

DAFTAR LITERATUR

- Anita, Melayu (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas .PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Azizah. (2019). Governance Dan Intellectual Capital Terhadap Islamicity Performance Index Di Bank Umum Syariah. Repository Upi.
- Edison, E., Anwar, Y., dan Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabet, Bandung.
- Ernata, Yusvhida. (2017). Analisis Motivasi Belajar Peserta Didik Melalui Pemberian Punishment di SDN Ngaringan 05 Kec.Gandusari Kab. Blitar. *Jurnal Pemikiran Dan Pengembangan SD*. Volume 5, Nomor 2, Hal 781-790.
- Fahmi, I. (2016). *Teori dan Teknik Pengambilan Keputusan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Fajri, Taufan Maulana, dan Rohman, Abdul. (2019). Pengaruh Sistem Reward Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*. Volume 9, Nomor 2 (2019) p-ISSN (2088-219X)
- Hasibuan, Malayu.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: CV Haji Masanggung.
- Ikhsan, Muhammad. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap kinerja karyawan pada PT. Adira Dinamika Multifinance Cabang Perawang Satellite Siak. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, hal.217-221.
- Irianto. (2014). *Manajemen Personalia*. Edisi 4. Yogyakarta: BPFE.
- Krimadanti, V. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Agung Automall Cabang Soekarno Hatta Pekanbaru. *Jurnal EMBA*, h.884-895.
- Malayu S P Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2015, h. 185
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P., & Waris, A. (2015). *Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida)*. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 211, 1240-1251.
- Mardjuni, S., & Yusuf, M. (2016). Effect Of Job Training, Reward Toward Job Ability And Employees Performance (Study In PT. Bank Perkreditan Rakyat Hasamitra In South Sulawesi Province). *IOSR Journal of Business and Mangement* 18(4), 10-20.

- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resources Management*. United States: South-Western Cengage Learning.
- Meyrina, S. A. (2017). Pelaksanaan Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Hukum dan HAM. *JIKH* 11(2), 139-157.
- Oktavia, S.A. (2020). *Motivasi Belajar Dalam Perkembangan Remaja*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Pardede dan Manurung. (2014). *Analisis Jalur (Path Analysis) Teori dan Aplikasi dalam Riset Bisnis*. Jakarta: Penerbit PT Rineka Cipta.
- Rivai, Veithzal dkk. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek*. Cet. I. Jakarta: Raja Gafindo Persada.
- Saefullah, Encep. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Era Transformasi Digital)*. Jawa Tengah: Eureka Media Aksara.
- Saputra, Fadilla rahmat. (2019). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BANGUN SARI PERKASA DUMAI. *Jurnal Uin Suska*. hal,56-75.
- Setiawan, D. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Kariawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Devisi Regional II Sumatra Barat. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), hal. 77-98.
- Siagiaan, Sondang. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siahaan, Rumiris. (2013). Pengaruh reward dan punishment terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Perkebunan nusantara III rambutan. *Jurnal Unstrat*. hal, 69-75.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Suharto. (2022). Pengukuran Kinerja Karyawan Menggunakan Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Pada Koperasi Di Kabupaten Lampung Timur. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan* 5 (1).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sulistiyorini. (2015). *Manajemen Pendidikan Islam*. Bandung: Mimbar Pustaka.
- Sunarto, A., Rusilowati, U., & Sari Eka, M. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan, Punishment (Hukuman) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Asuransi Sinarmas Jakarta Pusat. 392-411.
- Suryadilaga, R.M., Musadieg, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT

- Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Administrasi Bisnis*, 39 (156-163).
- Susan, Eri. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, Vol 9 (2)*.
- Sutrisno, Edi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwanto. (2021). Pengaruh Pemberian Reward Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan pada PT. Surya Pratama Gemilang di Bekasi. *Jurnal Bisnis, hal.11-22*.
- Suwarto, S. (2019). Pengaruh Reward Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Great Giant Pineapple. *Derivatif: Jurnal Manajemen 13 (2)*
- Syarafina, V. (2021). Kompetensi, Reward Dan Punishment Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Kasus Pada Pt. Putra Griya Sentosa). *Jurnal Jenius, h.88-99*.
- Tohardi, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pemahaman Praktis)*. Bandung: Mandar Maju.
- Triandani, S. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavioral (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Inti Kharisma Mandiri Riau Pekanbaru . *Jurnal Emba, hal 150-160*.
- Vallery, G. (2020). Pengaruh Reward, Punishment dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pegadaian (Persero) Kanwil Manado. *Jurnal EMBA, 8(4), h.288-299*.
- Velia, Krismadanti. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Agung Automall Cabang Soekarno Hatta Pekanbaru. Repository Uin.
- Wahyuningsih. Intan. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan NonFinansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Putra Baru Swalayan Cabang Kutowinangun. *Jurnal Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan, Volume 2 Issue 5*.