

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* PADA LAPAK TBS KELAPA
SAWIT CV.MITRA MAKMUR DI MESUJI**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi Salah Satu Syarat Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen(S1)**



**Disusun Oleh:
JIMI HIDAYAT
NPM. 19610054**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2023**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* PADA LAPAK TBS KELAPA
SAWIT CV.MITRA MAKMUR DI MESUJI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Skripsi**

OLEH JIMI HIDAYAT NPM. 19610054

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO 2023**

ABSTRAK

Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Lapak TBS KELAPA SAWIT CV.MITRA MAKMUR

Oleh: Jimi Hidayat

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kaingintahuan peneliti mengenai bagaimana Komitmen Organisasi, Komensasi, dan Kepuasan Kerja mampu memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Lapak TBS Kelapa Sawit CV. Mitra Makmur. Tujuan yang ingin peneliti capai dalam penelitian ini adalah Untuk mengetahui apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, Untuk mengetahui apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja, Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, dan Untuk mengetahui apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Kuantitatif, pada proses pengumpulan data peneliti menggunakan Teknik penyebaran angket kepada 30 dengan berisikan 20 pertanyaan berskala 1 sampai 5. Setelah peneliti memperoleh data, selanjutnya peneliti melakukan Uji Persyaratan Instrumen dan Uji Persyaratab Analisis.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Komitmen organisasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan, Kompensasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan, Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja (η_1). Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, dan Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan (η_2),

Kata Kunci: *Komitmen Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This research is motivated by the researcher's curiosity about how Organizational Commitment, Compensation, and Job Satisfaction can have a significant influence on Employee Performance at the TBS KelapaSawit CV Site. Makmur Partners. The objectives that researchers want to achieve in this research are to find out whether organizational commitment has an effect on employee performance, to find out whether compensation has an effect on employee performance, to find out whether organizational commitment has an effect on employee performance through job satisfaction, to find out whether compensation has an effect on employee performance through job satisfaction, and to find out whether job satisfaction has an effect on employee performance. The method used in this research is the Quantitative method, in the data collection process the researcher used a questionnaire distribution technique to 30 people containing 20 questions on a scale of 1 to 5. After the researcher obtained the data, the researcher then carried out an Instrument Requirements Test and an Analysis Requirements Test. The research results show that organizational commitment has a direct influence on employee performance, compensation has a direct influence on employee performance, organizational commitment has an influence on employee performance through job satisfaction . Compensation has an influence on employee performance through job satisfaction, and job satisfaction has an influence on employee performance .

Keywords: Organizational Commitment, Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA LAPAK TBS. KELAPA SAWIT CV. MITRA MAKMUR DI
MESUJI

SKRIPSI

JIMI HIDAYAT
NPM. 19610054


Telah Diperiksa di setujui oleh :

Metro , September 2023
Dosen Pembimbing I



Ratmono, S.E., M.M.
NIDN. 020076001

Dosen Pembimbing II



H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

Mengetahui,
Kaprod S1 Manajemen



Nani Septiana, S.E., M.M.
NIDN. 0220098901

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA LAPAK TBS CV, MITRA MAKMUR DI MESUJI

JIMI HIDAYAT

NPM. 19610054

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus Pada :

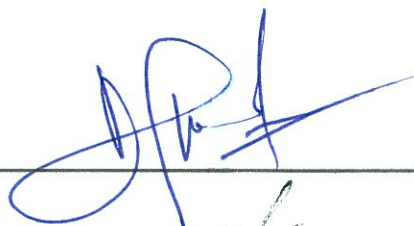
Hari : Kamis
Tanggal : 07 September 2023
Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Metro



RATMONO, S.E.,M.M.

Ketua Penguji

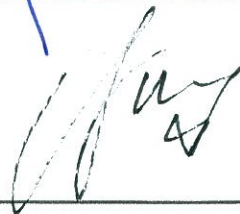
NIDN. 020076001



H.SUWARTO, S.E.,M.M.

Sekretaris

NIDN. 0210036801



H. SURYADI, S.E.,M.M.

Ketua Utama

NIDN. 0229115901

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



H. SUWARTO, S.E., M.M.

NIDN. 0210036801

MOTTO

“Rahasia sukses adalah mengetahui apa yang orang lain belum ketahui”

(Aristotle Onassis)

“Satu-satunya jalan menghindari kritik adalah jangan melakukan apapun, jangan berkata apapun, dan jangan menjadi apapun.”

(Aristoteles)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Ibu Dwi Kamti dan Ayah Jumino tercinta yang tak henti-hentinya mendukung baik moral maupun materi serta memberikan do'a dan semangat kepadaku sehingga saya dapat menyelesaikan kuliah di fakultas ekonomi dan bisnis Universitas muhammadiyah metro.
2. Kedua saudara dewi jayanti dan juna indra irawan yang telah memberikan do'a dan dukunganya yang membuatku semangat dalam menyelsaikanskripsi ini.
3. Almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Metro yang telah membesarkan namaku.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan proposal skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Maksud dari proposal skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Judul dari Skripsi ini adalah: **Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Lapak TBS KELAPA SAWIT CV.MITRA MAKMUR)** . Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Nyoto Suseno, M.Si., Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
2. H. Suwanto, S.E., M.M., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro dan sekaligus Dosen Pembimbing II
3. Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M., Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Nani Septiana, S.E., M.M., Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen
5. Ratmono, S.E., M.M., selaku Pembimbing I dalam penyusunan proposal skripsi ini.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini.

Demikian penghantar proposal skripsi ini dibuat semoga bermanfaat bagi para pembaca. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang ada dalam proposal skripsi ini. Oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak yang membaca penelitian ini. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih.

Metro, November 2022

Jimi Hidayat
NPM. 19610054

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Jimi Hidayat


NPM : 19610054

Prodi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “pengaruh komitmen organisasi dan kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada bmt surya abadi riyanto lampung tengah” adalah benar hasil karya tulis saya sendiri dan tidak merupakan plagiat dari karya orang lain, yang merupakan salah satu syarat dalam penyelesaian program s-1 program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah metro.

Semua sumber data dan informasi yang saya gunakan dan saya peroleh dalam skripsi saya ini telah saya nyatakan dengan jelas dan benar apa adanya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar saya bersedia menerima sanksi yang ditetapkan oleh universitas.

Metro, September 2023



Jimi Hidayat
NPM. 19610054



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 616/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : JIMI HIDAYAT
NPM : 19610054
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI LAPAK TBS CV.MITRA MAKMUR

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 14 September 2023
Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

alamat:

Jl. Hajar Dewantara No.116
Kampung Mulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Surabaya, Indonesia

Website: upi.ummetro.ac.id
Email: help.upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	iii
MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan penelitian	6
E. Manfaat penelitian.....	6
F. Kegunaan Penelitian	7
1. Kegunaan teoritis	7
2. Kegunaan praktis.....	7
G. Ruang Lingkup Penelitian.....	7
H. Sistematika Penulisan	8
BAB II KAJIAN LITERATUR	9
A. Kajian Literatur Yang Mendukung Variabel Terikat Dan Variabel Bebas	9
1. Manajemen sumber daya manusia.....	9
2. Komitmen Organisasi	11
3. Kompensasi	12
4. Kepuasan Kerja.....	14
5. Kinerja	16
B. Penelitian Relava.....	17
C. Kerangka Konseptual.....	19

D. Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
A. Jenis Penelitian.....	23
B. Objek Dan Lokasi Penelitian.....	23
C. Metode Penelitian.....	23
E. Pengujian Persyaratan Instrumen.....	28
1. Uji Validitas	28
2. Uji Reliabilitas.....	29
F. Pengujian Persyaratan Analisis	30
G. Model Analisis	32
H. Hipotesis Statistik.....	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	34
A. Gambaran Umum Lapak TBS Kelapa Sawit CV.MITRA MAKMUR Di Mesuji	34
B. Hasil Penelitian.....	36
1. Pengujian Persyaratan Instrumen.....	36
2. Distribusi Frekuensi Data	38
3. Pengujian Persyaratan Analisis	45
C. Pembahasan.....	56
BAB V.....	61
A. Kesimpulan.....	61
B. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN	68
Lampiran 1 Kuesioner Peneltian	68
Lampiran Hasil Kuisoner	78
Lampiran Uji Validitas	82
Lampiran Uji Reliabilitas.....	86
Lampiran Uji Normalitas	87
Lampiran Uji Linieritas	87
Lampiran Signifikansi dan Keberatian Regresi.....	88
Lampiran Uji Homogenitas	89

Lampiran Analisis Jalur (<i>Path Analys</i>)	90
Persamaan Struktural 1.....	91
Persamaan Struktural 2:	Error! Bookmark not defined.