

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat diberikan kesimpulan bahwa:

1. Ada pengaruh secara langsung gaya kepemimpinan ( $\xi_1$ ) terhadap kinerja karyawan ( $\eta_2$ ) karyawan PT. Tangerang Gas Industri.
2. Ada pengaruh secara langsung lingkungan kerja ( $\xi_2$ ) terhadap kinerja karyawan ( $\eta_2$ ) karyawan PT. Tangerang Gas Industri.
3. Ada pengaruh secara langsung antara gaya kepemimpinan ( $\xi_1$ ) terhadap motivasi kerja ( $\eta_1$ ) karyawan PT. Tangerang Gas Industri.
4. Ada pengaruh secara langsung lingkungan kerja ( $\xi_2$ ) terhadap motivasi kerja ( $\eta_1$ ) karyawan PT. Tangerang Gas Industri.
5. Ada pengaruh antara motivasi kerja ( $\eta_1$ ) terhadap kinerja karyawan ( $\eta_2$ ) PT. Tangerang Gas Industri.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan telah diperoleh dari penelitian maka disarankan sebagai berikut:

1. Agar dapat mempertahankan ataupun gaya kepemimpinan pada aspek keramahan dan kepribadian pemimpin sehingga dapat memberikan motivasi kepada bawahannya untuk bekerja dengan baik.
2. Agar perusahaan dapat mempertahankan dan meningkatkan lingkungan kerja terutama dalam hal sanitasi dan keamanan tempat bekerja sehingga dalam hal ini karyawan akan merasa aman dan dapat tercipta motivasi kerja yang tinggi.
3. Agar perusahaan dapat meningkatkan demokrasi dalam bekerja, pemimpin perusahaan dapat menjadi seorang pemimpin yang terbuka dalam menerima kritik dan saran sehingga dapat mempengaruhi bawahannya dalam bekerja.
4. Agar dapat terus meningkatkan tingkat keamanan dan lingkungan yang kondusif bagi karyawan dalam bekerja sehingga karyawan akan tenang dan

fokus dalam bekerja, dan akhirnya kinerja karyawan dapat tercapai secara optimal.

5. Agar perusahaan terus meningkatkan motivasi kerja dengan memberikan berbagai bentuk motivasi secara ekstrinsik seperti pemberian bonus atau tunjangan bagi karyawan sehingga karyawan dapat mencapai kinerja yang optimal.
6. Untuk peneliti selanjutnya, dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai referensi dan mengembangkan penelitian lebih lanjut.