

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI, TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Pada PT.Indo Metro Surya Andola Cabang Pekalongan)**

SKRIPSI



**OLEH :
ELSA ANGGISTIANA
NPM. 19610065**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
2023**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI, TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Pada PT.Indo Metro Surya Andola Cabang Pekalongan)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen**

OLEH :

ELSA ANGGISTIANA

19610065

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
2023**

ABSTRAK

Elsa Anggistiana. 2023. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Indo Metro Surya Andola Cabang Pekalongan". Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H.Suwarto, S.E.,M.M., Pembimbing (II) H.Suryadi., S.E.,M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT Indometro Surya Andola Cabang Pekalongan. Metode penelitian menggunakan pendekatan Deskriptif dan Kuantitatif dalam penelitian. Populasi dan Sampel adalah karyawan PT Indometro Surya Andola yang berjumlah 35 orang Teknik pengumpulan data menggunakan Kuisisioner. Analisis yang dilakukan dalam penelitian adalah menggunakan pengujian prasyarat instrument yaitu uji validitas, uji reabilitas, untuk pengujian prasyarat analisis menggunakan uji normalitas dan uji linieritas.menggunakan model Analisis Path dengan SPSS.Hasil penelitian menunjukkan 1) Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan. 2) Kompensasi memiliki pengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan 3) Kepuasan Kerja memiliki pengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan 4). Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh langsung yang lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. 5) Kompensasi memiliki pengaruh langsung yang lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja karyawan, Kepuasan kerja.

**HALAMAN PERSETUJUAN
SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI, TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

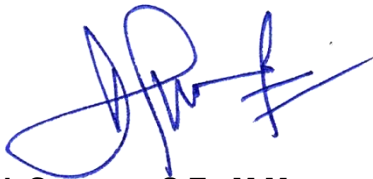
(Pada PT.Indo Metro Surya Andola Cabang Pekalongan)

**ELSA ANGGISTIANA
NPM. 19610065**

Telah Diperiksa dan Disetujui Oleh:

Metro,

Dosen Pembimbing I



**H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801**

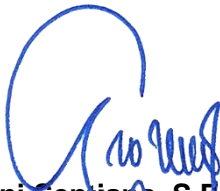
Dosen Pembimbing II



**H. Suryadi, S.E., M.M.
NIDN. 0229115901**

Mengetahui:

Ketua Program Studi Manajemen



**Nani Septiana, S.E., M.M.
NIDN. 022009801**

HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI, TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Pada PT.Indo Metro Surya Andola Cabang Pekalongan)**

ELSA ANGGISTIANA

NPM. 19610065

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus Pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 07 September 2023
Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Metro

Tim Penguji,

H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

Ketua Penguji

H. Suryadi, S.E., M.M.
NIDN: 0229115901

Sekretaris

Ratmono, S.E., M.M.
NIDN: 0220076001

Penguji Utama

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801



MOTTO

“Bertaqwalah kepada Allah, maka dia akan membimbingmu. Sesungguhnya Allah mengetahui segala sesuatu”.

(QS Al Baqarah: 282)

“Anda mungkin bisa menunda, tapi waktu tidak akan menunggu”

(Benyamin Franklin)

“ Nyatakan perasaan, hentikan penyesalan, maafkan kesalahan, tertawakan kenangan, kejar impian. Hidup terlalu singkat untuk dipakai meratap”.

(Fiersa Besari)

PERSEMBAHAN

Dengan segala puji syukur kepada Allah SWT dan atas dukungan do'a dari orang tercinta, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, dengan rasa bangga dan bahagia saya ucapkan rasa syukur dan terima kasih kepada:

1. Terimakasih kepada Ayahanda Sauji dan ibunda Istanti yang telah memberikan dukungan moril maupun material serta do'a yang tiada henti untuk ananda. Keduanyalah yang membuat segalanya menjadi mungkin sehingga ananda bisa sampai pada tahap ini dimana skripsi ini akhirnya selesai. Terimakasih atas segala pengorbanan, nasihat, do'a baik yang tidak pernah berhenti kalian berikan kepada ananda. Semoga kedua orang tuaku sehat selalu agar bisa melihat dan menemani anaknya sukses Amiin.
2. Terimakasih Untuk teman-teman dan semua pihak yang telah mensupport dan membantu selama pembuatan skripsi ini
3. Dan tak lupa juga almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Metro

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah nya sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Maksud dari skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Judul dari skripsi ini adalah: **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel INTERVENING**

Pada **PT. Indo Metro Surya Andola Cabang Pekalongan** . Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu:

1. Dr. H. Nyoto Suseno, M. Si., Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
2. H. Suwanto, S.E., M.M., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro, dan sekaligus dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan saran, pengarahan dan bimbingan selama menyusun proposal ini
3. Nani Septiana, S.E., M.M., Ketua Program Studi S1 Manajemen
4. H. Suryadi, S.E., M.M., Selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan saran, pengarahan dan bimbingan selama menyusun proposal ini
5. Bpk dan ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan ilmunya.
6. Teman-teman seangkatan Zaza, Dilla, Riana, Pinki, Nila, dan semua pihak yang namanya tidak di sebutkan satu persatu

Penulis menyadari akan keterbatasan pengetahuan, keterampilan dan kekurangan dalam pembuatan proposal ini. Oleh karena itu, penulis mengharapakan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak yang membaca. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih

Metro, 09 Mei 2023
Penulis



Elsa Anggistiana
NPM. 19610065

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ELSA ANGGISTIANA
NPM : 19610065
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “: **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening**

Pada PT. Indo Metro Surya Andola Cabang Pekalonga”. adalah benar hasil karya tulis saya sendiri dan tidak merupakan plagiat karya orang lain,yang merupakan salah satu syarat dalam penyelesaian program S-1 pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.

Semua sumber data dan informasi yang saya gunakan dan saya peroleh dalam skripsi saya ini telah saya nyatakan dengan jelas dan benar apa adanya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar saya bersedia menerima sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas.

Metro, 2023

Penulis



ELSA ANGGISTIANA
NPM. 19610065



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 644/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : ELSA ANGGISTIANA
NPM : 19610065
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (PADA PT. INDO METRO SURYA ANDOLA CABANG PEKALONGAN)

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 18 September 2023
Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: upi.ummetro.ac.id
E-mail: help.upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR	viii
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	ix
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	4
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6
F. Ruang Lingkup Penelitian	6
G. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II KAJIAN LITERATUR	
A. Deskripsi Teori	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2. Gaya Kepemimpinan.....	8
3. Kompensasi	12
4. Kinerja Karyawan	18
5. Kepuasan Kerja.....	20
B. Penelitian Relevan	24
C. Kerangka Pemikiran.....	25
D. Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	29
B. Definisi Variabel dan Operasional Variabel	30
C. Teknik Sampling.....	32
D. Sumber Data.....	33
E. Metode Pengumpulan Data.....	34
F. Teknik Analisis Data.....	36

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum dan Objek Penelitian	40
1. Sejarah Singkat Perusahaan	40
B. Hasil Penelitian	45
1. Pengujian Persyaratan Instrumen.....	45
2. Data Destribusi Frekuensi	48
3. Pengujian Persyarat Analisis Regresi.....	53
4. Pengujian Model Hipotesis	64
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	66

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	68
B. Saran	68

DAFTAR LITERATUR

LAMPIRAN