konveksi. Karyawan membutuhkan evaluasi untuk meningkatkan kembali kinerjanya supaya dapat memenuhi target yang dibutuhkan perusahaan. Untuk itu dibutuhkan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja serta motivasi kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan di cahaya konveksi. Gaya kepemimpinan mengevaluasi kemampuan dan potensi masing-masing karyawan kemungkinan untuk memperluas tanggung jawab dan kewenangan karyawan di masa mendatang. Penelitian ini memiliki tujuan yaitu Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Untuk mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan motivasi kerja mempengaruhi hubungan antara motivasi kerja dan kinerja karyawan. Sampel penelitian ini adalah karyawan Cahaya konveksi Ganjar Agung Metro Barat sebanyak 40 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Homogenitas, Uji Linearitas dengan program (SPSS 25). Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cahaya konveksi Ganjar Agung Kota Metro. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mahasiswa Manajemen Angkatan 2019 Universitas Muhammadiyah Metro. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cahaya konveksi Ganjar Agung Kota Metro. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cahaya konveksi Ganjar Agung Kota Metro.

**Kata Kunci :** Gaya kepemimpinan Transformasional, Lingkungan kerja, Motivasi