

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ADIRA FINANCE
KOTA METRO**

SKRIPSI



Oleh:
INGGAR AYU NASTITI
NPM. 16610043

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2023**



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ADIRA FINANCE
KOTA METRO**

SKRIPSI

Diajukan
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi Manajemen

Oleh:
INGGAR AYU NASTITI
NPM. 16610043

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2023**

ABSTRAK

Inggar Ayu Nastiti. 2023. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Finance Kota Metro*. Skripsi. Program Studi manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M. (2) H. Suwanto, S.E., M.M.

Kata kunci: *Motivasi kerja, Pengembangan karir, Kinerja karyawan.*

Kinerja karyawan merupakan hal yang paling diperhatikan dalam setiap perusahaan. Faktor-faktor utama yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya yaitu motivasi kerja dan kebutuhan untuk berprestasi dan pengembangan karir. Motivasi karyawan perlu dipupuk dan dipelihara dengan baik serta sistem peningkatan karir yang jelas akan meningkatkan kerja dengan lebih giat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan di PT. Adira Finance Kota Metro.

Desain penelitian adalah penelitian kuantitatif atau penelitian verifikatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei analitik, variabel penelitian motivasi kerja, pengembangan karir dan kinerja karyawan. Populasi dan sampel penelitian adalah seluruh karyawan Adira Finance Kota Metro dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 45 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Alat analisis yang digunakan adalah menggunakan analisa kualitas data dan analisis regresi liner berganda dengan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja dan pengembangan karir secara partial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja dan pengembangan karir secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

Inggar Ayu Nastiti. 2023. *The Influence of Work Motivation and Career Development on Employee Performance at PT. Adira Finance Metro City*. Thesis. Management Studies Program, Economics and Business Faculty. Metro Muhammadiyah University. Advisor (1) Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M. (2) H. Suwanto, S.E., M.M.

Kata kunci: *Work Motivation, Career Development and Employee Performance.*

Employee performance is the most important thing in every company. The main factors that affect employee performance include work motivation and the need for achievement and career development. Employee motivation needs to be nurtured and maintained properly as well as a career improvement system that will clearly increase work harder. This study aims to determine the effect of work motivation and career development on employee performance at PT. Adira Finance Metro City.

The research design is quantitative research or verification research. The method used in this study is an analytical survey method, research variables of work motivation, career development and employee performance. The population and sample of the study were all employees of Adira Finance Metro City with a total sample of 45 employees. Data collection techniques using questionnaires. The analytical tool used is data quality analysis and multiple linear regression analysis with the SPSS program.

The results showed that work motivation and career development partially had a positive and significant effect on employee performance. Work motivation and career development simultaneously have a significant effect on employee performance.

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ADIRA FINANCE
KOTA METRO

INGGAR AYU NASTITI
NPM. 16610043

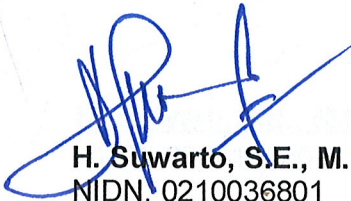
Telah disetujui Oleh:

Pembimbing I



Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

Pembimbing II



H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

Ketua Program Studi Manajemen



Nani Setpiana, S.E., M.M.
NIDN. 0220098901

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ADIRA FINANCE
KOTA METRO

INGGAR AYU NASTITI

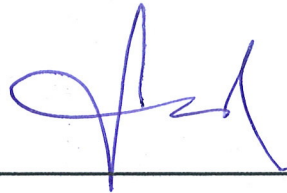
NPM. 16610043

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus Pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 22 Juni 2023
Tempat Ujian : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro

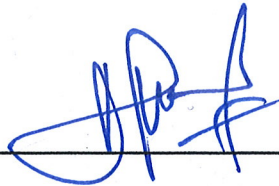
Tim Penguji,

Dr. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901



Ketua Penguji

H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN: 0228035801



Sekretaris

H. Suryadi, S.E., M.M.
NIDN: 0229115901



Penguji Utama

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

H. Suwanto, S.E., M.M
NIDN: 0228035801



MOTTO

" Kau tak akan pernah mampu menyebrangi lautan sampai kau berani berpisah dengan daratan"

(Cristopher Colombus)

PERSEMBAHAN

Rasa syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Kedua Orang tua, Ayahanda dan Ibunda yang selalu berdo'a, memberikan nasehat, arahan, dukungan yang tiada batas kepada penulis untuk tetap semangat dan optimis dalam menghadapi segala sesuatunya. Terima kasih untuk segala kepercayaan yang telah kalian berikan, semoga amanah ini mendapatkan izin dari Allah SWT, aamiin.
2. Teman-teman seperjuangan Manajemen yang dari awal hingga akhir bersama dalam suka cita dan terima kasih juga untuk bantuan dan semangatnya
3. Serta Almamater Kebanggaan Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Maksud dari skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro. Judul dari Proposal Skripsi ini adalah: PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ADIRA FINANCE KOTA METRO. Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Nyoto Suseno, M.Si. Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
2. H. Suwanto, S.E., M.M., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro, sekaligus selaku Pembimbing II penyusunan Skripsi ini
3. Nani Septiana, S.E., M.M., Ketua Program Studi Manajemen Perusahaan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Dr.H. Febriyanto,S.E.,M.M. Selaku pembimbing I penyusunan skripsi ini.
5. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Akhirnya semoga skripsi ini dapat berlanjut ketahap selanjutnya, sekaligus sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro.

Metro, Mei 2023
Penulis,



Inggar Ayu Nastiti

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Inggar Ayu Nastiti

NPM : 16610043

Prodi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt Adira Finance Kota Metro " adalah benar hasil karya tulisan saya sendiri dan tidak merupakan plagiat dari karya orang lain, yang merupakan salah satu syarat dalam penyelesaian program S-1 pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.

Semua sumber data dan informasi yang saya gunakan dan saya peroleh dalam skripsi saya ini telah saya nyatakan dengan jelas dan benar apa adanya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar saya bersedia menerima sanksi yang ditetapkan oleh universitas.

Metro, Juni 2023



Inggar Ayu Nastiti
NPM. 16610043



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)

Nomor: 225/II.3.AU/F/UPI-UK/2023

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : INGGAR AYU NASTITI
NPM : 16610043
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ADIRA FINANCE KOTA
METRO**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 26 Juni 2023
Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id

E-mail: help@upi.ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN COVER	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
PERSETUJUAN.....	vi
PENGESAHAN.....	vii
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xi
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>SIMILARITY CHECK</i>).....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Penelitian.....	5
E. Ruang Lingkup Penelitian	6
F. Sistematika Penulisan	6

BAB II KAJIAN LITERATUR

A. Kajian Literatur	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Motivasi Kerja	9
3. Pengembangan Karir	13
4. Kinerja Karyawan	17
B. Penelitian Relevan.....	19
C. Kerangka Pemikiran	20
D. Hipotesis Penelitian	21

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Desain Penelitian.....	23
B. Tahapan Penelitian	23
C. Definisi Operasional Variabel	24
D. Tehnik Pengumpulan Data.....	25
E. Instrumen Penelitian	26
F. Teknik Analisis Data	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
A. Profil PT. Adira Finance Kota Metro	31
B. Hasil penelitian	35
C. Pembahasan	47
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	50
A. Kesimpulan	50
B. Saran.....	50

DAFTAR LITERATUR

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Tingkat Absensi Karyawan PT. Adira Finance Kota Metro.....	3
2. Penelitian Relevan.....	19
3. Nilai dan Kategori Jawaban Kuisisioner	26
4. Kisi-kisi Kuisisioner	26
5. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Motivasi kerja (X_1).....	36
6. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Pengembangan karir (X_2)	37
7. Distribusi Frekuensi Skor Variabel kinerja karyawan (Y).....	38
8. Hasil Uji Normalitas	39
9. Ringkasan Hasil Uji Normalitas.....	39
10. Tabel ANOVA Regresi Y atas X_1	41
11. Tabel ANOVA regresi Y atas X_2	42
12. Hasil Uji Homogenitas.....	42
13. Ringkasan Hasil Uji Homogenitas	42
14. Uji Regresi Linier Berganda.....	43
15. Tabel Anova Uji F.....	45
16. Tabel Hasil R^2 Determinasi.....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kinerja Karyawan PT. Adira Finance Kota Metro Tahun 2021 (dari 45 karyawan).....	3
2. Kerangka Pikir Penelitian	21
3. Struktur Organisasi PT. Adira Finance Kota Metro.....	32
4. Histogram Skor Variabel Motivasi kerja (X_1).....	36
5. Histogram Skor Variabel Pengembangan karir (X_2)	37
6. Histogram Skor Variabel Kinerja karyawan (Y).....	38
7. Diagram P Plot Motivasi kerja.....	39
8. Diagram P Plot Pengembangan karir	40
9. Diagram P Plot Kinerja karyawan.....	40

DAFTAR LAMPIRAN

1. Instrumen Penelitian
2. Hasil Kuesioner Motivasi Kerja (X_1), Pengembangan Karir (X_2), Kinerja Karyawan (Y)
3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuisisioner Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan
4. Rekapitulasi Hasil Pengumpulan Data
5. Penentuan Distribusi Skor Variabel Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan
6. Hasil Uji Normalitas
7. Hasil Uji Linieritas
8. Hasil Uji Homogenitas
9. Hasil Uji Regresi Linier Berganda
10. Tabel r Product Moment
11. Tabel Uji Lilliefors Test for Normality
12. Tabel t