

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Surya Abadi Riyanto Lampung Tengah. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Kuantitatif, pada proses pengumpulan data peneliti menggunakan teknik skala likert penyebaran angket kepada 85 dengan berisikan 20 pertanyaan berskala 1 sampai 5. Setelah peneliti memperoleh data, selanjutnya peneliti melakukan Uji Persyaratan Instrumen dan Uji Persyaratan Analisis. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi memiliki nilai yang dapat diterima, berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi memiliki nilai yang dapat diterima, berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi kerja memiliki nilai yang dapat diterima, berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, Budaya Organisasi, Kompensasi dan Motivasi Kerja yang memiliki nilai yang dapat diterima secara simultan, berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Variabel Budaya Organisasi mendapatkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel dan nilai signifikansi, hal ini dapat disimpulkan bahwa variabel Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Variabel Kompensasi mendapatkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel dan nilai signifikansi, hal ini dapat disimpulkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Variabel Motivasi Kerja mendapatkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel dan nilai signifikansi, hal ini dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja