

ABSTRAK

Inggar Ayu Nastiti. 2023. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Finance Kota Metro*. Skripsi. Program Studi manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M. (2) H. Suwanto, S.E., M.M.

Kata kunci: *Motivasi kerja, Pengembangan karir, Kinerja karyawan.*

Kinerja karyawan merupakan hal yang paling diperhatikan dalam setiap perusahaan. Faktor-faktor utama yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya yaitu motivasi kerja dan kebutuhan untuk berprestasi dan pengembangan karir. Motivasi karyawan perlu dipupuk dan dipelihara dengan baik serta sistem peningkatan karir yang jelas akan meningkatkan kerja dengan lebih giat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan di PT. Adira Finance Kota Metro.

Desain penelitian adalah penelitian kuantitatif atau penelitian verifikatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei analitik, variabel penelitian motivasi kerja, pengembangan karir dan kinerja karyawan. Populasi dan sampel penelitian adalah seluruh karyawan Adira Finance Kota Metro dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 45 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Alat analisis yang digunakan adalah menggunakan analisa kualitas data dan analisis regresi liner berganda dengan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan motivasi kerja dan pengembangan karir secara partial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja dan pengembangan karir secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.