

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang diperoleh dari analisis, maka dapat diambil beberapa kesimpulan berikut ini:

1. Berpengaruh langsung *Reward* (ξ_1) Terhadap Kinerja karyawan (η_2) KSPPS BMT Assyafi'iyah Berkah Nasional Kota Gajah.
2. Berpengaruh langsung *Punishment* (ξ_2) Terhadap Kinerja karyawan (η_2) KSPPS BMT Assyafi'iyah Berkah Nasional Kota Gajah.
3. Berpengaruh langsung *Reward* (ξ_1) Terhadap Disiplin Kerja (η_1) KSPPS BMT Assyafi'iyah Berkah Nasional Kota Gajah.
4. Berpengaruh langsung *Punishment* (ξ_2) Terhadap Disiplin Kerja (η_1) karyawan KSPPS BMT Assyafi'iyah Berkah Nasional Kota Gajah.
5. Berpengaruh langsung Disiplin Kerja (η_1) Terhadap Kinerja karyawan (η_2) KSPPS BMT Assyafi'iyah Berkah Nasional Kota Gajah

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan, maka saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

1. Agar perusahaan dapat meningkatkan pemberian *reward* dengan berbagai bonus sehingga karyawan dapat bekerja dengan optimal.
2. Agar perusahaan dapat meningkatkan disiplin kerja, sebab disiplin kerja merupakan faktor yang dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan untuk tetap bekerja secara efektif dan efisien dalam mencapai tujuan perusahaan.
3. Agar perusahaan dapat meningkatkan pemberian *reward* bagi karyawan sehingga dapat memotivasi karyawan untuk mencapai target sehingga kinerja karyawan dapat meningkat.
4. Agar perusahaan dapat meningkatkan pemberian *punishment* secara tegas kepada karyawan yang melanggar aturan yang telah ditetapkan, sehingga kinerja karyawan tidak menurun.
5. Untuk peneliti selanjutnya, dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai referensi dan mengembangkan penelitian lebih lanjut.