

ABSTRAK

Putri Tasya. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Tangerang Gas Industri. Skripsi Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H.Suwarto,S.E,.M.M. Pembimbing (II) H.Suryadi,S.E,.M.M.

Berdasarkan data kinerja karyawan perusahaan pada PT. Tangerang Gas Industri belum memenuhi target kinerja yang baik sesuai standar perusahaan. Kinerja Karyawan dapat ditingkatkan apabila perusahaan dipimpin dengan Gaya Kepemimpinan yang cocok dan dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif bagi karyawan. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui motivasi kerja dalam intervening gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui motivasi kerja dalam intervening lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Sample dalam penelitian ini adalah karyawan perusahaan PT. Tangerang Gas Industri sebanyak 36 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Homogenitas, Uji Linearitas dan Keberartian Regresi, serta Analisis Path 2 Substruktural dengan program (SPSS 20). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara langsung Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan, terdapat pengaruh secara langsung Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja karyawan, dan terdapat pengaruh secara langsung Kinerja Karyawan terhadap Motivasi Kerja PT. Tangerang Gas Industri.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, kinerja karyawan, Motivasi Kerja