

**PENGARUH KOMPENSASI,PENGEMBANGAN KARIR,MOTIVASI KERJA  
TERHDAP KINJERA DI PT SARANA CAHAY MAKMUR DI GANJAR AGUNG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan  
Skripsi Pada Program Studi Manajemen**



**Oleh:**

**DIMAS ADI SAPUTRA**

**NPM.19610047**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

**2023**



**PENGARUH KOMPENSASI,PENGEMBANGAN KARIR,MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI KINERJA DI PT SARANA CAHAYA MAKMUR DI GANJAR AGUNG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan  
Skripsi Pada Program Studi Manajemen**

**Oleh :  
DIMAS ADI SAPUTRA  
NPM.19610047**

**PROGRAM STUDI MANAJAMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2023**

## ABSTRAK

Dimas Adi Saputra. 2023. *Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarana Cahaya Makmur di Ganjar Agung*. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1)H. Suryadi, S.E., M.M (2) Nani Septiana, S.E., M.M.

Sumber daya manusia dikatakan sebagai asset utama dalam suatu organisasi yang menjadi perencana dan pelaku aktif berbagai aktivitas didalamnya. Jadi, keberhasilan suatu organisasi ditunjang dengan adanya kompensasi serta kesempatan pengembangan karir yang diberikan oleh suatu organisasi. Selain itu, adanya motivasi kerja yang diberikan juga akan berdampak pada kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui signifikansi kompensasi, pengembangan karir, kmotivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Sarana Cahaya Makmur di Ganjar Agung . Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, teknik *simple random sampling* dengan menggunakan rumus *slovin* dan menggunakan rumus hipotesis statistik. Instrumen penelitian adalah observasi, wawancara dan kuisisioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 44 karyawan yang ada di PT Sarana Cahaya Makmur di Ganjar Agung. Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Sarana Cahaya Makmur di Ganjar Agung

**Kata Kunci : Kompensasi, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

Dimas Adi Saputra. 2023. The Influence of Compensation, Career Development, Work Motivation on Employee Performance at PT Sarana Cahaya Makmur in Ganjar Agung. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah Metro University. Supervisor (1)H. Suryadi, S.E., M.M (2) Nani Septiana, S.E., M.M.

Human resources are said to be the main asset in an organization who are active planners and actors of various activities within it. So, the success of an organization is supported by the compensation and career development opportunities provided by an organization. Apart from that, the work motivation provided will also have an impact on employee performance. This research was conducted to determine the significance of compensation, career development, work motivation on employee performance at PT Sarana Cahaya Makmur in Ganjar Agung. This research uses quantitative research, simple random sampling techniques using the Slovin formula and using statistical hypothesis formulas. The research instruments were observation, interviews and questionnaires. The sample used in this research was 44 employees at PT Sarana Cahaya Makmur in Ganjar Agung. The results of the analysis show that compensation has a significant effect on employee performance, career development has a significant effect on employee performance and work motivation has a significant effect on employee performance at PT Sarana Cahaya Makmur in Ganjar Agung

**Keywords: Compensation, Career Development, Work Motivation, Employee Performance**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

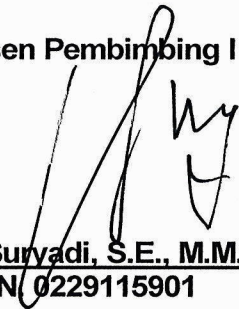
**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PADA PT SARANA CAHAYA MAKMUR DI GANJAR  
AGUNG**

**DIMAS ADI SAPUTRA  
19610047**

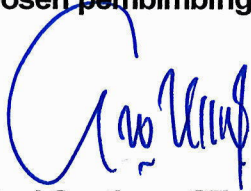
Telah disetujui oleh:

**Dosen Pembimbing I**



**H. Suryadi, S.E., M.M.  
NIDN. 0229115901**

**Dosen pembimbing II**



**Nani Septiana, SE., M.M.  
NIDN. 0220098901**

**Kaprodi S1 Manajemen**



**Nani Septiana, S.E., M.M.  
NIDN. 0220098901**

**PENGARUH KOMPESASI, PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI KINERJA PADA PT SARANA CAHAYA MAKMUR DIGANJAR  
AGUNG**

**DIMAS ADI SAPUTRA**

**NPM. 19610047**

Telah Diuji Dan Diyatakan Lulus Pada :

Hari :

Tanggal :

Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Metro

**H. Suryadi, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0229115901**

**Ketua Penguji**

**Nani septiana, S.E., M.M.**  
**NIDN. 0220098901**


**Sekretaris**

**H.Suwarto, S.E.M.M**  
**NIDN.0210036801**

**Penguji Utama**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

  
**H.Suwarto, S.E.M.M**  
**NIDN.0210036801**

## **MOTO**

**Aku menunda mengerjakan tugas bukan karena aku malas,tapi karena otak ku akan cosplay menjadi albert Einstein ketika deadline hamper tiba. Dan saat itulah aku akan bisa mengerjakan tugas sesulit apapun itu.**

**Dimas Adi Saputra (2023)**



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan rahmat dan karunia-Nya kepada saya, yang telah menentukan segala apa yang terjadi pada hamba-Nya, meridhoi setiap langkah yang saya lalui dalam meraih gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Muhammadiyah Metro. Saya persembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang memiliki peranan penting dalam hidup saya yaitu:

1. Kedua orang tua yang sangat saya cintai, sayangi, dan banggakan, Bapak Saino dan Ibu Painem yang telah senantiasa memberikan dukungan emosional, materi, tenaga, cinta, kasih sayang yang tak terhingga, serta doa yang tak henti-hentinya terpanjatkan untuk kesuksesan dan keberhasilan saya. Tiada kata yang pantas saya ucapkan atas jasa-jasa kalian yang telah merawat, mendidik, membesarkan, serta memberikan arahan dan kebahagiaan dari lahir hingga sampai saat ini. Terimakasih Bapak Ibuk tersayang.
2. Dan seluruh teman temanku yang sudah menemani dan mendukung perjuangan penulisan skripsi ini.
3. Almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Metro.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Motivasi kerja Terhadap Kinerja Pada PT SARANA CAHAYA MAKMUR DI GANJAR AGUNG)”**. Adapun penulisan dari skripsi ini sebagai salah satu persyaratan untuk bisa menempuh ujian sarjana pada program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Metro.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, dan kerjasama dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulisan menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Nyoto Suseno, M.Si. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. . H. Suwanto, S.E., M.M. Selaku Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro,
3. H. Suryadi, S.E., M.M. Selaku dosen Pembimbing I, yang telah sangat berjasa terhadap penulis, dalam meluangkan waktu, tenaga, ilmu, dan motivasi serta memberikan arahan yang sangat berarti dalam penyusunan proposal skripsi ini.
4. Nani Septiana, SE., M.M. Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro sekaligus Selaku dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dengan memberikan kritik dan saran sehingga dapat menyempurnakan penulisan proposal skripsi ini.
5. Seluruh Dosen S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah banyak memberikan ilmu, nasihat dan dukungan yang penulis peroleh selama menjadi mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Metro.

Metro, Juni 2022

  
Dimas adi saputra

NPM. 19610047

## PERNYATAAN PENULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DIMAS ADI SAPUTRA

NPM : 19610047

Program Studi : MANAJAMEN

Konsentrasi : **PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA TERHADAP KINJERA DI PT SARANA CAHAY MAKMUR DI GANJAR AGUNG**

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya, bahwa skripsi ini adalah asli, bukan duplikasi atau tulisan yang telah diajukan untuk mendapatkan gelar oleh orang lain di perguruan tinggi manapun, juga tidak memuat bahan-bahan yang tidak saya sebutkan sumbernya yang sebelumnya telah diduplikasi atau ditulis oleh orang lain.

Demikian surat pernyataan ini dibuat, apabila ternyata tidak benar, maka saya bersedia menanggung akibat yang ditimbulkan.

Metro, 28 September 2023

Yang menyatakan,



**DIMAS ADI SAPUTRA**  
NPM : 19610047



UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO

## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 783/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : DIMAS ADI SAPUTRA  
NPM : 19610047  
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR,  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI KINERJA PADA PT SARANA  
CAHAYA MAKMUR DI GANJAR AGUNG**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 26 September 2023  
Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.  
NIDN. 0213068302

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116  
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,  
Lampung, Indonesia

Website: [upi.ummetro.ac.id](http://upi.ummetro.ac.id)  
E-mail: [help\\_upi@ummetro.ac.id](mailto:help_upi@ummetro.ac.id)

## Daftar Isi

HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN LOGO .....	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT .....	v
HALAMAN PERSETUJUAN .....	vi
HALAMAN PENGESAHAN.....	viii
MOTTO .....	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....	xii
DAFTAR ISI .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi

### BAB 1 PENDAHULUAN

A. Latar belakang .....	1
B. Identifikasi masalah .....	7
C. perumusan masalah .....	8
D. tujuan penelitian .....	8
E. manfaat penelitian.....	8

### BAB 2 KAJIAN LITERATUR

A. kajian literatur.....	9
1. manajemen sumber daya manusia .....	9
2.kompensasi .....	11
3.pengembangan karir .....	13
4.kinerja .....	15
5.motivasi kerja.....	17
B. penelitian relevan.....	20
C. kerangka pemikiran.....	21
D. hipotesis penelitian .....	21

### BAB III METODE PENELITIAN

A. jenis penelitian .....	23
B. Objek dan lokasi penelitian .....	23
C. metode penelitian .....	23
D. populasi dan teknik sampling .....	24
E. devinisi variable dan oprasional variable .....	25
F. teknik pengumpulan data .....	28
G. teknik analisis data .....	28
H. pengujian hipotesis .....	31

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gamabaran umum dan objek penelitian.....	35
1. sejarah singkat perusahaan .....	35
B. hasil penelitian .....	35
1. deskripsi data.....	35

a. jenis kelamin .....	36
b. usia .....	36
2. pengujian prasyarat instrument.....	36
a. uji validitas.....	36
1. hasil pengujian validitas X1.....	37
2. hasil pengujian validitas X2.....	37
3. hasil pengujian validitas X3.....	37
4. hasil pengujian validitas Y.....	37
b. uji reliabilitas.....	37
3. pengujian prasyarat analisis regresi.....	38
a. uji normalitas .....	38
b. uji linearitas .....	39
c. uji homogenitas .....	41
4. pengujian hipotesis .....	42
a. analisis regresi linier berganda.....	42
b. uji signifikansi parsial (uji T) .....	44
c. uji simutan (uji F) .....	45
d. uji R <sup>2</sup> determinasi.....	45
e. hipotesis statistik .....	46
C. pembahasan.....	48
<b>BAB V PENUTUP</b>	
a. kesimpulan .....	50
b. saran.....	50
<b>DAFTAR LITERATUR.....</b>	<b>52-53</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>54</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 data karyawan.....	4
Table 2 data gaji karyawan .....	5
Table 3 data pengukuran .....	6
Table 4 penelitian relevan.....	20
Table 5 operasional variabel.....	27
Table 6 alternatif jawaban.....	28
Table 7 data jenis kelamin .....	36
Table 8 usia responden .....	36
Table 9 hasil ujian reliabilitas .....	38
Table 10 hasil uji normalitas .....	38
Table 11 uji linieritas variabel.....	39
Table 12 uji linieritas .....	40
Table 13 uji linieritas .....	40
Table 14 hasil uji homogenitas.....	41
Table 15 hasil uji regresi berganda .....	43
Table 16 hasil uji signifikansi simultan .....	45
Table 17 hasil uji koefisien determinasi $R^2$ .....	45
Table 18 hipotesis statistik kompensasi .....	46
Table 19 hipotesis statistik pengembangan karir .....	47
Table 20 hipotesis statistik motivasi kerja .....	47
Table 21 hipotesis kompensasi,pengembangan karir,motivasi kerja terhadap kinerja.....	48

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 kerangka pemikiran.....	21
----------------------------------	----



## DAFTAR LAMPIRAN

<u>Lampiran 1 data matang kuisisioner kompensasi .....</u>	<u>63</u>
<u>lampiran 2 hasil validitas .....</u>	<u>71</u>
<u>lampiran 3 hasil uji reliabilitas .....</u>	<u>75</u>
<u>lampiran 4 hasil uji normalitas .....</u>	<u>75</u>
<u>lampiran 5 uji linieritas variable kompensasi .....</u>	<u>76</u>
<u>lampiran 6 uji linieritas variable pengembangan karir .....</u>	<u>76</u>
<u>lampiran 7 uji linieritas variable motivasi kerja .....</u>	<u>77</u>
<u>lampiran 8 hasil uji homogenitas .....</u>	<u>77</u>
<u>lampiran 9 hasil uji regresi berganda .....</u>	<u>78</u>
<u>lampiran 10 hasil uji signifikasi parsial (uji T) .....</u>	<u>78</u>
<u>lampiran 11 hasil uji signifikasi simultan (uji F) .....</u>	<u>79</u>
<u>lampiran 12 hasil uji koefisien determinasi <math>R^2</math> .....</u>	<u>79</u>
<u>lampiran 13 hipotesis statistik .....</u>	<u>79</u>