

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan pada PT Indometro Surya Andola Cabang Pekalongan. jika gaya kepemimpinan diterapkan dengan baik maka kinerja karyawan akan meningkat.
2. Gaya kepemimpinan langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan karyawan pada PT Indometro Surya Andola Cabang Pekalongan. jika imbalan/kompensasi yang karyawan terima dari perusahaan berdasarkan kinerja maupun kontribusi secara produktif pada perusahaan atau organisasi maka kinerja karyawan semakin meningkat.
3. Gaya kepemimpinan langsung kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Indometro Surya Andola Cabang Pekalongan. jika karyawan mendapatkan kepuasan dalam bekerja maka mereka akan melakukan pekerjaannya dengan maksimal hal ini tentunya berpengaruh terhadap kinerja yang dihasilkan.
4. Terdapat pengaruh secara tidak langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada PT Indometro Surya Andola Cabang Pekalongan.
5. Terdapat pengaruh secara tidak langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada PT Indometro Surya Andola Cabang Pekalongan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk pihak perusahaan agar memberikan kompensasi karyawan sesuai beban kerja yang diberikan serta sesuai dengan UMR Kota Metro supaya meningkatkan kinerja karyawan
2. Untuk pihak perusahaan agar mempertahankan atau meningkatkan kepuasan kerja pada karyawan
3. Untuk pihak perusahaan agar lebih memperhatikan keluhan-keluhan karyawan supaya lebih nyaman untuk kedepannya .

4. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat memilih variabel moderasi yang dianggap dapat memoderasi hubungan antara gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan