

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pegawai di kantor desa Pelindung Jaya, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil dari perhitungan menggunakan matriks IFE menunjukkan bahwa kekuatan utama instansi adalah pegawai dapat mengembangkan SDM dan memanfaatkan yang ada serta berkomitmen dan berkemauan keras untuk mewujudkan visi misi. Sementara kelemahan utamanya adalah kurangnya kedisiplinan pegawai. Sedangkan perhitungan menggunakan matriks EFE diperoleh peluang utama yang berpotensi mempengaruhi kondisi instansi ke depan adalah pendidikan dan pelatihan khusus efektif dalam meningkatkan kinerja pegawai. Ancaman utama yang ada dalam instansi adalah kinerja pegawai yang dianggap masyarakat masih kurang puas dalam pelayanannya.
2. Alternatif strategi dari hasil analisa data matriks IE menunjukkan bahwa kantor desa Pelindung Jaya berada pada kuadran II yaitu pada posisi tumbuh dan berkembang.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian, maka penulis dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi karyawan, hendaknya lebih meningkatkan kinerja dengan cara lebih disiplin ketika berangkat dan pulang ke kantor, oleh karena itu kepala desa harus menyediakan daftar hadir *finger frin*, serta memperbaiki pelayanan terhadap masyarakat dengan melaksanakan tugas dan tanggungjawab sesuai dengan posisinya masing-masing
2. Bagi instansi, hendaknya memberikan pendidikan dan pelatihan yang terprogram dan berkelanjutan agar dapat meningkatkan kinerja pegawai dengan memperbaiki strategi yang ada dalam meningkatkan manajemen sumber daya manusianya agar tercipta kinerja pegawai yang kompeten.