

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan hasil sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut menunjukkan bahwa dengan adanya sistem pengembangan karir di perusahaan akan meningkatkan kinerja karyawan dalam mencapai jenjang karir yang diinginkan.
3. Motivasi kerja dan pengembangan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan adanya pengembangan karir secara bersama-sama akan semakin meningkatkan kinerja karyawan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan, maka disarankan:

1. Dari segi motivasi kerja diharapkan pihak perusahaan dapat lebih meningkatkan motivasi kerja karyawannya dengan memenuhi beberapa faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan seperti dengan insentif dan dengan adanya promosi jabatan bagi karyawan yang berprestasi.
2. Dari segi pengembangan karir, diharapkan pihak perusahaan dapat menjabarkan tentang ketentuan jenjang karir bagi karyawan guna memacu karyawan untuk lebih bekerja dengan giat untuk mencapai jenjang karir yang ada di perusahaan tempatnya bekerja.
3. Dari segi kinerja karyawan diharapkan pihak perusahaan dapat terus menjaga dan meningkatkan kinerja karyawannya dengan berupaya meningkatkan motivasi kerja dari karyawan serta memberikan jenjang karir yang pasti kepada karyawan dengan kinerja yang baik.