

ABSTRAK

**Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Lapak TBS KELAPA SAWIT CV.MITRA MAKMUR
Oleh: Jimi Hidayat**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kaingintahuan peneliti mengenai bagaimana Komitmen Organisasi, Komensasi, dan Kepuasan Kerja mampu memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Lapak TBS Kelapa Sawit CV. Mitra Makmur. Tujuan yang ingin peneliti capai dalam penelitian ini adalah Untuk mengetahui apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, Untuk mengetahui apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja, Untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, dan Untuk mengetahui apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Kuantitatif, pada proses pengumpulan data peneliti menggunakan Teknik penyebaran angket kepada 30 dengan berisikan 20 pertanyaan berskala 1 sampai 5. Setelah peneliti memperoleh data, selanjutnya peneliti melakukan Uji Persyaratan Instrumen dan Uji Persyaratab Analisis.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Komitmen organisasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan, Kompensasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan, Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja (η_1). Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, dan Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan (η_2),

Kata Kunci: *Komitmen Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*