

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat diberikan kesimpulan bahwa:

1. Terdapat Pengaruh motivasi kerja ( $\xi_1$ ) secara langsung terhadap Kinerja karyawan ( $\eta_2$ ) diperoleh bahwa motivasi kerja ( $\xi_1$ ) berpengaruh secara langsung terhadap Kinerja karyawan ( $\eta_2$ ).
2. Terdapat Pengaruh lingkungan kerja ( $\xi_2$ ) secara langsung terhadap Kinerja karyawan ( $\eta_2$ ) diperoleh bahwa lingkungan kerja ( $\xi_2$ ) berpengaruh langsung terhadap Kinerja karyawan ( $\eta_2$ ).
3. Terdapat Pengaruh motivasi kerja ( $\xi_1$ ) secara langsung terhadap kepuasan kerja ( $\eta_1$ ) diperoleh bahwa motivasi kerja ( $\xi_1$ ) berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja ( $\eta_1$ ).
4. Terdapat Pengaruh lingkungan kerja ( $\xi_2$ ) secara langsung terhadap kepuasan kerja ( $\eta_1$ ) diperoleh bahwa lingkungan kerja ( $\xi_2$ ) berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja ( $\eta_1$ ).
5. Terdapat Pengaruh Kinerja karyawan ( $\eta_2$ ) secara langsung terhadap kepuasan kerja ( $\eta_1$ ) diperoleh bahwa kinerja karyawan ( $\eta_2$ ) berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja ( $\eta_1$ ).

#### B. Saran

Berdasarkan hasil yang telah diperoleh dari penelitian maka disarankan sebagai berikut:

1. Agar dapat mempertahankan ataupun meningkatkan motivasi sehingga dengan motivasi dapat meningkatkan kepuasan dan Kinerja karyawan.
2. Agar perusahaan dapat mempertahankan kebersihan lingkungan bekerja dan meningkatkan keamanan di tempat kerja, sehingga karyawan dapat nyaman dalam bekerja, dengan demikian Kinerja karyawan juga akan meningkat.
3. Agar perusahaan dapat meningkatkan motivasi kerja yang diberikan dan meningkatkan kepuasan karyawan dengan berbagai bonus sehingga karyawan dapat bekerja dengan optimal.

4. Agar perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang baik dan meningkatkan kepuasan kerja dengan menambah keamanan bekerja sehingga hal ini dapat meningkatkan Kinerja karyawan karyawan.
5. Agar perusahaan terus meningkatkan kepuasan kerja terutama dalam hal upah dan kedisiplinan para karyawan sehingga karyawan dapat bekerja dengan baik.
6. Untuk peneliti selanjutnya, dapat menggunakan hasil penelitian ini sebagai referensi dan mengembangkan penelitian lebih lanjut.

