

ABSTRAK

Berlian Kesuma Dewi. 2023. *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Dikantor Desa Pelindung Jaya*. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M (2) M. Demsi Dupri, S.E.,M.M.

Sebuah perusahaan memiliki tujuan yang jelas, tujuan didirikannya suatu perusahaan adalah untuk meningkatkan nilai perusahaan melalui peningkatan kemakmuran pemilik dan pemegang saham yang mana di perlukan kinerja pegawai yang kompeten. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui strategi yang tepat untuk diterapkan dalam manajemen sumber daya manusia yang dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Desa Pelindung Jaya. Penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif dengan menggunakan analisis SWOT dengan instrument penelitian berupa dokumentasi dan wawancara. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 5 orang pegawai desa Pelindung Jaya. Hasil analisis menunjukkan bahwa kekuatan utama instansi adalah pegawai dapat mengembangkan SDM dan memanfaatkan yang ada serta berkomitmen dan berkemauan keras untuk mewujudkan visi misi. Sementara kelemahan utamanya adalah kurangnya kedisiplinan pegawai. Sedangkan perhitungan menggunakan matriks EFE diperoleh peluang utama yang berpotensi mempengaruhi kondisi instansi ke depan adalah pendidikan dan pelatihan khusus efektif dalam meningkatkan kinerja pegawai. Ancaman utama yang dimiliki perusahaan adalah kinerja pegawai yang dianggap masyarakat masih kurang puas dalam pelayanannya. Alternatif strategi dari hasil analisa data matriks IE menunjukkan bahwa kantor desa Pelindung Jaya berada pada kuadran II yaitu pada posisi tumbuh dan membangun (*grow and built*).

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai, Analisis SWOT