

ABSTRAK

Dimas Adi Saputra. 2023. *Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarana Cahaya Makmur di Ganjar Agung*. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1)H. Suryadi, S.E., M.M (2) Nani Septiana, S.E., M.M.

Sumber daya manusia dikatakan sebagai asset utama dalam suatu organisasi yang menjadi perencana dan pelaku aktif berbagai aktivitas didalamnya. Jadi, keberhasilan suatu organisasi ditunjang dengan adanya kompensasi serta kesempatan pengembangan karir yang diberikan oleh suatu organisasi. Selain itu, adanya motivasi kerja yang diberikan juga akan berdampak pada kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui signifikansi kompensasi, pengembangan karir, kmotivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Sarana Cahaya Makmur di Ganjar Agung . Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, teknik *simple random sampling* dengan menggunakan rumus *slovin* dan menggunakan rumus hipotesis statistik. Instrumen penelitian adalah observasi, wawancara dan kuisisioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 44 karyawan yang ada di PT Sarana Cahaya Makmur di Ganjar Agung. Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Sarana Cahaya Makmur di Ganjar Agung

Kata Kunci : Kompensasi, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan