

## ABSTRAK

**Elsa Anggistiana.** 2023. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Indo Metro Surya Andola Cabang Pekalongan". Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H.Suwarto, S.E.,M.M., Pembimbing (II) H.Suryadi., S.E.,M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT Indometro Surya Andola Cabang Pekalongan. Metode penelitian menggunakan pendekatan Deskriptif dan Kuantitatif dalam penelitian. Populasi dan Sampel adalah karyawan PT Indometro Surya Andola yang berjumlah 35 orang Teknik pengumpulan data menggunakan Kuisisioner. Analisis yang dilakukan dalam penelitian adalah menggunakan pengujian prasyarat instrument yaitu uji validitas, uji reabilitas, untuk pengujian prasyarat analisis menggunakan uji normalitas dan uji linieritas.menggunakan model Analisis Path dengan SPSS.Hasil penelitian menunjukkan 1) Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan. 2) Kompensasi memiliki pengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan 3) Kepuasan Kerja memiliki pengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan 4). Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh langsung yang lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. 5) Kompensasi memiliki pengaruh langsung yang lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

**Kata Kunci:** Gaya kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja karyawan, Kepuasan kerja.