

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. TANGERANG GAS INDUSTRI**

SKRIPSI



Oleh :

PUTRI TASYA

NPM. 19610103

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2023



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. TANGERANG GAS INDUSTRI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Skripsi Progradsarjana (S1) Manajemen Pada Fakultas
Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro**

Oleh :

PUTRI TASYA

NPM. 19610103

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2023

ABSTRAK

Putri Tasya. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Tangerang Gas Industri. Skripsi Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H.Suwarto,S.E,.M.M. Pembimbing (II) H.Suryadi,S.E,.M.M.

Berdasarkan data kinerja karyawan perusahaan pada PT. Tangerang Gas Industri belum memenuhi target kinerja yang baik sesuai standar perusahaan. Kinerja Karyawan dapat ditingkatkan apabila perusahaan dipimpin dengan Gaya Kepemimpinan yang cocok dan dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif bagi karyawan. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui motivasi kerja dalam intervening gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui motivasi kerja dalam intervening lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Sample dalam penelitian ini adalah karyawan perusahaan PT. Tangerang Gas Industri sebanyak 36 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Homogenitas, Uji Linearitas dan Keberartian Regresi, serta Analisis Path 2 Substruktural dengan program (SPSS 20). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara langsung Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan, terdapat pengaruh secara langsung Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja karyawan, dan terdapat pengaruh secara langsung Kinerja Karyawan terhadap Motivasi Kerja PT. Tangerang Gas Industri.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, kinerja karyawan, Motivasi Kerja

ABSTRACT

Putri Tasya. 2023. The Effect of Leadership Style and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable for Employees of PT. Tangerang Industrial Gas. Management Study Program Thesis. Faculty of Economics and Business Muhammadiyah Metro University. Advisor (I) H.Suwarto,S.E,.M.M. Supervisor (II) H. Suryadi,S.E,.M.M.

Based on data on the performance of company employees at PT. Tangerang Gas Industri, it has not met the target of good performance according to company standards. Employee performance can be improved if the company is led by a suitable leadership style and can create a conducive work atmosphere for employees. This study aims to determine the effect of leadership style on employee performance, to determine the effect of work environment on employee performance, to determine work motivation in intervening leadership style on employee performance, to determine work motivation in intervening work environment on employee performance. The sample in this study were employees of PT. Tangerang Gas Industri as many as 36 employees. Data collection using a questionnaire, and data analysis using Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Homogeneity Test, Linearity Test and Regression Significance, and Substructural Path Analysis with the program (SPSS 20). The results of this study indicate that there is a direct influence of Leadership Style and Work Environment on employee performance, there is a direct influence of Leadership Style and Work Environment on employee work motivation, and there is a direct influence of employee performance on work motivation of PT Tangerang Gas Industri.

Keywords: *Leadership Style, Work Environment, Employee Performance, Work Motivation*

RINGKASAN

Berdasarkan data meningkat dan menurunnya kinerja karyawan dalam perusahaan tidak hanya

Pada PT. Tangerang Gas Industri tentunya membutuhkan kinerja yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan

Pada penelitian ini menggunakan Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja sebagai variabel bebas dan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. Setelah dilakukan analisa dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada pengaruh secara langsung gaya kepemimpinan (ξ_1) terhadap motivasi kerja (η_1) karyawan PT. Tangerang Gas Industri.
2. Ada pengaruh secara langsung lingkungan kerja (ξ_2) terhadap motivasi kerja (η_1) karyawan PT. Tangerang Gas Industri.
3. Ada pengaruh secara langsung gaya kepemimpinan (ξ_1) terhadap kinerja karyawan (η_2) karyawan PT. Tangerang Gas Industri.
4. Ada pengaruh secara langsung lingkungan kerja (ξ_2) terhadap kinerja karyawan (η_2) karyawan PT. Tangerang Gas Industri.
5. Ada pengaruh antara motivasi kerja (η_1) terhadap kinerja karyawan (η_2) PT. Tangerang Gas Industri.

HALAMAN PERSETUJUAN

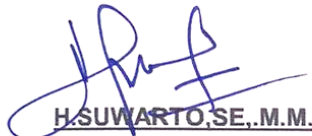
SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. TANGERANG GAS INDUSTRI**


**PUTRI TASYA
NPM. 19610103**

Telah Diperbaiki dan Disetujui Oleh :

Metro, September 2023
Dosen Pembimbing I


H.SUWARTO, SE., M.M.
NIDN. 0210036801

Dosen Pembimbing II


H.SURYADI, SE., M.M.
NIDN. 0229115901

Mengetahui :
Ketua Program Studi Manajemen


Nani Septiana, S.E., M.M.
NIDN. 0220098901

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. TANGERANG GAS INDUSTRI

PUTRI TASYA

NPM. 19610103

Telah Diuji Dan Dinyatakan Lulus Pada :

Hari :

Tanggal :

Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Metro

Tim Penguji

H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801



, Ketua Penguji

H. Suryadi, S.E., M.M.
NIDN. 0229115901



, Sekretaris

Ratmono, S.E., M.M.
NIDN. 0220076001



, Penguji Utama

Mengetahui.

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801



HALAMAN MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al-Baqarah: 286)

“It’s fine to fake it until you make it, until you do, until it true”

(Taylor Swift)

“Kesuksesan dan kebahagiaan terletak pada diri sendiri. Tetaplah berbahagia karena kebahagiaanmu dan kamu yang membentuk karakter kuat untuk melawan kesulitan”

(Helen Keller)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan rahmat yang telah saya terima sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Saya persembahkan karya sederhana ini kepada orang-orang yang memiliki peranan penting dalam kehidupan saya yaitu :

1. Yang paling berharga dan tercinta kedua orang tuaku Bapak Zainudin dan Ibu Riana Sari. Sebagai tanda bukti, hormat dan rasa terimakasih yang tak terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada Bapak dan Ibu yang telah memberikan kasih sayang, pengertian dan dukungan penuh kepadaku sehingga dapat menyulut api semangat yang sering kali ingin redup. Tiada kata yang dapat menggambarkan rasa terimakasih yang teramat besar ini. Semoga dengan ini akan menjadi langkah awal untuk aku bisa menjadi kebanggan Bapak dan Ibu.
2. Kepada kakakku tercinta Riza Aditya dan Adikku Rifki dan Dela. Yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, terimakasih dan sayangku untuk kalian.
3. Untuk teman temanku Chindy, Windi, Pia, Dina. Terimakasih telah memberi support baik tenaga, waktu dan motivasi kepada saya untuk dapat menyelesaikan skripsi.
4. Terimakasih untuk semua pihak yang telah memberi dukungan padaku serta doa sehingga dimudahkan dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Almamaterku tercintaa Universitas Muhammadiyah Metro.
6. Teruntuk diri sendiri terima kasih karena telah mau berjuang dan bertahan sampai saat ini sampai berada di titik ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Pada PT. Tangerang Gas Industri” shalawat serta salam disampaikan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, semoga mendapat syarat-Nya dihari akhir nanti.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, dan kerja sama dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. Nyoto Suseno, M.Si. Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S.E., M.M. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro, sekaligus selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan saran, pengarahan dan bimbingan selama penyusunan proposal ini.
3. Nani Septiana, S.E., M.M. kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
4. H. Suryadi, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, memberikan saran, pengarahan dan bimbingan selama penyusunan proposal ini.
5. Seluruh Dosen S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat, nasihat dan dukungan penulis selama menempuh Pendidikan.
6. Seluruh rekan-rekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan yang telah berjuang bersama selama kuliah.

Penulis menyadari atas keterbatasan pengetahuan keterampilan dan kekurangan dalam pembuatan skripsi. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun yang dapat di jadikan sebagai bahan masukan bagi penulis demi kesempurnaan skripsi

Penulis

Putri Tasya

19610103

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Putri Tasya
NPM : 19630034
Jurusan : S1 Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. TANGERANG GAS INDUSTRI.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini terdapat unsur plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan tata tertib yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Metro.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tidak ada unsur paksaan dari pihak manapun.

Metro, September 2023

Yang membuat pernyataan



Putri Tasya
NPM. 19630034



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN **UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)**

Nomor: 370/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : PUTRI TASYA
NPM : 19610103
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. TANGERANG GAS INDUSTRI

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 16 Agustus 2023
Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
E-mail: help@upi.ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
HALAMAN MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xi
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (Similarity Check)	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Kegunaan Penelitian	5
F. Ruang Lingkup Penelitian	6
G. Sistematika Penelitian	6
BAB II KAJIAN LITERATUR	7
A. Kajian Literatur	7
1. Sumber Daya Manusia	7
2. Gaya Kepemimpinan	8
3. Lingkungan Kerja	12
4. Kinerja Karyawan	13
5. Motivasi Kerja	15
B. Penelitian Relevan	17
C. Kerangka Pemikiran	19
D. Hipotesis Penelitian	20
BAB III METODE PENELITIAN	22
A. Jenis Penelitian	22
B. Obyek dan Lokasi Penelitian	22
C. Metode Penelitian	22
1. Operasional Variabel	22
2. Populasi dan Sampel	25
D. Teknik Pengumpulan Data	25
E. Instrumen Penelitian	26
F. Teknik Analisa Data	27
1. Pengujian Persyaratan Instrumen	27
a. Uji Validitas	27
b. Uji Reliabilitas	28
2. Pengujian Persyaratan Analisis	28

a. Uji Normalitas	28
b. Uji Homogenitas	28
c. Uji Linearitas	29
d. Uji Signifikan dan Keberartian Regresi	29
3. Pengujian Hipotesis	29
a. Analisis jalur atau Path Analysis	29
4. Hipotesis Statistik	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
A. Gambaran Umum dan Objek Penelitian	33
1. Sejarah Singkat Perusahaan	33
2. Mutu Perusahaan	34
3. Struktur Organbisasi Perusahaan	35
B. Hasil Penelitian	37
1. Pengujian Persyaratan Instrumen	37
a. Uji Validitas	37
b. Uji Reliabilitas	38
2. Distribusi Frekuensi Data	39
a. Distribusi Frekuensi Data Variabel Gaya Kepemimpinan	39
b. Distribusi Frekuensi Data Variabel Lingkungan Kerja	41
c. Distribusi Frekuensi Data Variabel Motivasi Kerja	42
d. Distribusi Frekuensi Data Variabel Kinerja Karyawan	44
3. Pengujian Persyaratan Analisis	45
a. Uji Normalitas	45
b. Uji Linieritas dan Keberartian Regresi	49
c. Uji Homogenitas	50
4. Pengujian Model Analisis	51
a. Perhitungan Koefisien Jalur Pada Sub Struktural 1	51
b. Perhitungan Koefisien Jalur Pada Sub Struktural 2	53
c. Hipotesis Statistik	55
C. Pembahasan Hasil Penelitian	56
BAB V PENUTUP	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	64

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Data Karyawan dan Kegiatan Karyawan.....	3
2. penelitian yang relevan.....	18
3. Kisi-Kisi Kuisisioner	24
4. Skala Likert	27
5. Uji Reliabilitas Kuisisioner Gaya Kepemimpinan	38
6. Uji Reliabilitas Kuisisioner Lingkungan Kerja.....	39
7. Uji Reliabilitas Kuisisioner Motivasi Kerja	39
8. Uji Reliabilitas Kuisisioner Kinerja Karyawan	39
9. Distribusi Frekuensi Data Gaya Kepemimpinan	40
10. Distribusi Frekuensi Data Lingkungan Kerja	42
11. Distribusi Frekuensi Data Motivasi Kerja.....	43
12. Distribusi Frekuensi Data Kinerja Karyawan.....	45
13. Normalitas Gaya Kepemimpinan (ξ_1)	46
14. Normalitas Variabel Lingkungan Kerja (ξ_2).....	47
15. Normalitas Kinerja Karyawan (η_2)	48
16. Normalitas Motivasi Kerja (η_1).....	48
17. Uji Linieritas antara (ξ_1) dan (η_2).....	48
18. Linieritas antara (ξ_2) dan η_2	50
19. Uji Homogenitas.....	50
20. Coefisients Gaya Kepemimpinan dan lingkungan kerja	51
21. Model Sumarry Sub Struktural 1	51
22. Gaya Kepemimpinan, lingkungan Kerja , dan Motivasi kerja terhadap Kinerja	53
23. Model Sumarry Sub Struktural 2	54
24. Ringkasan Hasil Analisis Jalur	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Pemikiran.....	18
2. Struktur Organisasi	24
3. Histogram Variabel Gaya Kepemimpinan	41
4. Histogram Variabel Lingkungan Kerja	42
5. Histogram Variabel Motivasi Kerja	44
6. Histogram Variabel Kinerja Karyawan.....	45
7. Diagram Distribusi Normal Untuk Gaya Kepemimpinan(ξ_1).....	46
8. Persebaran Normal Pada Data Lingkungan Kerja (ξ_2)	47
9. Grafik Uji Normalitas Motivasi.....	49
10. Sub Struktural 1	52
11. Model I Analisis Sub Struktur 2	54
12. Model 2 Analisis Jalur Model Struktural II.	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner	65
2. Data Mentah Kuisisioner	76
3. Data Matang Kuisisioner	85
4. Tabulasi Data	93
5. Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	95
6. Hasil Pengujian Prasyarat Analisis	100
7. Hasil pengujian Model Analisis	103
8. Dokumentasi	105
9. Kartu Bimbingan	107
Riwayat Hidup	108