

DAFTAR PUSTAKA

- Adhi, Leonard. 2017. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Toko Roti Muntjul Klaten Jawa Tengah*. Skripsi: Yogyakarta. Universitas Sanata Dharma.
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian: Suatu pendekatan Praktek*. Jakarta : Bina Aksara.
- Armstrong, Michael.1994.*Seri Pedoman Manjemen, Manajemen Sumber Daya Alam*. Jakarta:Gramedia
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta:Erlangga
- Benjamin, dkk. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi)*. Purwomartani, Kalasan, Sleman, Yogyakarta. Zahir publishing
- Cahyono, Budi Tri. 2015. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Arki Fashion Kabupaten Pekalongan*. Skripsi: Semarang. Universitas Negeri Semarang.
- Denison dan Misra, 2015, “ *Toward of Organizational Culture and Effectiveness*”, *Organization Science*, Vol. 6, No. 2, March-April.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi 14)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edy Sutrisno. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Hasibuan. 2014.*Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas*, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Hermawan, Sigit dan Amirullah. (2016). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Malang : Media Nusa Creative.
- Jufrizen, J. 2017. *Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1).
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Kaswan., (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*,Graha Ilmu, Jakarta.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Kurnia, Rafi Jody. 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta*. Skripsi: Yogyakarta. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kurnia, Rafi Jody. 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta*. Skripsi: Yogyakarta. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kusuma, Y. W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Insentif terhadap Semangat Kerja Karyawan CV. F.A Management. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 5, (2) : pp. 1-15.
- Kusumawardhani, Lutgardis Trieuge. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) TBK, area Bandar Lampung*. Skripsi: Yogyakarta. Universitas Sanata Dharma.
- Lutvy, H. M. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap kinerja karyawan PT. Bank Ekonomi Raharja TBK Area Jakarta 5. *Jurnal Manajemen*, XIX, (2) : PP. 230-248.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Margaritis, H.M. 2021. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada SMA Stella Duce 2 Yogyakarta)..skripsi: Yogyakarta. Universitas Sanata Dharma.
- Novryanto. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, studi kasus pada karyawan PT. Fajar Lestari Sejati*. Skripsi: Yogyakarta. Universitas Sanata Dharma.
- Nusanjaya, Blasius Panut. 2017. *Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, studi kasus pada karyawan tetap dari semua unit/bagian rumah sakit Fatima Ketapang, Kalimantan Barat*. Skripsi: Yogyakarta. Universitas Sanata Dharma.
- Pitaloka, I. (2016). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cipta Prima Kotrindo Palembang.

- Prastyo, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Antakesuma Inti Raharja Surabaya (Doctoral dissertation, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya).
- Purba, Mani Suryanti. 2019. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, studi kasus pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero)*. Skripsi: Yogyakarta. Universitas Sanata Dharma.
- Putranto, BRH, Natsir, S., & Miru, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Palu. *Katalogis* , 6 (9), 121-129.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-12. Jakarta: Salemba Empat.
- Robin, Stephen P dan Timothy A Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi (Edisi Lengkap)*. Klaten: PT Intan Sejati
- Rosdyanti, T., & Suwanto, S. (2020). Pengaruh kompetensi, motivasi dan budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan pada upgd puskesmas purbolinggo lampung timur. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 14(1).
- Sasongko, Bayu. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan studi pada Driver Grab di Wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta*. Skripsi: Yogyakarta. Universitas Sanata Dharma.
- Sinaga, Andilo. 2019. *Pengaruh Kemampuan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada karyawan PT. PLN (Persero)UP3 Yogyakarta)*. Skripsi: Yogyakarta. Universitas Sanata Dharma.
- Stoner, et.al. 1996. *Manajemen*. Alih Bahasa. Jilid 1 & Jilid 2. Jakarta: Simon & Schuster (Asia Pte. Ltd.)
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2016 *Metode penelitian pendidikan: pendekatan Kuantitatif, KualitatifDan R&D*. Bandung:Aldabeta
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Suwanto, S. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan*

- Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Lautan Teduh Di Kota Metro.
Derivatif: Jurnal Manajemen, 13(1).
- Suwarto. 2021. *Aplikasi dan Pengelolaan Data*. Metro: Laduni Alifatama.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Tjitrabudi, Jonathan Anderson. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT Focon Indo Beton Proyek Sumedang)*. Skripsi: Yogyakarta. Universitas Sanata Dharma.
- Widhaswara, Yanualimy. 2017. *Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung*. Jurnal Simki-Economic Vol. 01 No. 03 Tahun 2017 ISSN.
- Wijaya, Tanto., dan Fransisca Andreani. 2015. Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt sinar jaya abadi bersama. Program manajemen bisnis, *universitas Kristen Petra*. Vol.3, No. 2.