

ABSTRAK

Alvira Dwi Umami. 2023 “Pengaruh Pemberian *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada KSPPS BMT Assyafii'iyah Berkah Nasional Kota Gajah)”. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suryadi, S.E.,M.M. Pembimbing (II) H. Suwanto, S.E.,M.M.

Persaingan antar perusahaan kini tidak hanya melibatkan persaingan bukti fisik maupun modal melainkan persaingan atas personel atau sumber daya manusia yang dimiliki, karena persaingan dan kompetisi yang semakin ketat maka karyawan dituntut untuk mampu berkinerja dengan baik. Pada KSPPS BMT Assyafii'iyah Berkah Nasional Kota Gajah tentunya membutuhkan karyawan yang memiliki kinerja yang baik, hal ini dapat dipengaruhi oleh *reward*, *punishment* dan juga disiplin kerja yang diterapkan pada perusahaan ini. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara langsung antara *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada KSPPS BMT Assyafii'iyah Berkah Nasional Kota Gajah). Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan mengukur variabel *Reward*, *Punishment*, Kinerja Karyawan dan Disiplin Kerja dengan menggunakan kuesioner. Skala penskoran kuesioner pada masing-masing variabel adalah 1-5 sehingga secara teoritis rentang skor yang diperoleh responden berada antara 20-100. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada sampel sebanyak 40 responden. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur (Path) dengan bantuan aplikasi SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Ada pengaruh secara langsung *Reward* Terhadap Kinerja karyawan. 2) Ada pengaruh secara langsung *Punishment* Terhadap Kinerja karyawan. 3) Ada pengaruh secara langsung *Reward* Terhadap Disiplin Kerja. 4) Ada pengaruh secara langsung *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja karyawan. 5) Ada pengaruh secara langsung Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Reward*, *Punishment*, Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja