

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kompensasi, pengembangan karier dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sarana Cahaya Makmur di Ganjar Agung maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sarana Cahaya Makmur di Ganjar Agung.
2. Pengembangan karier berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sarana Cahaya Makmur di Ganjar Agung.
3. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sarana Cahaya Makmur di Ganjar Agung.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Variabel kompensasi (X1) harus dipertahankan dan dikembangkan lebih baik pemberiannya kepada karyawan sesuai dengan kinerja yang mereka miliki, sedangkan variabel pengembangan karir (X2) dan motivasi kerja (X3) harus berjalan berlandaskan pada system manajemen yang mencakup semua peraturan manajemen, struktur dan prosedur untuk perencanaan dan kontrol yang baik dengan organisasi dan manajemen yang baik sehingga kinerja karyawan dalam bekerja dapat meningkat.
2. Karyawan PT Sarana Cahaya Makmur di Ganjar Agung harus mampu meningkatkan atau setidaknya mempertahankan kinerjanya terutama kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan tersebut. Dengan berbagai kompensasi dan tunjangan yang diberikan oleh perusahaan diharap para karyawan akan lebih terpacu untuk meningkatkan kinerjanya, dan dengan berbagai program-program pengembangan Karir yang dilaksanakan oleh perusahaan diharapkan akan lebih bisa memacu motivasi para karyawan agar bekerja dengan optimal.
3. Untuk penelitian lanjutan, masih terbuka peluang untuk mengembangkan penelitian ini, yaitu dengan menambah variabel lain sesuai teori-teori dalam kajian sehingga dapat diperoleh informasi atau hasil yang lebih lebih dan akurat tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.