

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Setelah dilakukannya analisis data dan pengujian data menggunakan bantuan aplikasi SPSS 25 pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

Berdasarkan hasil dan pembahasan maka dapat disimpulkan sebagai berikut;

1. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan BMT Surya Abadi Riyanto Lampung Tengah.
2. Kompensasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan BMT Surya Abadi Riyanto Lampung Tengah.
3. Motivasi kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan BMT Surya Abadi Riyanto Lampung Tengah.
4. Budaya Organisasi, Kompensasi dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan BMT Surya Abadi Riyanto Lampung Tengah.

#### **B. Saran**

Dalam hal ini beberapa yang perlu kita ketahui tentang obyek penelitian dalam penulisan ini sebagai berikut:

1. Dalam meningkatkan Budaya Organisasi yaitu dengan Mengadakan *Outing* atau Liburan bersama untuk seluruh para karyawan guna terjalin emosional dan komunikasi yang baik antar sesama karyawan.
2. Dalam meningkatkan Kompensasi yaitu dengan pemberian kompensasi harus ditingkatkan dan disesuaikan dengan UMK daerah untuk para karyawan.
3. Dalam meningkatkan Motivasi Kerja yaitu dengan Memberikan bekal atau pelatihan untuk pengembangan diri, guna meningkatkan motivasi kerja karyawan.