

DAFTAR LITERATUR

- Aruperes, Dinny M. (2018). *“Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Peningkatan Kinerja Karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Bitung”* Skripsi, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi.
- Dupri, M. D. (2020). Pengaruh Masa Kerja, Kedisiplinan, Motivasi Dan Prestasi Kerja Terhadap Jenjang Karir Karyawan Pada PT Great Giant Pineapple Lampung Tengah. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 2(2), 350-367.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi.
- Fadlail, A. (2020). Manajemen Sdm Islami Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Cv Adeeva Group Jember. *Al-Idarah: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 1-15.
- Febriyanto, F. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Pt. Japfa Comfeed Indonesia, Tbk. Lampung Tengah. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 1(4), 872-884.
- Harahap, Isnaini. (2019). “Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan”, *Jurnal At-Tawassuth: Volume IV No. 1 Januari-Juni*.
- Ike Kusyadah Rahmawati, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, hal. 7
- Jati, Irfana Nurina. (2017). *“Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Pelatihan dan Pengembangan di Perum Bulog Drive Jateng”* Skripsi, Jurusan Ekonomi Universitas Negeri Semarang.
- Kaswan, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia strategis* (Yogyakarta), hal. 3.
- M. Manulang, (2015). *Dasar-Dasar Manajemen*, (Yogyakarta: Gadjah Mada University Press), hal. 196
- Mirsal. (2017). *“Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Pembantu Batusangkar”* Skripsi, Jurusan Ekonomi Universitas Putra Indonesia YPTK Padang.
- Miftahudin, M. (2018). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Tadbir: Jurnal Manajemen Dakwah*, 3(2), 1-16.
- Ningrum, H. F., Iskandar, Y., & Akbar, B. M. B. (2020). Strategi Pengembangan Sumber daya Manusia untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT

Xyz. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 74-83.

Pata, Rahmi. (2017). "*Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Guru SD Unggulan Puri Taman Sari Kota Makassar*", Tesis, Konsentrasi Pendidikan Islam Pascasarjana UIN Alauddin Makassar.

Premisari, A. A., & Furwanto, E. (2022). The Strategi Manajemen SDM Pada department Procurement Warehouse PT Semen Baturaja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *JIM: Journal Of International Management*, 1(01 May), 19-30.

Pulungan, I. (2015). Strategi Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Administrasi Publik (Public Administration Journal)*, 1(1), 82-101.

Ramadhan, A. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Abdi Ilmu*, 14(2), 313-327.

Sandu Siyoto Dan M.Ali Sodik , (2015) ,"*Dasar Metodologi Penelitian*",(Jogjakarta:Literasi Media Publishing).

Sariani, N. L. P. (2019). Strategi komunikasi dalam meningkatkan kinerja karyawan di bhr law office. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 4(2), 115-126.

Sophia dan Etta Mamang Sangaji, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, (Yogyakarta), hal. 2

Sugiyono, (2016)."*Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.*"Bandung: Alfabeta.