

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT SURYA ABADI
RIYANTOLAMPUNG TENGAH**



**OLEH
M. KHOIRUL HUDA
NPM. 19610049**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2023
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT SURYA ABADI
RIYANTOLAMPUNG TENGAH

SKRIPSI

(Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Memperoleh Gelar Sarjana)

OLEH
M. KHOIRUL HUDA
NPM. 19610049

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2023

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Surya Abadi Riyanto Lampung Tengah. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Kuantitatif, pada proses pengumpulan data peneliti menggunakan teknik skala likert penyebaran angket kepada 85 dengan berisikan 20 pertanyaan berskala 1 sampai 5. Setelah peneliti memperoleh data, selanjutnya peneliti melakukan Uji Persyaratan Instrumen dan Uji Persyaratan Analisis. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi memiliki nilai yang dapat diterima, berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi memiliki nilai yang dapat diterima, berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi kerja memiliki nilai yang dapat diterima, berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, Budaya Organisasi, Kompensasi dan Motivasi Kerja yang memiliki nilai yang dapat diterima secara simultan, berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Variabel Budaya Organisasi mendapatkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel dan nilai signifikansi, hal ini dapat disimpulkan bahwa variabel Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Variabel Kompensasi mendapatkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel dan nilai signifikansi, hal ini dapat disimpulkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Variabel Motivasi Kerja mendapatkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel dan nilai signifikansi, hal ini dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of organizational culture, compensation and work motivation on employee performance at KSPPS BMT Surya Abadi Riyanto Central Lampung. The method used in this research is the Quantitative method, in the data collection process the researcher used the Likert scale technique of distributing a questionnaire to 85 containing 20 questions on a scale of 1 to 5. After the researcher obtained the data, the researcher then carried out an Instrument Requirements Test and an Analysis Requirements Test. The research results show that organizational culture has acceptable values, has a positive effect on employee performance, Compensation has an acceptable value, has a positive effect on employee performance, work motivation has an acceptable value, has a positive effect on employee performance, Organizational Culture, Compensation and Work Motivation have an acceptable value simultaneously, have a positive effect on employee performance. The Organizational Culture variable gets a calculated t value that is greater than the t table and the significance value, it can be concluded that the Organizational Culture variable has a positive and significant effect on the Employee Performance variable. The Compensation Variable gets a calculated t value greater than the t table and significance value, it can be concluded that the variable Compensation has a positive and significant effect on the Employee Performance variable. The Work Motivation variable gets a calculated t value that is greater than the t table and the significance value, it can be concluded that the Work Motivation variable has a positive and significant effect on the Employee variable. Compensation has a positive and significant effect on the Employee Performance variable. The Work Motivation variable gets a calculated t value that is greater than the t table and the significance value, it can be concluded that the Work Motivation variable has a positive and significant effect on the Employee Performance variable.

Keywords: Organizational Culture, Compensation, Motivation and Performance

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT SURYA ABADI RIYANTO
LAMPUNG TENGAH

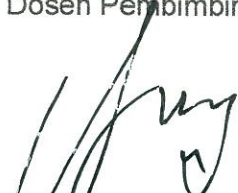
SKRIPSI

M. Khoirul Huda

NPM. 19610049

Telah Diperiksa di setujui oleh :

Metro ,
Dosen Pembimbing I



H. Suryadi, S.E., M.M.
NIDN. 0229115901

Dosen Pembimbing II



Fitriani, S.E., M.M.
NIDN. 0206068604

Mengetahui,
Kaprod S1 Manajemen



Nani Septiana, S.E., M.M.
NIDN. 0220098901

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT SURYA ABADI RIYANTO
LAMPUNG TENGAH

M. KHOIRUL HUDA


NPM. 19610049

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus Pada :


Hari : Kamis

Tanggal : 07 September 2023

Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Metro


H. SURYADI, S.E.,M.M.
NIDN. 0229115901

Ketua Penguji


FITRIANI, S.E.,M.M.
NIDN. 0206068604

Sekretaris


Dr. Yateno, S.E.,M.M.
NIDN. 0225046502

Ketua Utama

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




H. SUWARTO, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

MOTTO

“Jangan menjelaskan tentang dirimu kepada siapapun, karena yang menyukaimu tidak butuh itu. Dan yang membencimu tidak percaya itu”

(Ali Bin Abi Thalib)

“Satu-satunya jalan menghindari kritik adalah jangan melakukan apapun, jangan berkata apapun, dan jangan menjadi apapun.”

(Aristoteles)

“Ojo ngomong ga iso yen barang kui ketoro ing moto”
(artinya: Ketika sesuatu yang bisa dilihat dengan mata, maka itu kamu juga bisa melakukannya).

(IBU Penulis)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Teruntuk kedua orang tua Ibu Komsatun dan Ayah Samsudin tercinta yang tak henti-hentinya mendukung baik moral maupun materi serta memberikan do'a dan semangat kepadaku sehingga saya dapat menyelesaikan kuliah di fakultas ekonomi dan bisnis Universitas muhammadiyah metro.
2. Teruntuk seluruh keluarga besarku terimakasih yang telah memberikan do'a dan dukungannya yang membuatku semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Metro yang telah membesarkan namaku.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Tujuan daripada Skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menempuh Gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Judul dari Skripsi ini adalah: **Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan BMT Surya Abadi Riyanto Lampung Tengah)**. Dalam proses penyusunan Skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Nyoto Suseno, M.Si., Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S.E., M.M., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
3. H. Febriyanto, S.E., M.M., Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Nani Septiana, S.E., M.M., Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen.
5. H. Suryadi, S.E., M.M., selaku Pembimbing I dalam penyusunan proposal skripsi ini.
6. Fitriani, S.E.,M.M. selaku Pembimbing II dalam penyusunan proposal skripsi ini.
7. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Skripsi ini.

Demikian penghantar Skripsi ini dibuat semoga bermanfaat bagi para pembaca. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang ada dalam Skripsi ini. Oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak yang membaca penelitian ini. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih.

Metro, April 2023



M. Khoirul Huda

NPM. 19610049

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. Khoirul Huda

NPM : 19610049

Prodi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "pengaruh budaya organisasi, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada bmt surya abadi riyanto lampung tengah" adalah benar hasil karya tulis saya sendiri dan tidak merupakan plagiat dari karya orang lain, yang merupakan salah satu syarat dalam penyelesaian program s-1 program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah metro.

Semua sumber data dan informasi yang saya gunakan dan saya peroleh dalam skripsi saya ini telah saya nyatakan dengan jelas dan benar apa adanya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar saya bersedia menerima sanksi yang ditetapkan oleh universitas.

Metro, September 2023



M. Khoirul Huda
NPM. 19610049



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 605/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : M KHOIRUL HUDA
NPM : 19610049
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
BMT SURYA ABADI RIYANTO LAMPUNG TENGAH**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Tumitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 14 September 2023

Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

at

Hajar Dewantara No 116
Mulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: upi.ummetro.ac.id
Email: help.upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

| | |
|--|----------|
| HALAMAN SAMPUL..... | i |
| HALAMAN JUDUL..... | ii |
| HALAMAN ABSTRAK..... | iii |
| HALAMAN ABSTRACT..... | iv |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | v |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | vi |
| MOTTO..... | vii |
| PERSEMBAHAN..... | viii |
| KATA PENGANTAR..... | ix |
| PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT..... | x |
| SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>SIMILARITY CHECK</i>)..... | xi |
| DAFTAR ISI..... | xii |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| DAFTAR GAMBAR..... | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xvi |
| BAB I. PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Identifikasi Masalah..... | 6 |
| C. Rumusan Masalah..... | 6 |
| D. Tujuan Penelitian..... | 6 |
| E. Kegunaan Penelitian..... | 6 |
| F. Ruang Lingkup Penelitian..... | 7 |
| G. Sistematika Penelitian..... | 7 |
| BAB II. KAJIAN LITERATUR..... | 8 |
| A. Kajian Literatur Yang Mendukung Variabel Terikat dan Bebas..... | 8 |
| B. Penelitian Relevan..... | 19 |
| C. Kerangka Konseptual..... | 23 |
| D. Hipotesis Penelitian..... | 25 |

| | |
|--|-----------|
| BAB III. METODE PENELITIAN | 27 |
| A. Jenis Penelitian | 27 |
| B. Objek dan Lokasi Penelitian | 27 |
| C. Metode Penelitian | 27 |
| D. Teknik Pengumpulan Data | 30 |
| E. Pengujian Persyaratan Instrumen | 31 |
| F. Pengujian persyaratan Analisis | 32 |
| G. Model Analisis | 34 |
| H. Hipotesis Statistik | 36 |
| BAB IV. PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN | 38 |
| A. Gambaran Umum KSPPS BMT Surya Abadi Riyanto | 38 |
| B. Hasil Penelitian | 40 |
| C. Pembahasan | 48 |
| BAB V. PENUTUP | 50 |
| A. Kesimpulan | 50 |
| B. Saran | 50 |

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1. Wilayah Eksisting Pembiayaan BMT Surya Abadi Riyanto | 2 |
| Tabel 2. Besaran Kompensasi (GajiPokok) Dalam Sebulan | 4 |
| Tabel 3. Penelitian Relevan..... | 19 |
| Tabel 4. Kisi-Kisi Kuesioner..... | 29 |
| Tabel 5. Penilaian Berdasarkan Skala Likert..... | 31 |
| Tabel 6. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X_1)..... | 41 |
| Tabel 7. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X_2)..... | 41 |
| Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas Variabel MotivasiKerja (X_3)..... | 42 |
| Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... | 42 |
| Tabel 10. Hasil Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi..... | 43 |
| Tabel 11. Hasil Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi..... | 45 |
| Tabel 12. Hasil Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja..... | 46 |
| Tabel 13. Hasil Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan..... | 48 |
| Tabel 14. Hasil Pengujian Normalitas..... | 49 |
| Tabel 15. Hasil Uji Linieritas X_1 Terhadap Y..... | 50 |
| Tabel 16. Hasil Uji Linieritas X_2 Terhadap Y..... | 50 |
| Tabel 17. Hasil Uji Linieritas X_3 Terhadap Y..... | 51 |
| Tabel 18. Hasil Uji Regresi Linier Berganda..... | 51 |
| Tabel 19. Hasil Uji T..... | 52 |
| Tabel 20. Hasil Uji F..... | 53 |
| Tabel 21. Hasil Uji R_2 Koefesien Determinasi..... | 54 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1. Diagram Pertumbuhan Jumlah Anggota Selama 5 Tahun Terakhir Pada BMT Surya Abadi Riyanto Seluruh Cabang..... | 4 |
| Gambar 2. Kerangka Konseptual..... | 25 |
| Gambar 3. Struktur Organisasi KSPPS BMT Surya Abadi Riyanto..... | 39 |
| Gambar 4. Histogram Variabel Budaya Organisasi..... | 44 |
| Gambar 5. Histogram Variabel Kompensasi..... | 45 |
| Gambar 6. Histogram Variabel Motivasi Kerja..... | 47 |
| Gambar 7. Histogram Variabel Kinerja Karyawan..... | 48 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Lampiran 1. Kuesioner Penelitian..... | 57 |
| Lampiran 2. Hasil Kuesioner Penelitian..... | 68 |
| Lampiran 3. Uji Validitas..... | 77 |
| Lampiran 4. Uji Reliabilitas..... | 82 |
| Lampiran 5. Uji Normalitas..... | 82 |
| Lampiran 6. Uji Linieritas..... | 83 |
| Lampiran 7. Uji Analisis Regresi Berganda..... | 84 |
| Lampiran 8. Uji T..... | 84 |
| Lampiran 9. Uji F..... | 84 |
| Lampiran 10. Uji R Square..... | 84 |
| Lampiran 11. R Tabel..... | 85 |
| Lampiran 12. T Tabel..... | 90 |
| Lampiran 13. F Tabel..... | 93 |