

LAMPIRAN

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* PADA LAPAK TBS KELAPA
SAWIT CV.MITRA MAKMUR DI MESUJI**

Kepada Yth,

Bapak/ibu

Ditempat

Dengan hormat,

Berkaitan dengan penelitian ini saya Riana Prameswari mahasiswa fakultas Ekonomi dan Bisnis program studi manajemen akan melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”** dalam rangka menyelesaikan studi program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro, saya selaku peneliti mohon kesediaan dari bapak ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat dan oleh karena itu dimohon kesediaannya untuk mengisi atau menjawab kuesioner dengan sejujur-jujurnya dan sebenar-benarnya jawaban yang anda berikan akan dijamin kerahasiaanya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan ilmiah.

Atas kerja sama dan kesungguhan bapak ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Peneliti

Jimi Hidayat
Npm,19610054

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Pekerjaan :

II. Daftar Pertanyaan Kuesioner

petunjuk pengisian,

berilah tanda centang pada kolom sesuai dengan pendapat saudara/I mengenai pertanyaan tersebut.

Keterangan:

Skala respon	skor
SS = Sangat Setuju	5
S = Setuju	4
KS = Kurang Setuju	3
TS = Tidak Setuju	2
STS= Sangat Tidak Setuju	1

Kuisisioner

Komitmen Organisasi (ξ_1)

1. Karyawan terlambat masuk kerja
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
2. Karyawan pulang kerja lebih awal
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
3. Karyawan memberi keterangan jika tidak masuk kerja
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
4. Karyawan tidak memberi keterangan jika keluar pada saat jam kerja
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
5. Setiap hari ada karyawan yang membolos kerja
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
6. Karyawan bekerja tidak sesuai waktu yang ditentukan
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

7. Karyawan mengerjakan tugas tidak sesuai waktu yang ditentukan pimpinan
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
8. Karyawan lamban dalam bekerja
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
9. Karyawan terlambat menyelesaikan pekerjaan
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
10. Karyawan bekerja tidak sesuai *time schedule*
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
11. Karyawan kurang dalam bekerja sama dengan karyawan lain
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
12. Karyawan kurang berpartisipasi dalam memberikan ide dalam bekerja
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
13. Karyawan kurang berminat dengan jenis pekerjaan yang diberikan
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
14. Karyawan kurang mematuhi arahan pimpinan
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
15. Karyawan kurang memahami cara kerja di perusahaan
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
16. Karyawan kurang memegang teguh visi, misi perusahaan
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
17. Karyawan kurang dalam berpartisipasi dalam kemajuan perusahaan
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
18. Karyawan kurang menaati aturan dan tata tertib perusahaan
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

19. Karyawan kurang berusaha memberikan segala kemampuan dan keahliannya
 a. Sangat setuju b. Setuju c. Cukup Setuju
 d. Tidak Setuju e. Sangat Tidak Setuju
20. Karyawan kurang dalam melaksanakan pekerjaan dengan senang hati
 a. Sangat setuju b. Setuju c. Cukup Setuju
 d. Tidak Setuju e. Sangat Tidak Setuju

Kompensasi (ξ_2)

1. Kompensasi yang karyawan terima sesuai dengan beban tugas yang diberikan kepadanya
 a. Sangat setuju b. Setuju c. Cukup Setuju
 d. Tidak Setuju e. Sangat Tidak Setuju
2. Kompensasi yang karyawan terima sesuai dengan jabatan dalam perusahaan
 a. Sangat setuju b. Setuju c. Cukup Setuju
 d. Tidak Setuju e. Sangat Tidak Setuju
3. kompensasi yang diterima per bulan dapat menjamin kebutuhan pangan keluarga.
 a. Sangat setuju b. Setuju c. Cukup Setuju
 d. Tidak Setuju e. Sangat Tidak Setuju
4. Karyawan diberikan kompensasi tambahan jika ada waktu lembur
 a. Sangat setuju b. Setuju c. Cukup Setuju
 d. Tidak Setuju e. Sangat Tidak Setuju
5. Karyawan diberikan kompensasi tambahan jika ada tugas ke luar kota
 a. Sangat setuju b. Setuju c. Cukup Setuju
 d. Tidak Setuju e. Sangat Tidak Setuju
6. Ada kompensasi di luar gaji yang diterima karyawan
 a. Sangat setuju b. Setuju c. Cukup Setuju
 d. Tidak Setuju e. Sangat Tidak Setuju
7. kompensasi diberikan sesuai dengan prestasi kerja karyawan
 a. Sangat setuju b. Setuju c. Cukup Setuju
 d. Tidak Setuju e. Sangat Tidak Setuju

8. kompensasi diberikan perusahaan tepat waktu
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
9. kompensasi diberikan perusahaan sesuai dengan banyaknya pekerjaan yang dilakukan karyawan
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
10. kompensasi diberikan perusahaan untuk meningkatkan kerja karyawan
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
11. kompensasi yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan.
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
12. Perusahaan memberikan kompensasi Hari Raya (THR) yang membantu memenuhi kebutuhan.
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
13. Perusahaan meningkatkan kompensasi setiap tahun
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
14. kompensasi yang diberikan perusahaan disesuaikan dengan jumlah kerja karyawan
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
15. Perusahaan meningkatkan kompensasi kepada karyawan yang diberikan tugas keluar kota
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
16. Perusahaan menyediakan fasilitas jaminan kesehatan untuk seluruh karyawan
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |

17. Fasilitas kantor (seragam kerja, tempat parkir, kantin, tempat ibadah) yang lengkap
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
18. Perusahaan menyediakan fasilitas kendaraan bagi karyawan yang diberikan tugas keluar kota
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
19. Perusahaan menyediakan fasilitas penginapan bagi karyawan yang diberikan tugas keluar kota
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
20. Perusahaan memberikan peralatan kerja yang memadai
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |

Kinerja (η_2)

1. Karyawan mampu menyelesaikan banyak pekerjaan yang diberikan
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
2. Pekerjaan yang karyawan hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
3. Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih banyak dari standar.
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
4. Karyawan mampu mengerjakan tugas tambahan dari perusahaan
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
5. Karyawan mampu bekerja dengan tambahan waktu kerja (lembur)
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |

6. Karyawan mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan *job desk*
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
7. Pekerjaan yang diselesaikan karyawan memiliki kesalahan yang kecil
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
8. Pekerjaan yang dilakukan karyawan sesuai dengan standar yang ditentukan oleh perusahaan
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
9. Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
10. Karyawan dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
11. Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
12. Karyawan selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih cepat
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
13. Hasil pekerjaan karyawan sesuai jadwal yang ditentukan perusahaan
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
14. Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan lebih awal
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
15. Karyawan tidak menunda-nunda waktu dalam menyelesaikan pekerjaan
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

16. Karyawan memiliki kemampuan menyesuaikan diri dengan karyawan lain

a. Sangat setuju	b. Setuju	c. Cukup Setuju
d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju	
17. Karyawan mampu menyesuaikan diri dengan arahan pimpinan dalam bekerja

a. Sangat setuju	b. Setuju	c. Cukup Setuju
d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju	
18. Karyawan mampu bekerja sama dalam tim dengan rekan kerja

a. Sangat setuju	b. Setuju	c. Cukup Setuju
d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju	
19. Karyawan mampu bekerja sama dengan pimpinan

a. Sangat setuju	b. Setuju	c. Cukup Setuju
d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju	
20. Karyawan mampu memberikan ide atau gagasan pada tim kerja

a. Sangat setuju	b. Setuju	c. Cukup Setuju
d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju	

Kepuasan Kerja (η_1)

1. Karyawan menyenangi pekerjaan yang diberikan pimpinan

a. Sangat setuju	b. Setuju	c. Cukup Setuju
d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju	
2. Karyawan menyenangi pekerjaan yang sudah menjadi tanggung jawabnya

a. Sangat setuju	b. Setuju	c. Cukup Setuju
d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju	
3. Karyawan menyenangi pekerjaan lain yang diberikan perusahaan

a. Sangat setuju	b. Setuju	c. Cukup Setuju
d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju	
4. Karyawan menyenangi tambahan waktu pekerjaan (lembur)

a. Sangat setuju	b. Setuju	c. Cukup Setuju
d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju	
5. Karyawan mencintai pekerjaan yang dilakukan di perusahaan

a. Sangat setuju	b. Setuju	c. Cukup Setuju
d. Tidak Setuju	e. Sangat Tidak Setuju	

6. Karyawan mencintai pekerjaan yang sudah menjadi tanggung jawabnya
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
7. Karyawan mencintai pekerjaan dengan memberikan hasil terbaik
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
8. Karyawan mencintai pekerjaannya walaupun merasa lelah
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
9. Bila ada masalah dalam pekerjaan karyawan mendapat dukungan moral dari sesama rekan kerja
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
10. Pimpinan memberikan dukungan moral kepada karyawan
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
11. Pimpinan memberikan arahan agar pekerjaan karyawan lebih baik
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
12. Karyawan merasa senang dengan pekerjaan saat ini, karena sesuai dengan yang diharapkan karyawan
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
13. Karyawan selalu datang lebih awal dari jam kantor
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju
14. Karyawan masuk kerja sesuai peraturan perusahaan
 - a. Sangat setuju
 - b. Setuju
 - c. Cukup Setuju
 - d. Tidak Setuju
 - e. Sangat Tidak Setuju

15. Karyawan pulang kerja sesuai peraturan perusahaan
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
16. Karyawan berusaha untuk tidak membolos dalam bekerja
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
17. Pekerjaan selalu diselesaikan oleh karyawan dengan tuntas
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
18. Karyawan selalu berusaha meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sesuai dengan bidang pekerjaannya
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
19. Karyawan berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan perusahaan
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |
20. Karyawan menyelesaikan tugas-tugas dengan tepat dan mengutamakan prinsip efisiensi
- | | | |
|------------------|------------------------|-----------------|
| a. Sangat setuju | b. Setuju | c. Cukup Setuju |
| d. Tidak Setuju | e. Sangat Tidak Setuju | |

Lampiran Hasil Kuisioner

Komitmen Organisasi (ξ_1)

ξ_1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Skor
1	2	1	3	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	2	2	1	3	1	32
2	1	2	2	1	1	2	1	1	1	2	3	1	2	2	1	2	1	2	1	2	31
3	2	1	2	1	3	2	2	2	2	1	3	1	2	1	2	3	2	3	2	1	38
4	2	1	2	1	2	1	2	1	1	3	2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	31
5	1	1	4	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	2	1	2	1	30
6	2	2	2	3	3	2	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	32
7	2	1	1	2	3	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	1	32
8	1	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	3	2	30
9	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	2	1	2	2	2	28
10	1	1	2	2	3	3	1	1	1	2	3	2	2	1	1	1	1	1	1	1	31
11	1	2	2	2	2	1	1	2	1	3	2	1	3	1	1	3	1	1	1	1	32
12	1	2	1	1	3	1	2	1	1	2	1	3	2	1	1	3	1	2	1	1	31
13	1	3	3	2	2	2	2	1	2	1	2	1	2	2	1	1	1	2	1	1	33
14	2	1	2	1	1	2	1	2	3	1	1	2	2	2	2	2	1	1	2	1	32
15	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2	3	2	30
16	2	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	3	29
17	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	27
18	3	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	2	1	29
19	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	3	1	1	1	30
20	3	1	2	1	1	1	2	2	1	2	1	2	2	2	2	3	3	2	1	3	37
21	3	1	2	1	3	1	3	1	2	2	2	1	1	2	2	3	2	2	2	2	38
22	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	2	2	2	3	31
23	2	2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	1	2	1	3	3	3	1	2	1	39
24	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	1	2	2	3	3	3	2	2	2	37
25	2	2	1	2	3	2	1	3	2	1	2	2	1	1	3	3	1	2	2	1	37
26	1	2	2	1	1	1	1	1	2	3	2	2	2	2	2	3	1	1	1	2	33
27	1	1	2	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	3	3	2	1	2	3	37
28	2	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	29
29	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	1	2	1	1	3	1	2	2	2	34
30	1	2	3	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	3	1	1	2	1	29

Kompensasi (ξ_2)

ξ_2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Skor
1	1	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	48
2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	1	48
3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	51
4	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	1	44
5	5	4	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	1	2	49
6	3	4	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	1	47
7	4	5	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	52
8	5	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	1	1	48
9	4	3	3	2	3	4	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	50
10	3	3	4	3	3	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	50
11	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	1	44
12	3	4	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	44
13	3	2	2	4	2	3	4	3	2	4	3	2	3	1	3	2	3	3	3	2	54
14	2	2	4	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	48
15	5	5	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	51
16	4	4	4	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	52
17	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	1	1	47
18	4	3	3	4	4	3	3	4	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	1	55
19	5	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	1	51
20	2	2	2	4	2	4	2	2	4	2	4	2	3	2	2	2	2	2	3	1	49
21	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	1	3	2	3	2	1	2	44
22	2	2	2	3	3	4	2	2	2	2	2	5	2	2	2	3	2	2	1	1	46
23	3	4	2	4	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	1	2	50
24	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	4	4	1	47
25	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	1	52
26	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	1	50
27	2	4	2	5	2	2	2	2	3	4	2	3	3	2	2	2	3	3	1	1	50
28	2	3	2	2	2	4	2	3	2	3	3	2	3	1	2	2	2	3	2	1	46
29	2	4	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	1	2	48
30	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	1	46

Kepuasan Kerja (η_1)

η_1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Skor
1	3	5	3	5	4	5	4	3	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	3	3	84
2	4	5	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	5	3	3	3	3	3	68
3	4	4	3	5	3	5	4	3	5	4	4	4	5	2	3	2	2	3	2	3	70
4	4	4	4	3	4	4	4	2	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	68
5	3	5	3	3	3	5	4	3	5	5	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	69
6	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	5	3	5	5	5	2	4	4	3	75
7	4	4	3	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68
8	4	4	4	3	3	4	3	3	5	4	4	3	4	3	5	4	3	3	3	3	72
9	5	5	3	4	3	5	4	3	5	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	71
10	5	5	4	5	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	70
11	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	5	3	3	67
12	5	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	67
13	4	5	4	5	3	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
14	5	4	3	5	3	5	5	3	5	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	73
15	4	5	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	5	3	4	3	5	3	3	3	74
16	3	4	3	3	3	5	5	3	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69
17	3	5	4	3	4	4	4	2	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69
18	3	5	5	4	3	5	3	2	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70
19	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	3	3	79
20	5	5	3	5	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69
21	5	5	3	4	4	5	4	3	3	3	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	72
22	3	5	3	3	3	5	3	2	5	3	3	3	3	5	5	3	3	3	4	3	70
23	5	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	4	5	5	3	3	3	3	3	3	71
24	3	4	5	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4	5	5	3	3	3	3	3	73
25	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	5	4	3	3	3	3	3	3	69
26	5	3	3	3	3	5	3	4	5	5	5	3	3	3	3	4	3	3	3	3	72
27	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	71
28	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	5	4	5	3	3	3	3	3	3	3	74
29	4	5	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	5	5	4	3	3	3	72
30	3	4	4	3	3	4	4	3	5	4	3	3	5	4	3	5	3	3	3	3	72

Kinerja Karyawan (η_2)

η_2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Skor
1	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	88
2	5	4	4	3	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	3	79
3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	68
4	4	5	4	3	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	91
5	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	5	3	3	2	3	3	3	3	3	4	63
6	4	5	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	65
7	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	70
8	4	4	3	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	92
9	5	5	3	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	94
10	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	4	3	64
11	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	98
12	5	5	3	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	71
13	5	4	3	3	4	4	3	4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	3	75
14	4	5	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	2	4	3	4	3	4	4	70
15	5	5	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	72
16	5	5	4	3	5	3	4	4	4	5	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	74
17	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	5	4	4	4	3	4	5	4	3	79
18	4	3	3	3	3	5	3	3	4	5	3	4	3	5	4	3	3	3	4	3	71
19	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	5	3	3	4	3	4	3	3	3	4	70
20	5	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	5	5	4	4	3	76
21	5	5	3	4	5	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	74
22	4	4	4	3	4	4	3	3	4	5	5	4	4	3	3	3	4	4	4	3	75
23	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	76
24	5	5	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	5	4	3	5	4	4	77
25	4	5	3	4	3	3	4	4	5	3	5	4	4	3	4	4	3	4	4	3	76
26	4	4	4	4	3	4	3	5	4	3	4	4	3	4	5	3	4	3	4	3	75
27	5	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	5	4	3	4	3	4	3	5	4	76
28	5	4	3	4	4	3	3	3	3	5	5	3	5	3	4	4	4	3	4	3	75
29	4	3	3	3	4	4	3	3	3	5	3	3	4	3	5	4	3	3	5	3	71
30	5	4	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	92

Item-Total Statistics

Variabel	Butir Pertanyaan	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Komitmen Organisasi (ξ_1)	Butir 1	30.6667	9.747	.220	.590
	Butir 2	30.7667	11.978	.301	.447
	Butir 3	30.3333	12.092	.306	.400
	Butir 4	30.8667	11.499	.184	.590
	Butir 5	30.3667	9.895	.144	.447
	Butir 6	30.7333	10.133	.148	.480
	Butir 7	30.7667	9.840	.264	.989
	Butir 8	30.9000	9.955	.237	.906
	Butir 9	30.9333	10.547	.071	.812
	Butir 10	30.7000	11.252	.131	.897
	Butir 11	30.5667	10.323	.093	.470
	Butir 12	30.9000	11.128	.088	.489
	Butir 13	30.6000	11.007	.051	.425
	Butir 14	30.8000	10.717	.041	.501
	Butir 15	30.7667	7.909	.650	.543
	Butir 16	30.2333	8.116	.453	.481
	Butir 17	30.7333	9.582	.195	.489
	Butir 18	30.7333	10.202	.162	.507
	Butir 19	30.6000	11.283	.136	.512
	Butir 20	30.7333	11.168	.120	.497
Kompensasi (ξ_2)	Butir 1	45.7667	7.357	.417	.596
	Butir 2	45.7333	8.271	.128	.431
	Butir 3	46.1000	8.162	.432	.447
	Butir 4	46.0333	7.413	.380	.428
	Butir 5	46.2333	7.564	.192	.483
	Butir 6	45.9000	8.921	.220	.897
	Butir 7	46.2000	7.131	.338	.596
	Butir 8	46.1333	7.154	.334	.631
	Butir 9	46.3000	8.838	.198	.747
	Butir 10	46.2000	6.717	.423	.618
	Butir 11	46.1333	8.326	.248	.490
	Butir 12	46.3000	8.838	.199	.570
	Butir 13	46.4667	7.844	.193	.647
	Butir 14	46.6000	8.317	.339	.581
	Butir 15	46.4000	8.662	.141	.589
	Butir 16	46.2667	9.099	.271	.816
	Butir 17	46.3000	8.355	.055	.712
	Butir 18	46.2667	8.616	.134	.697
	Butir 19	46.6667	8.299	.399	.570
	Butir 20	47.3000	7.872	.133	.520
Kinerja Karyawan (η_2)	Butir 1	71.8667	75.775	.054	.696
	Butir 2	72.0667	71.995	.332	.631
	Butir 3	72.9000	74.576	.210	.507
	Butir 4	72.8000	74.028	.204	.528
	Butir 5	72.4667	71.361	.405	.428
	Butir 6	72.6000	71.283	.409	.497
	Butir 7	72.8333	73.040	.334	.796
	Butir 8	72.7000	67.321	.611	.531

	Butir 9	72.4333	69.289	.560	.647
	Butir 10	72.4000	68.317	.515	.510
	Butir 11	72.1333	68.878	.482	.636
	Butir 12	72.5667	66.668	.729	.605
	Butir 13	72.4333	65.771	.815	.517
	Butir 14	72.7333	64.547	.714	.578
	Butir 15	72.3333	66.782	.696	.606
	Butir 16	72.4667	67.775	.675	.605
	Butir 17	72.5000	68.466	.648	.572
	Butir 18	72.5333	65.982	.711	.542
	Butir 19	72.2667	69.513	.551	.527
	Butir 20	72.6667	69.333	.527	.478
Kepuasan Kerja (η_1)	Butir 1	67.3667	14.033	.381	.590
	Butir 2	66.9667	12.516	.105	.447
	Butir 3	67.7667	12.668	.140	.989
	Butir 4	67.5000	11.086	.118	.428
	Butir 5	67.9667	11.895	.089	.418
	Butir 6	67.1000	12.162	.350	.415
	Butir 7	67.6667	11.816	.061	.404
	Butir 8	68.2667	12.616	.125	.554
	Butir 9	67.2333	11.978	.262	.458
	Butir 10	67.5667	11.702	.026	.672
	Butir 11	67.6667	10.989	.200	.510
	Butir 12	67.9667	10.654	.350	.515
	Butir 13	67.7000	10.631	.195	.601
	Butir 14	67.8000	10.097	.293	.512
	Butir 15	67.7667	10.737	.171	.628
	Butir 16	68.0667	11.168	.171	.470
	Butir 17	68.2333	11.082	.289	.506
	Butir 18	68.1000	10.714	.376	.504
	Butir 19	68.2667	12.409	.441	.518
	Butir 20	68.3667	12.240	.128	.676

Lampiran Uji Validitas

Variabel		r_{hitung} (Cronbach's Alpha If Item)	r_{tabel}	Kondisi	Simpulan
ξ_1	Butir 1	0,590	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 2	0,447	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 3	0,400	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 4	0,590	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 5	0,447	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 6	0,480	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 7	0,989	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 8	0,906	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 9	0,812	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 10	0,897	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 11	0,470	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 12	0,489	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 13	0,425	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 14	0,501	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 15	0,543	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 16	0,481	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 17	0,489	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 18	0,507	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 19	0,512	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 20	0,497	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
ξ_2	Butir 1	0,596	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 2	0,431	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 3	0,447	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 4	0,428	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 5	0,483	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 6	0,897	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 7	0,596	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

	Butir 8	0,631	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 9	0,747	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 10	0,618	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 11	0,490	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 12	0,570	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 13	0,647	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 14	0,581	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 15	0,589	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 16	0,816	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 17	0,712	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 18	0,697	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 19	0,570	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 20	0,520	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
η_2	Butir 1	0,696	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 2	0,631	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 3	0,507	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 4	0,528	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 5	0,428	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 6	0,497	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 7	0,796	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 8	0,531	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 9	0,647	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 10	0,510	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 11	0,636	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 12	0,605	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 13	0,517	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 14	0,578	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 15	0,606	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 16	0,605	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 17	0,572	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 18	0,542	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 19	0,527	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 20	0,478	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

η_1	Butir 1	0,590	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 2	0,447	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 3	0,989	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 4	0,428	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 5	0,418	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 6	0,415	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 7	0,404	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 8	0,554	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 9	0,458	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 10	0,672	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 11	0,510	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 12	0,515	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 13	0,601	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 14	0,512	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 15	0,628	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 16	0,470	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 17	0,506	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 18	0,504	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 19	0,518	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
	Butir 20	0,676	0,344	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Lampiran Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien <i>Alpha</i> <i>Chronbach</i>	Koefisien r	Simpulan
Komitmen organisasi	0,920	0,8000-0,9999	Reliabel tinggi
Kompensasi	0,885	0,8000-0,9999	Reliabel tinggi
Kinerja	0,840	0,8000-0,9999	Reliabel tinggi
Kepuasan kerja	0,783	0,6000-0,8000	Reliabel sedang

Lampiran Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.51588210
Most Extreme Differences	Absolute	.139
	Positive	.139
	Negative	-.121
Test Statistic		.139
Asymp. Sig. (2-tailed)		.142^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Lampiran Uji Linieritas

1) Linieritas Komitmen Organisasi atas Kinerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Komitmen Organisasi	Between Groups	(Combined)	453.067	10	45.307	.440	.908
	Within Groups		1954.300	19	102.858		
	Total		2407.367	29			

2) Linieritas Kompensasi atas Kinerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Kompensasi	Between Groups	(Combined)	621.867	9	69.096	.774	.642
	Within Groups		1785.500	20	89.275		
	Total		2407.367	29			

3) Linieritas Komitmen Organisasi atas Kepuasan Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja * Komitmen Organisasi	Between Groups	(Combined)	87.517	10	8.752	.609	.788
	Within Groups		273.150	19	14.376		
	Total		360.667	29			

4) Linieritas Kompensasi atas Kepuasan Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja * Kompensasi	Between Groups	(Combined)	128.867	9	14.319	1.235	.329
	Within Groups		231.800	20	11.590		
	Total		360.667	29			

Lampiran Signifikansi dan Keberatan Regresi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	190.117	3	63.372	2.915	.000^b
	Residual	576.266	26	22.164		
	Total	766.383	29			
a. Dependent Variable: Kinerja (η_2)						
b. Predictors: (Constant), Kepuasan (η_1), Kompensasi (ξ_2), Komitmen Organisasi (ξ_1)						

Lampiran Uji Homogenitas

1) Homogenitas Komitmen Organisasi (ξ_2) atas Kinerja (η_2)

Test of Homogeneity of Variances

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Kinerja	Based on Mean	2.913	6	19	.035
	Based on Median	.828	6	19	.563
	Based on Median and with adjusted df	.828	6	11.233	.571
	Based on trimmed mean	2.651	6	19	.049

2) Homogenitas Kompensasi (ξ_1) atas Kinerja (η_2)

Test of Homogeneity of Variances

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Kinerja	Based on Mean	1.776	7	20	.148
	Based on Median	.982	7	20	.471
	Based on Median and with adjusted df	.982	7	10.815	.491
	Based on trimmed mean	1.686	7	20	.169

3) Homogenitas Komitmen Organisasi (ξ_2) atas Kepuasan Kerja (η_1)

Test of Homogeneity of Variances

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Kepuasan Kerja	Based on Mean	2.132	6	19	.097
	Based on Median	1.891	6	19	.135
	Based on Median and with adjusted df	1.891	6	7.086	.211
	Based on trimmed mean	2.029	6	19	.112

4) Homogenitas Kompensasi (ξ_1) atas Kepuasan Kerja (η_1)

Test of Homogeneity of Variances

		Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Kepuasan Kerja	Based on Mean	1.804	7	20	.142
	Based on Median	.805	7	20	.593
	Based on Median and with adjusted df	.805	7	7.062	.609
	Based on trimmed mean	1.563	7	20	.204

Lampiran Analisis Jalur (Path Analys)

Model Summary

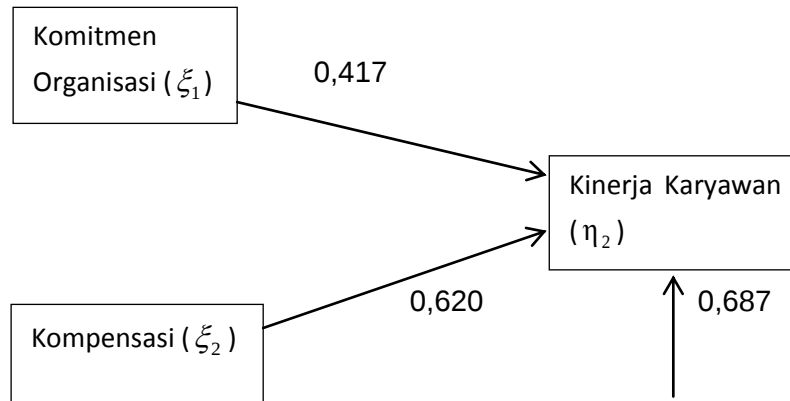
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.000 ^a	.527	.417	5.10381
a. Predictors: (Constant), Kompensasi (ξ_2), Komitmen Organisasi (ξ_1)				

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.062	7.031		2.504	.021
	Komitmen Organisasi (ξ_1)	.649	.214	.417	4.494	.000
	Kompensasi (ξ_2)	.532	.061	.620	4.503	.000
a. Dependent Variable: Kinerja (η_2)						

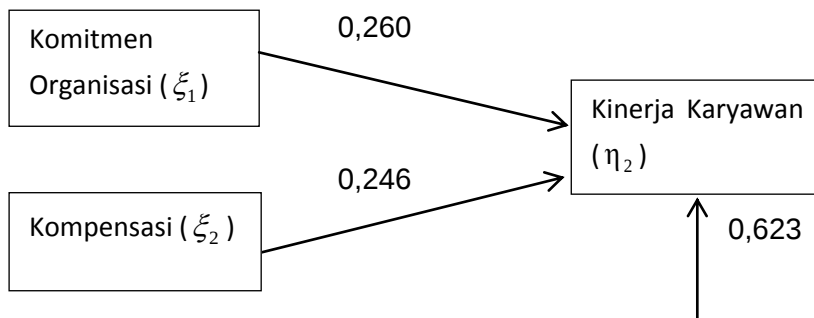
Persamaan Struktural 1

Gambar 4.2 Hasil Persamaan Struktural 1

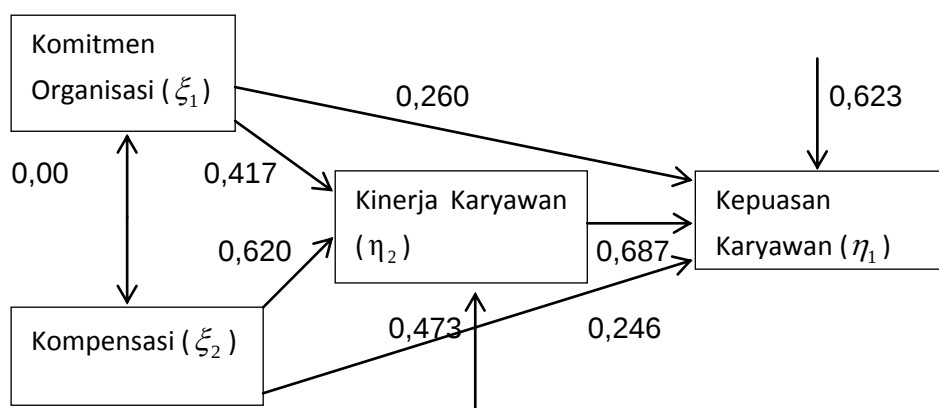


Persamaan Struktural 2:

Gambar 4.3 Hasil Persamaan Struktural 2



4) Gambar 4.3 Hasil Keseluruhan





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantara No. 116 Iringmulyo Kota Metro Telp/Fax. (0725) 42445 - 42454
Kode Pos 34111

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB) UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO NOMOR : 1537/II.3.AU/C/SK-FEB/UMM/2023

TENTANG

UJIAN SKRIPSI

ATAS NAMA : JIMI HIDAYAT



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Muhammadiyah Metro setelah :

- MENIMBANG** 1. Dalam rangka penyelesaian studi mahasiswa maka dipandang perlu Mahasiswa melaksanakan ujian Skripsi
- MENGINGAT** 2. Pelaksanaan Ujian Skripsi ditetapkan dengan Surat Keputusan
1. Undang-undang Nomor : 12 Tahun 2012 tanggal 10 Agustus 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
2. Peraturan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor : 01/PRN/1.0/B/2012 tanggal 24 Jumadil Awal 1433H/ 16 April 2012 M tentang Majelis Pendidikan Tinggi;
3. Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor : 02/PED/1.0/D/2012 tanggal 24 Jumadil Awal 1433H/ 16 April 2012 M tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
4. Surat Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Metro Nomor : 452/II.3.AU/D/KEP/UMM/2020 tanggal 09 Oktober 2020, perihal Penetapan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro masa jabatan 2020-2024.

MEMUTUSKAN

MENETAPKAN
Pertama

: Menyetujui Ujian Skripsi

Nama

: Jimi Hidayat

NPM

: 19610054

Judul Skripsi

: Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Lapak TBS Kelapa Sawit CV. Mitra Makmur Di Mesuji.

Kedua

: Pelaksanaan Ujian Skripsi Pada :

Hari/Tanggal

: Kamis / 07 September 2023

Jam

: 09.00 WIB s.d Selesai

Tempat

: Ruang Sidang FEB UM Metro

Komisi Penguji Ujian Skripsi adalah :

1.Ketua /Penguji

: Ratmono, S.E., M.M.

2.Sekretaris

: H. Suwanto, S.E., M.M.

3.Penguji Utama

: H. Suryadi, S.E., M.M.

: Kepada Mahasiswa yang bersangkutan diwajibkan mengikuti aturan pelaksanaan Sidang Ujian Skripsi yang berlaku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UM Metro.

Keempat

: Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan berakhir pada saat mahasiswa selesai melaksanakan Ujian Skripsi, apabila ternyata dikemudian hari terdapat perubahan maka Surat Keputusan ini akan ditinjau kembali.

Ditetapkan di : Metro
Pada Tanggal : 19 Shafar 1445 H
05 September 2023 M

Dekan,

H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

Tembusan Kepada Yth :

1. Penguji Skripsi;
2. Mahasiswa yang bersangkutan;
3. Arsip.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantara No. 115 Iringmulyo Kota Metro Telp/Fax. (0725) 42445, 42454
Kode Pos 34111

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI DAN KOMPREHENSIF

Pada hari ~~Kamis~~ ^{September} Tanggal 7 Bulan ~~Agustus~~ ^{September} Tahun 2023 dilaksanakan
Ujian Skripsi dan Komprehensif terhadap Mahasiswa program S1 Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro:

N A M A : JIMI HIDAYAT
N p m : 19610054
Jurusan : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada
Lapak TBS Kelapa Sawit di Mesuji

Dengan Nilai : 80 (Dapa mikel)

Metro, 7 September 2023

Penguji

H. Suryadi, S.E., M.M

NBM. 0229115901



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantara No. 115 Iringmulyo Kota Metro Telp/Fax.(0725) 42445, 42454
Kode Pos 34111

FORM PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan:

N A M A : JIMI HIDAYAT

N P M : 19610054

Program Studi : **Manajemen**

Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Lapak TBS CV.MITRA MAKMUR Di Mesuji

Telah menyelesaikan penulisan Skripsi dan diperkenankan untuk mengajukan Ujian.

Metro,.....

Menyetujui

Dosen Pembimbing Skripsi 1

Ratmono, S.E., M.M.

NIDN: 020076001

Dosen Pembimbing Skripsi 2

H. Suwanto, S.E., M.M.

NIDN: 0206068604

Mengetahui Kaprodi
Manajemen

Nani Septiana, S.E., M.M.

NIDN: 0220098901

Persyaratan Sidang Skripsi

1. Menyerahkan bukti kuitansi lunas pembayaran SPP Smt 1-8 dan Biaya Ujian Sidang.
2. Form Pendaftaran Sidang Skripsi yang ditandatangani oleh Dosen Pembimbing dan Kaprodi.
3. **Lulus Semua Mata kuliah.**
4. Melampirkan SK Pembimbing Skripsi Asli
5. Melampirkan Artikel yang telah terpublish di jurnal / Bukti submit artikel publish ke jurnal
6. Melampirkan Blanko bukti bimbingan Skripsi Asli
7. Photocopy Skripsi 4 (Empat) eks. **lengkap** (sertakan lampiran-lampiran yang berhubungan dengan penyusunan Skripsi) dijilid sampul plastik warna Kuning.
8. Buat *handout* power point untuk presentasi pada saat Ujian.
9. Semua berkas dimasukkan ke dalam stofmap warna Kuning.
10. Pakaian saat Ujian Sidang menggunakan jas almamater, baju putih, dasi, peci dan celana panjang hitam (pria). Jas almamater, baju, jilbab putih, rok panjang hitam (wanita). Hadir 30 menit sebelum Ujian dimulai.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantara No. 115 Iringmulyo Kota Metro Telp/Fax.(0725) 42445, 42454
Kode Pos 34111

DAFTAR HADIR

SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI MAHASISWA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Hari ..Rabu..... Tanggal 8 Februari 2023

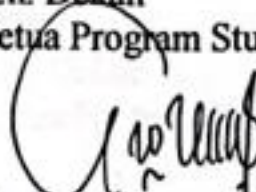
NAMA : JIMI HIDAYAT

NPM : 19610054

Judul Proposal : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Study Kasus Pada Lapak TBS
Kelapa Sawit CV.MITRA MAKMUR Di Mesuji)

NO	NAMA DOSEN	JABATAN	TANDA TANGAN
1.	Durotun Nasifah	Dosen	
2.	Prayad	Dosen	
3.	FEBRIYANTO	—	
4.	SUWAKTO	Dosen	
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

A.n. Dekan
Ketua Program Studi Manajemen,


Nani Septiana, S.E., M.M
NIDN. 0220098901



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantara No. 115 Iringmulyo Kota Metro Telp/Fax.(0725) 42445, 42454
Kode Pos 34111

**PERSETUJUAN PERBAIKAN
PROPOSAL**

Nama : JIMI HIDAYAT
NPM : 19610054
Judul : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Study Kasus Pada Lapak TBS Kelapa Sawit CV.MITRA MAKMUR Di Mesuji)

Persetujuan Dosen:

NO	NAMA	TANDA TANGAN	KETERANGAN
1.	H. Suwanto, S.E., M.M		ok.
2.	H. Suryadi, S.E., M.M		
3.	Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M		✓
4.	Durotin Nasikah, S.E., M.M		
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

Metro,

A.n. Dekan

Ketua Program Studi Manajemen,

Nani Septiana, S.E., M.M
NIDN. 0220098901



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantara No. 115 Iringmulyo Kota Metro Telp/Fax. (0725) 42445, 42454
Kode Pos 34111

BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI MAHASISWA

Pada hari ini ..Rabu..... tanggal 08..... Bulan Februari. Tahun..2023., telah dilakukan seminar proposal skripsi prodi SI Manajemen Mahasiswa:

N A M A : JIMI HIDAYAT

N P M : 19610054

Judul Proposal : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Study Kasus Pada Lapak TBS
Kelapa Sawit CV.MITRA MAKMUR Di Mesuji)

NO	NAMA DOSEN	JABATAN	TANDA TANGAN
1.	Durotun Nasikh	Dosen	
2.			
3.	FEBRIYANTO		
4.	SOULITO	Dosen	
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

- Saran : 1 ... Singkatan di tulisan di buat kapital
- 2 ... Gunakan Referensi terbaru
- 3 ... Penulisan kutipan cukup nama belakang
- 4 ... Rapikan label Penelitian relevan
- 5 ... Daftar di tulis asal dari mana .. Jurnal, Skripsi atau tesis
- 6 ... kerangka konsep ambil dari sintesis
7.
8.
9.
10.
11.
12.

A.n. Dekan
Ketua Program Studi Manajemen,

Nani Septiana, S.E., M.M
NIDN. 0220098901



LEMBAR KONSULTASI DAN BIMBINGAN SKRIPSI PROGRAM
STUDI S1 MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO

NAMA MAHASISWA : Jimi Hidayat
NPM : 19610054
PEMBIMBING 1 : Ratmono, SE, MM.
PEMBIMBING 2 : H. Suwanto, SE, MM.
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening
Pada Lapak TBS Kelapa Sawit CV.MITRA MAKMUR DI MESUJI

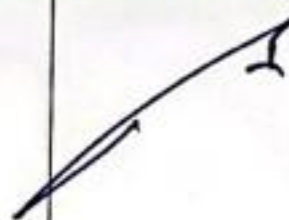
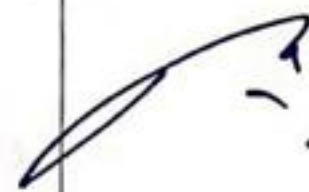
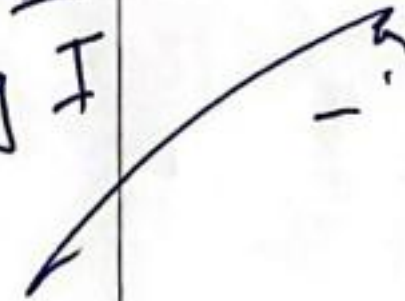
Saran / Perbaikan Dosen Pembimbing Skripsi

No	Tanggal	Saran / Perbaikan	Tanda Tangan
1.	04/Nov/2022	Kurang Identifikasi Masalah -1- Sistematika Penelitian Bab I - II - III -11- Daftar Pustaka -11- Lampiran	
2.	1/Des/2022	Bab II Mensintesisikan Setiap Variabel	
3	12/Des/2022	Menjelaskan Hubungan Variabel Sebelum ke Gambar Kerangka Konseptual. kurang Penelitian Relevan	

No	Tanggal	Saran / Perbaikan	Tanda Tangan
	17/1/23	1. Lihat Tabel 1, dan dibuat Tabel 2. 2. Identifikasi masalah 3. Tujuan penelitian 4. Instrumen penelitian.	
	24/1/23	See discussion Catatan : Identifikasi masalah diperbaiki.	

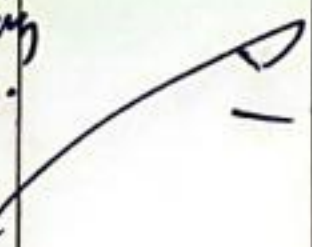
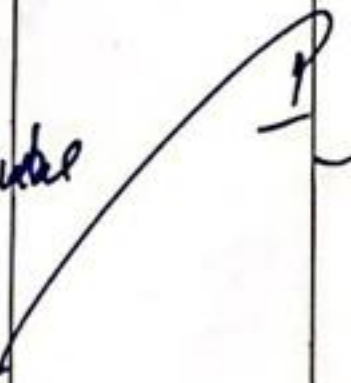
Metro,20.....
Kaprod

31/01/2023
(Nani Septiana, S.E., M.M.)
NIDN: 0220098901

No	Tanggal	Saran / Perbaikan	Tanda Tangan
4	29/Des/2022	jurnal Pak Warto	
5.	2/Jan/2023	- Populas dan Sampel - Angket Pertanyaan 20.	
6.	9 Jan/2023	Analisis Model Analisis Hipotesis Statistik	
2.	12 Jan/2023	Ganti Hipotesis Statistik Jarak kertas Daftar Pustaka Bab I. Bab II. Pbab III OK Ace ke Pambuang I	 

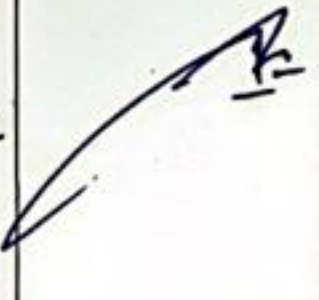
Metro,20.....
Kaprodi

(.....)
NIDN:

No	Tanggal	Saran / Perbaikan	Tanda Tangan
	28/5 ²³	Lampirkan SK Bimbing Bab IV Struktur organ. dan Validasi terapan dari Hasil Cembra Alpa.	
	31/5 ²³	- Tabel Validitas. ditolak Lampirkan - Universitas Dikast per prosedur - Distribusi Frekuensi - Perhitungan Analisis belum ada	
	20/5 ²³	Analisis jalur. Hal 23 - 26 Tabel validasi di koreksi Hal 41 - 46	

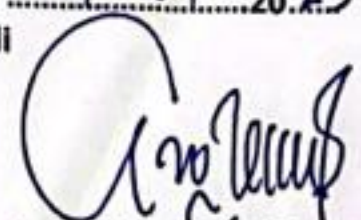
Metro,20.....
Kaprodi

(.....)
NIDN:

No	Tanggal	Saran / Perbaikan	Tanda Tangan
	22-6-23	Distribusi per variabel Belum ada, maka ketela Reliabilitas	
	26-6-2023	Perbaiki Hal 40-52	
	5-6-2023	Perbaiki dan lengkapi Hal Ref. Motto, Hal pembahasan, Abstrak, Bab I. - II OK. Ace ke pembimbing I	
	18/7/23	- Daftar isi - Distribusi Pustaka - Kesimpulan Dan Saran	

3/8/23 / Ace di
pulang

Metro, 14/08/2023
Kaprod


Nani Septianus E. M. M.
NIDN: 0220098901



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantara No. 115 Iringmulyo Kota Metro Telp/Fax.(0725) 42445, 42454
Kode Pos 34111

FORM PERSETUJUAN SEMINAR PROPOSAL

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan:

N A M A : JIMI HIDAYAT

N P M : 19610054

Program Studi : Manajemen

Judul Proposal : PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Study Kasus Pada Lapak TBS
Kelapa Sawit CV.MITRA MAKMUR Di Mesuji)

Telah menyelesaikan penulisan proposal dan diperkenankan untuk mengajukan seminar.

Metro,.....

Menyetujui

Dosen Pembimbing Skripsi 1

Dosen Pembimbing Skripsi 2

Ratmono. S.E., M.M

NIDN. 020076001

H. Suwanto. S.E., M.M

NIDN. 0210036801

Mengetahui
Kaprodik Manajemen

Nani Septiana, S.E., MM

NIDN: 0220098901

Persyaratan Seminar Proposal Skripsi

1. Menyerahkan bukti kuitansi lunas pembayaran seminar dan bimbingan.
2. Form Pendaftaran seminar proposal yang ditandatangani oleh Dosen Pembimbing dan Kaprodik.
3. Lulus **Mata kuliah Wajib**, Minimal telah menempuh dan lulus 120 sks.
4. Telah mengikuti/menghadiri seminar minimal 10 kali dengan menunjukkan kartu daftar hadir seminar.
5. Photocopy proposal (10 eks) dengan melampirkan bukti bimbingan, minimal 6 kali bimbingan.
6. Buat *handout* power point untuk presentasi pada saat seminar.
7. Semua berkas dimasukkan ke dalam stofmap warna Hijau.
8. Pakaian saat seminar menggunakan jas almamater, baju putih, peci dan celana panjang hitam (pria). Jas almamater hitam, jilbab putih, rok panjang hitam (wanita). Hadir 30 menit sebelum dimulai.

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* PADA LAPAK TBS KELAPA
SAWIT CV.MITRA MAKMUR DI MESUJI**

Disusun oleh

**JIMI HIDAYAT
19610054**

Telah diseminarkan pada Seminar Proposal Skripsi Program Studi Manajemen,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhamadiyah Metro

Pada hari Rabu tanggal 8 Bulan Februari tahun 2023 dan dinyatakan layak
untuk dilakukan penelitian tahap selanjutnya.

PENGUJI SEMINAR PROPOSAL

- Penguji 1 : Durotun Nasikah, S.E., M.M.
NIDN: 0218069501
- Penguji 2 : H. Suryadi, S.E., M.M.
NIDN: 0231018702
- Penguji 3 : Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN: 220098901
- Penguji 4 : Suwanto. S.E., M.M.
NIDN: 0210036801

TTD



Metro, Februari 2023
Mengetahui,
Kaprodi St Manajemen



**Nani Septiana, S.E., M.M.
NIDN: 220098901**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO

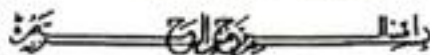
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantara No. 115 Iringmulyo Kota Metro Telp/Fax. (0725) 42445, 42454
Kode Pos 34111

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB) UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO NOMOR : 0646/II.3.AU/C/SK-FE/UMM/2023

TENTANG

Pengangkatan DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Muhammadiyah Metro setelah :

MENIMBANG

1. Dalam rangka penyusunan Skripsi mahasiswa, maka dipandang perlu menetapkan Pembimbing Skripsi Mahasiswa.
2. Bahwa untuk itu perlu Penunjukan Pembimbing .skripsi Mahasiswa ditetapkan Surat Keputusan.

MENGINGAT

1. Undang-undang Nomor : 12 Tahun 2012 tanggal 10 Agustus 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Peraturan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor : 01/PRN/1.0/2012 tanggal 24 Jumadil Awal 1433H/16 April 2012 M, tentang Majelis Pendidikan Tinggi.
3. Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor : 02/PED/1.0/D/2012 tanggal 24 Jumadil awal 1433H/16 April 2012 M, tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah.
4. Surat Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Metro Nomor : 452/II.3.AU/D/KEPUMM/2020 tanggal 09 Oktober 2020, perihal Penetapan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Muhammadiyah Metro Masa Jabatan 2020-2024.

MEMUTUSKAN

MENETAPKAN

Pertama

- : Menyetujui penyusunan Skripsi :
- Nama : Jimi Hidayat
NPM : 19610054
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Study Kasus Pada Lapak TBS CV. MITRA MAKMUR Di Mesuji.

Kedua

- : Mengangkat dan menetapkan :

1. Ratmono, S.E., M.M. Sebagai Pembimbing I
2. Suwanto, S.E., M.M. Sebagai Pembimbing II

Ketiga

- : Kepada Mahasiswa yang bersangkutan agar mengkonsultasikan hasil penelitian SKRIPSI dengan Pembimbing dan pelaksanaan proses Bimbingan agar dilakukan di Kampus Universitas Muhammadiyah Metro.

Keempat

- : Kepada mahasiswa yang bersangkutan diwajibkan mengikuti aturan dan pedoman penyusunan Skripsi yang berlaku pada UM Metro serta mengikuti seminar proposal sebanyak 6x

Kelima

- : Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dan berakhir 6 bulan terhitung sejak SK ini dikeluarkan. Apabila ternyata dikemudian hari terdapat perubahan, maka Surat Keputusan ini akan ditinjau kembali.

Ditetapkan di : 19 Ramadhan 1444 H

Pada Tanggal : 10 April 2023 M

Dekan,



Tembusan Kepada Yth :

1. Dosen Pembimbing;
2. Mahasiswa yang bersangkutan;
3. Arsip.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantara No. 115 Iringmulyo Kota Metro Telp/Fax. (0725) 42445, 42454
Kode Pos 34111

SARAN/PERBAIKAN
UJIAN KOMPREHENSIF

N A M A : JIMI HIDAYAT
N P M : 19610054
Jurusan : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada
Lapak TBS Kelapa Sawit di Mesuji

SARAN/PERBAIKAN

- Nilai di atas fakultas belum masuk
- Tabel R belum ada lampirkan

Metro, ... 9 - 9 ... 20

Penguji

NBM.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantara No. 115 Iringmulyo Kota Metro Telp/Fax. (0725) 42445, 42454
Kode Pos 34111

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI DAN KOMPREHENSIF

Pada hari Tanggal Bulan Tahun dilaksanakan
Ujian Skripsi dan Komprehensif terhadap Mahasiswa program S1 Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro:

N A M A : JIMI HIDAYAT
N p m : 19610054
Jurusan : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada
Lapak TBS Kelapa Sawit di Mesuji

Dengan Nilai : 80 (Delapan puluh)

Metro, 7 - 3 - 20
Penguji

NBM.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantara No. 115 Iringmulyo Kota Metro Telp/Fax.(0725) 42445, 42454
Kode Pos 34111

**SARAN/PERBAIKAN
UJIAN KOMPREHENSIF**

NAMA : JIMI HIDAYAT
NPM : 19610054
Jurusan : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Lapak TBS Kelapa Sawit di Mesuji

SARAN/PERBAIKAN

1. Halaman 4. Tabel 1.1 apa? *Narasi*
2. Tabel 1.2. Dibuat beberapa
3. Icon Textur *gambar* Tabel *gambar*
off *manajemen* *indikator*

Metro, 20

Penguji

[Signature]

Ratmono, S.E., M.M.
NBM. 022007001



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantara No. 115 Iringmulyo Kota Metro Telp/Fax.(0725) 42445, 42454
Kode Pos 34111

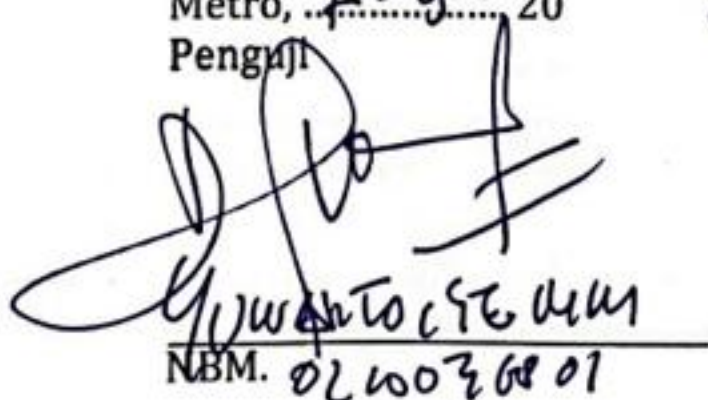
NILAI UJIAN KOMPREHENSIF

N A M A : JIMI HIDAYAT
N p m : 19610054
Jurusan : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Lapak TBS Kelapa Sawit di Mesuji

No.	ASPEK YANG DINILAI	NILAI	KETERANGAN
1.	Penguasaan Materi	81	
2.	Penguasaan Metodologi	79	
3.	Kemampuan Argumentasi	80	
4.	Orisinilitas, Relevansi	80	
5.	Kebakuan	80	
6..	Proses Penyusunan Skripsi	80	

Nilai Akhir Komprehensif = $\frac{484}{6} = 80$
Metro, 7-9-20

Penguji


NBM. 0210036801



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantara No. 115 Iringmulyo Kota Metro Telp/Fax. (0725) 42445, 42454
Kode Pos 34111

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI DAN KOMPREHENSIF

Pada hari ~~kamis~~... Tanggal7.... Bulan ~~September~~..Tahun ~~2022~~.... dilaksanakan
Ujian Skripsi dan Komprehensif terhadap Mahasiswa program S1 Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro:

N A M A : JIMI HIDAYAT
N p m : 19610054
Jurusan : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada
Lapak TBS Kelapa Sawit di Mesuji

Dengan Nilai : 77,21 *Tujuh puluh sembilan koma dua*

Metro, 7 September.....2023
Penguji

[Signature]

Ratmono, S.E., M.M
NBM. 020076001



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantara No. 115 Iringmulyo Kota Metro Telp/Fax.(0725) 42445, 42454
Kode Pos 34111

NILAI UJIAN KOMPREHENSIF

NAMA : JIMI HIDAYAT
Npm : 19610054
Jurusan : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Lapak TBS Kelapa Sawit di Mesuji

No.	ASPEK YANG DINILAI	NILAI	KETERANGAN
1.	Penguasaan Materi	80	
2.	Penguasaan Metodologi	80	
3.	Kemampuan Argumentasi	75	
4.	Orisinilitas, Relevansi	80	
5.	Kebakuan	80	
6.	Proses Penyusunan Skripsi	80	

Nilai Akhir Komprehensif = $\frac{475}{6} = 79,2$
Metro, 20
Penguji

Wahid

NBM. 0220070081



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantara No. 115 Iringmulyo Kota Metro Telp/Fax.(0725) 42445, 42454
Kode Pos 34111

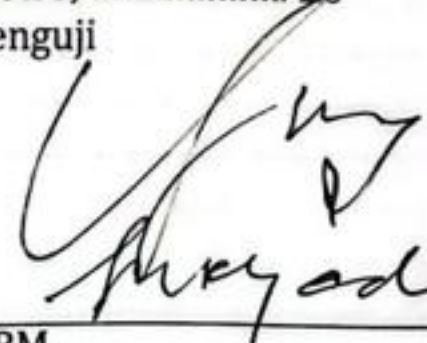
NILAI UJIAN KOMPREHENSIF

N A M A : JIMI HIDAYAT
N p m : 19610054
Jurusan : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Lapak TBS Kelapa Sawit di Mesuji

No.	ASPEK YANG DINILAI	NILAI	KETERANGAN
1.	Penguasaan Materi	80	
2.	Penguasaan Metodologi	80	
3.	Kemampuan Argumentasi	80	
4.	Orisinilitas, Relevansi	88	
5.	Kebakuan	80	
6.	Proses Penyusunan Skripsi		

Nilai Akhir Komprehensif = ----- =
Metro, 20
Penguji

80


NBM.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantara No. 115 Iringmulyo Kota Metro Telp/Fax. (0725) 42445, 42454
Kode Pos 34111

**SARAN/PERBAIKAN
UJIAN KOMPREHENSIF**

NAMA : JIMI HIDAYAT
NPM : 19610054
Jurusan : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Lapak TBS Kelapa Sawit di Mesuji

SARAN/PERBAIKAN

*dan perbaiki
dengan lebih
ujian*

Metro, 20

Penguji

NBM.

[Signature]



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

Alamat : Jl. Ki Hajar Dewantara No. 115 Iringmulyo Kota Metro Telp/Fax.(0725) 42445, 42454
Kode Pos 34111

REKAP HASIL UJIAN SKRIPSI

Nama : Jimi Hidayat

NPM : 19610054

Jurusan : Manajemen

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh komitmen organisasi dan kompensai terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada lapak TBS CV.MITRA MAKMUR di Mesuji

No	Penilai	Nilai	Bobot	N X B	Keterangan
1.	Ketua	79	40	3.160	Lulus
2.	Penguji	80	35	2.800	Lulus
3.	Sekretaris	80	25	2.000	Lulus
	Jumlah			7.960	

Ketua ,

Nilai Ujian Akhir $\frac{7.960}{100}$

Ratmono, S.E., M.M
NIDN. 020076001

Nilai Mutu =79,6

Keterangan = A

Metro,
Tim Penguji Komprehensif
Sekretaris,

Nilai akhir (0-10)	Huruf Mutu (HM)
7.95-100	A
7.65-7.94	A-
7.25-7.64	B+
6.85-7.24	B
6.25-6.84	B-
6.05-6.44	C+
6.65-6.04	C
5.25-5.64	C-
4.85-5.24	D
<4.85	E

H.Suwarto, S.E., M.M
NIDN.0210036801

Mengetahui,
Dekan,



H. Suwarto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

RIWAYAT HIDUP



Jimi Hidayat lahir di Blok F Desa Marga Bakti Kec. Mesuji Kab. Ogan Komering Ilir, pada tanggal 04 September 1999. Anak kedua dari tiga bersaudara dari Ayahanda Jumino dan Ibunda Dwi Kamti. Penulis menyelesaikan Pendidikan di Sekolah Dasar Negeri 02 Tanjung Mesuji, pada tahun 2011. Pada tahun itu juga Penulis melanjutkan Pendidikan di Sekolah Menengah Pertama Negeri 06 Mesuji pada tahun 2014. Kemudian melanjutkan Pendidikan Sekolah Menengah Atas Negeri 02 Mesuji lulus pada tahun 2017. Pada tahun 2019 penulis melanjutkan Kejenjang Perguruan Tinggi Swasta Muhammadiyah Metro Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen. Saat ini penulis bertempat tinggal di Blok F Desa Marga Bakti Kec. Mesuji Kab. Ogan Komering Ilir, Provinsi Sumatera Selatan.